**Encuesta Empresarial: Necesidades de Empleo y Cualificaciones**

**Cuestionario 2019**

**DATOS GENERALES: IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA**

1. **Número de trabajadores y trabajadoras** en las plantas de su Territorio (Araba, Gipuzkoa o Bizkaia, lo que proceda) **(obligatoria)**: ………
2. **Sector de Actividad**: según el siguiente listado **(obligatoria)**:

Metalurgia y fabricación de artículos metálicos

Maquinaria y equipo

Material de transporte

Material eléctrico, electrónico, informático y óptico

Resto de industrias no metálicas

Construcción

Comercio

Hostelería

Transporte y almacenamiento

Informática, telecomunicaciones, imagen, sonido

Actividades técnicas y Consultoría de empresa (legal, fiscal, financiera)

Otras actividades profesionales (I+D, publicidad, estudios de mercado…)

Servicios auxiliares (limpieza, seguridad,…)

Educación, Formación

Sanidad y Servicios sociales

Resto de Servicios (culturales, recreativos, personales,…)

1. **%** de plantilla **eventual** (indicar %):
2. **%** de plantilla **mayor de 60 años** (indicar %):

**PERSPECTIVAS DE CONTRATACIÓN PARA 2020**

1. **Nivel de facturación** prevista en su empresa para 2020 (indicar % de variación):
2. Aumentará (%)
3. Se mantendrá igual
4. Disminuirá (%)
5. **Previsión respecto de la plantilla** **media** de su empresa en 2020 (indicar % de variación):
6. Aumentará (%)
7. Se mantendrá igual
8. Disminuirá (%)
9. **Número de contratos de sustitución/relevo por jubilación previstos a suscribir en 2020:**
10. Además de los anteriores, indique el **número de nuevos contratos previstos a suscribir** **por aumento neto de empleo en 2020:**
11. Indique el **origen de la necesidad** de realizar **nuevas contrataciones por aumento neto de empleo** y el número de contratos previstos para 2020:
12. Nuevos puestos por expansión de actividad (número de contratos):
13. Nuevos puestos por nuevas actividades (número de contratos):
14. Indique el número de contratos previstos para 2020 en los **departamentos con mayores expectativas de crecimiento** de empleo en su empresa: (Puede marcar más de una respuesta)
15. Dirección, Planificación y Gestión (número de contratos):
16. Comercialización, Marketing y Ventas (número de contratos):
17. Ingeniería y Control de Calidad (número de contratos):
18. Producción, Montaje y Mantenimiento (número de contratos):
19. Logística, Compras y Aprovisionamientos (número de contratos):
20. Administración (número de contratos):
21. Recursos Humanos/Gestión de personas (número de contratos):

**PERFILES DEMANDADOS EN LAS NUEVAS CONTRATACIONES**

1. Indique para los **nuevos puestos a incorporar**, el número de contratos previstos para 2020 en cada **categoría de ocupación**: (Puede marcar más de una respuesta)
2. Gerencia y/o Dirección (número de contratos):
3. Mandos Intermedios (número de contratos):
4. Personal Técnico de Producción (número de contratos):
5. Personal Técnico Comercial (número de contratos):
6. Personal Técnico Científico (número de contratos):
7. Personal Técnico Administrativo Financiero (número de contratos):
8. Personal Auxiliar Administrativo (número de contratos):
9. Otras personas Operarias Cualificadas (número de contratos):
10. Personas Operarias Sin Cualificar (número de contratos):
11. Describa la **tipología de los nuevos contratos** de empleo:
    1. Indefinido jornada completa (número de contratos):
    2. Indefinido a tiempo parcial (número de contratos):
    3. Interinidad (número de contratos):
    4. Eventual por obra o servicio, o por circunstancias de la producción (número de contratos):
    5. De prácticas (número de contratos):
    6. Formación y aprendizaje (número de contratos):
12. Indique el **nivel de estudios y la especialidad mínima requerida** de los nuevos puestos a incorporar y el número de contratos previstos para 2020 en cada categoría: (Puede marcar más de una respuesta)
13. Sin estudios (número de contratos):
14. Estudios primarios y/o secundarios (número de contratos):
15. Bachillerato (número de contratos):
16. Ciclos Formativos (FP) de Grado Medio (o equivalente) (número de contratos):
17. Ciclos Formativos (FP) de Grado Superior (o equivalente) (número de contratos):
18. Estudios Universitarios (número de contratos):
19. Postgrado/Doctorado Universitario (número de contratos):

