

Las relaciones laborales en la empresa 4.0

Talleres prácticos para la aplicación del modelo

Metodología

Taller 1
La empresa participativa

Taller 2
Adaptándose al nuevo entorno

Taller 3
La gestión del conocimiento y del talento

Como continuación de las jornadas realizadas en los dos últimos años, SEA Empresas Alavesas realizará en el primer semestre del 2020 tres talleres prácticos en los que se planteará una introducción de los conceptos a trabajar en línea con los principios del modelo. Posteriormente, y tras escuchar una experiencia práctica de empresa, se realizará un trabajo participativo por parte de los asistentes en pequeños grupos en los que a partir de sus experiencias se recogerán, previo debate y discusión, las conclusiones y las recomendaciones realizadas.

Con esta información se elaborará un documento al que se accederá a través de la web de SEA.



EMPRESAS ALAVESAS | ARABAKO ENPRESAK



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA JUSTIZIA SAILA
DEPARTAMENTO DE
TRABAJO Y JUSTICIA

Vital

FUNDACIÓN · FUNDAZIOA

Secretaría técnica





Las relaciones laborales en la empresa 4.0

Talleres prácticos para la aplicación del modelo

Metodología

Taller 1

La empresa participativa

Taller 2

Adaptándose al nuevo entorno

Taller 3

La gestión del conocimiento y del talento

Metodología

En los tres talleres se utilizará una metodología activa y participativa por parte de las personas asistentes. En una primera parte se hará una introducción y presentación general del taller por parte del representante de SEA.

A continuación, se realizará una primera exposición técnica y conceptual por parte de un experto de Talentix sobre el tema a tratar en el taller.

Se seguirá con un caso de empresa con la participación de un Director General o Director de Recursos Humanos de una empresa representativa de la temática del taller.

Posteriormente se pasará a realizar un trabajo participativo en pequeños grupos en los que los y las participantes podrán trabajar sobre los temas tratados en el taller y exponer y contrastar sus opiniones y experiencias, con el objetivo de obtener un aprendizaje compartido.

Finalmente se dedicará un tiempo a recoger y exponer las conclusiones de los grupos que posteriormente será elaboradas por la secretaria del taller y puestas a disposición de las empresas y personas asistentes.



EMPRESAS ALAVESAS | ARABAKO ENPRESAK



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA JUSTIZIA SAILA
DEPARTAMENTO DE
TRABAJO Y JUSTICIA



FUNDACIÓN - FUNDAZIOA

Secretaría técnica



enclave de soluciones



Las relaciones laborales en la empresa 4.0

Talleres prácticos para la aplicación del modelo

Metodología

Taller 1

La empresa participativa

Taller 2

Adaptándose al nuevo entorno

Taller 3

La gestión del conocimiento y del talento

Taller 1: La empresa participativa

Programa

- 09:00 h.** Apertura institucional: **María Jesús San José**, consejera del Departamento de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco
- 09:10 h.** Presentación: **Fernando Raposo**, responsable de RRLL de SEA
- 09:15 h.** Exposición: **Juan Biurrún, Daniel Goñi y Oscar Pascualena** (Talentix)
- 10:00 h.** Presentación caso de empresa
Jon Angulo, director general de Hidro Rubber Ibérica
- 10:30 h.** Descanso-Café
- 11:00 h.** Trabajo en pequeños grupos
- 12:00 h.** Exposición y recogida de conclusiones
- 12:30 h.** Intervención final: **Jon Angulo**
- 13:00 h.** Finalización-Despedida

En este primer taller se tratarán los principios de **implicación** y **colaboración** del modelo desde una perspectiva amplia e integral. Reflexionaremos sobre los principios, las políticas y prácticas de gestión participativa en la empresa actual y del futuro.

Además, se analizarán las bases y las condiciones necesarias para una mayor involucración, colaboración y participación de los empleados en la empresa a todos los niveles.

Fecha: 21 de febrero

Lugar: Hotel Ciudad de Vitoria

Horario: de 9:00 a 13:00h.

INSCRIPCIÓN

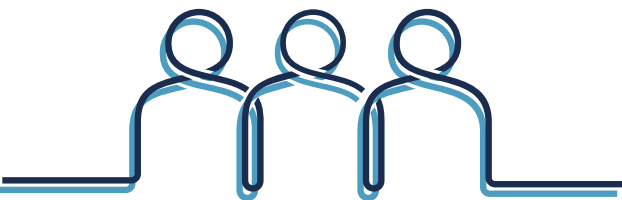
Se incluyen conceptos como:

- Los modelos participativos: en la propiedad, la gestión y los resultados
- La misión, visión y valores como factores de identificación, sentido de pertenencia y guía de conducta
- La definición de la estrategia, los objetivos y su despliegue a toda la organización
- Las políticas de información, comunicación y transparencia, como base para generar credibilidad y confianza
- La implicación de los distintos actores en los distintos proyectos, la mejora continua, la innovación, productividad y condiciones laborales etc., a través de la participación en equipos de trabajo.