***Desplegable para las opciones d. y e. (FP)*** *(puede marcar más de una respuesta):*

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Actividades físicas y deportivas |
| 2 | Administración y gestión |
| 3 | Agraria |
| 4 | Artes gráficas |
| 5 | Artes y artesanías |
| 6 | Comercio y marketing |
| 7 | Edificación y obra civil |
| 8 | Electricidad y electrónica |
| 9 | Energía y agua |
| 10 | Fabricación mecánica |
| 11 | Hostelería y turismo |
| 12 | Imagen personal |
| 13 | Imagen y sonido |
| 14 | Industrias alimentarias |
| 15 | Industrias extractivas |
| 16 | Informática y comunicaciones |
| 17 | Instalación y mantenimiento |
| 18 | Madera, mueble y corcho |
| 19 | Marítimo pesquera |
| 20 | Química |
| 21 | Sanidad |
| 22 | Seguridad y medio ambiente |
| 23 | Servicios socioculturales y a la comunidad |
| 24 | Textil, confección y piel |
| 25 | Transporte y mantenimiento de vehículos |
| 26 | Vidrio y Cerámica |
| 27 | Otra especialidad:…………. |

***Desplegable para las opciones f. y g. (Universidad)*** *(puede marcar más de una respuesta):*

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Actividad Física y del Deporte |
| 2 | Administración y gestión de empresas y marketing |
| 3 | Arquitectura |
| 4 | Artes y humanidades |
| 5 | Biología/Ciencias Ambientales |
| 6 | Ciencias Físicas |
| 7 | Ciencias Químicas |
| 8 | Derecho |
| 9 | Economía |
| 10 | Enfermería |
| 11 | Farmacia |
| 12 | Filología, Traducción e Interpretación |
| 13 | Fisioterapia |
| 14 | Geología |
| 15 | Informática |
| 16 | Ingeniería industrial |
| 17 | Ingenierías (Otras) |
| 18 | Magisterio |
| 19 | Matemáticas y Estadística |
| 20 | Medicina |
| 21 | Odontología |
| 22 | Periodismo, comunicación audiovisual, publicidad y relaciones públicas |
| 23 | Psicología |
| 24 | Sociología |
| 25 | Trabajo social |
| 26 | Turismo y Hostelería |
| 27 | Veterinaria |
| 28 | Otra especialidad: ……… |

1. Indique cuál es la **edad preferida** para sus **nuevas contrataciones:**
   1. Menos de 35 años
   2. De 35 a 45 años
   3. Más de 45 años
   4. Indiferente

**MÉTODOS PREVISTOS PARA REALIZAR LA CONTRATACIÓN**

1. Indique cuáles son los **métodos de selección** que prevé emplear: (Puede marcar más de una respuesta)
2. Contratación directa (contactos personales y/o persona ya conocida por la empresa / Bolsa de trabajo propia)
3. A través de ETT
4. Apoyo en una Empresa de Selección / Agencia de colocación privada
5. A través de Bolsas de trabajo / contactos de centros educativos
6. Servicio de Empleo de (ADEGI, CEBEK, SEA)
7. A través de Lanbide
8. A través de Internet (linkedin, infojobs, jobandtalent,…)
9. Formación Dual u otras prácticas

**ACTITUDES Y VALORES DEMANDADOS PARA LA CONTRATACIÓN**

1. Indique cuáles son los **aspectos que prioriza en la selección** de una nueva contratación: (Elegir un máximo de 3 respuestas)
2. Formación de la persona candidata
3. Experiencia laboral previa
4. Actitud/disposición/interés
5. Idiomas
6. Edad
7. Ayudas a la contratación
8. Referencias de la persona candidata
9. **Valores, actitudes y habilidades** que más valora a la hora de realizar una contratación: (Elegir un máximo de 3 respuestas)
10. Liderazgo
11. Autonomía en el trabajo, autoconfianza
12. Orientación a la clientela
13. Polivalencia, adaptabilidad, flexibilidad, movilidad
14. Habilidades digitales
15. Habilidades sociales, Facilidad de comunicación y para el trabajo en equipo
16. Responsabilidad, disciplina, constancia y capacidad de trabajo
17. Actitud proactiva y positiva hacia el trabajo.
18. Capacidad de análisis y resolución de problemas

**DIFICULTADES ENCONTRADAS PARA LA CONTRATACIÓN**

1. ¿Se está encontrando con **dificultades para contratar el personal que necesita**?:
2. Sí
3. No
4. Indique cuáles son las **causas de dificultad para encontrar nuevos trabajadores y trabajadoras:** (Elegir un máximo de 3 respuestas)
5. Falta de formación/especialización
6. Falta de experiencia
7. Falta de actitud/disposición/interés
8. Falta de adaptación ante la incorporación de nuevas tecnologías
9. Falta de Idiomas
10. Salario ofertado no cubre las expectativas de las personas candidatas
11. Falta de disposición a la Movilidad geográfica
12. Falta de Flexibilidad y polivalencia para desempeñar puestos distintos
13. Desinterés por los horarios de trabajo del puesto: fines de semana, turnicidad,...

***Ayúdenos a mejorar:***

Indíquenos en **qué le podría ayudar ADEGI, CEBEK, SEA (lo que proceda)** en sus procesos de **contratación y formación** de nuevo personal:

**Una vez rellena la encuesta la pueden enviar a la siguiente dirección: [belen@sea.es](mailto:belen@sea.es)**