Secretaría técnica





Las relaciones laborales en la empresa 4.0

Talleres prácticos para la aplicación del modelo

Metodología

Taller 1

La empresa participativa

Taller 2

Adaptándose al nuevo entorno

Taller 3

La gestión del conocimiento y del talento

Taller 2: Adaptándose al nuevo entorno

Programa

- 09:00 h.** Presentación: **Fernando Raposo**, responsable de RRLL de SEA
- 09:10 h.** Exposición: **Juan Biurrun, Daniel Goñi y Oscar Pascualena** (Talentix)
- 10:00 h.** Presentación caso de empresa
Cesar Lafraya, Plant Manager - Gerente de Faurecia Asientos del Norte
- 10:30 h.** Descanso-Café
- 11:00 h.** Trabajo en pequeños grupos
- 12:00 h.** Exposición y recogida de conclusiones
- 12:30 h.** Intervención final: **Cesar Lafraya**

En este segundo taller se tratarán los principios de **flexibilidad, estabilidad y equidad retributiva**. En tiempos de fuertes cambios tecnológicos, económicos y de mercado como los que vivimos, son las condiciones de trabajo y los sistemas organizativos y productivos de las organizaciones los que tienen que adaptarse a las nuevas situaciones. Las empresas tienen que promover mecanismos de flexibilidad, interna y externa, para responder a nuevas necesidades, potenciando a la vez la estabilidad y empleabilidad de su empleados y empleadas.

Fecha: viernes 27 de marzo

Lugar: Hotel Ciudad de Vitoria

Horario: de 9:00 a 13:00h.

INSCRIPCIÓN

Se incluyen conceptos como:

- Nuevos sistemas de organización, trabajo y producción que promueven la autonomía, compromiso, motivación y eficiencia productiva
- Condiciones laborales: jornada, conciliación, teletrabajo..., que responden a nuevas necesidades y que priman los resultados sobre el presentismo
- Mecanismos de flexibilidad interna y externa, modalidades de contratación y marcos de consenso y negociación en las relaciones laborales
- Sistemas de retribución más equitativos que reconocen la cualificación y el desempeño ya sean mediante retribución fija, variable, por objetivos, por productividad, resultados etc.



Secretaría técnica





Las relaciones laborales en la empresa 4.0

Talleres prácticos para la aplicación del modelo

Metodología

Taller 1

La empresa participativa

Taller 2

Adaptándose al nuevo entorno

Taller 3

La gestión del conocimiento y del talento

Taller 3: La gestión del conocimiento y del talento

Programa

- 09:00 h.** Presentación: **Fernando Raposo**, responsable de RRLL de SEA
- 09:10 h.** Exposición: **Juan Biurrún, Daniel Goñi y Oscar Pascualena** (Talentix)
- 10:00 h.** Presentación caso de empresa
Rebeca Gonzalez Abad, HR&Legal Director Spain y Portugal, de Hydro Extruded Solutions Holding S.L
- 10:30 h.** Descanso-Café
- 11:00 h.** Trabajo en pequeños grupos
- 12:00 h.** Exposición y recogida de conclusiones
- 12:30 h.** Intervención final: **Rebeca Gonzalez Abad**

Se tratarán los principios de **calificación permanente y equidad intergeneracional**. El conocimiento y el talento como factor diferenciador de competitividad de las empresas y los trabajadores en un entorno tecnológico complejo y cambiante. Importancia creciente de los perfiles técnicos en los que las competencias digitales serán claves, pero también las relacionales o interpersonales debido a estructuras y sistemas de trabajo planos y menos jerarquizados. La competencia más importante será la capacidad para aprender y adaptarse de forma continua a un entorno cambiante. Gestionar la diversidad de edades y generaciones en un mismo lugar de trabajo, con capacidades, intereses y motivaciones diferentes y conseguir que trabajen conjuntamente generando sinergias será un gran reto para las organizaciones en el futuro. Con la aportación de expertos, empresarios y los propios asistentes a la jornada se

Fecha: viernes, 24 de abril

Lugar: Hotel Ciudad de Vitoria

Horario: de 9:00 a 13:00h.

INSCRIPCIÓN

debatirán y recogerán también las experiencias y mejores prácticas, de forma que sea una experiencia de aprendizaje compartido.

Se incluyen conceptos como:

- La escasez y déficit de talento, sobre todo en perfiles tecnológicos y las competencias tanto técnicas como personales
- La cualificación permanente en un entorno 4.0 y la gestión del conocimiento interno de las propias empresas
- Planificar la entrada de jóvenes empleados, así como la sucesión y el relevo dentro de la organización y la gestión de estos procesos
- Gestionar las distintas necesidades demandas, intereses y motivaciones de todas las generaciones y grupos de edades en la empresa.



Secretaría técnica

