

## Publicación en el BOTHA del Convenio Colectivo para las Industrias de Derivados del Cemento de Álava 2021-2023

Les remitimos la presente Circular para comunicarles que hoy **25 de mayo de 2022** se ha publicado en el **BOTHA Nº 60** el **Convenio Colectivo Provincial de Derivados del Cemento de Álava 2021-2023**, suscrito por SEA Empresas Alavesas y los sindicatos UGT y CC.OO.

Les recordamos los principales contenidos del Convenio, de eficacia general en todo el sector, que resultan ser los siguientes:

**VIGENCIA: 3 años** (2021, 2022 Y 2023).

**INAPLICACIÓN DEL CONVENIO:** se garantiza la aplicación de lo dispuesto en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores (arbitraje final del ORPRICCE, si antes no existe acuerdo entre las partes).

**JORNADA LABORAL:** se **mantiene invariable en 1716 horas anuales**, durante toda la vigencia del Convenio.

### INCREMENTOS SALARIALES

- **Años 2021: 3%, con efectos desde el 1 de julio.**
- **Año 2022: 3%**
- **Año 2023: 4% por año.**
- Si la suma de los IPC de los años 2021-2023 supera la suma de los incrementos fijos aplicados (10%), las tablas salariales se actualizarán con el diferencial, con efectos desde el 1 de enero de 2024 (sin carácter retroactivo).

**CONTRATOS DE TRABAJO:** adaptación del Convenio a las **nuevas modalidades de contratación temporal:**

- **Contratos formativos** nuevos.
- **Contrato por circunstancias de la producción** (con duración máxima de **12 meses** si son circunstancias imprevisibles).

**DESPLAZAMIENTOS:** desde el **mes siguiente al de la publicación** en el BOPHTA del nuevo Convenio, **y hasta el 31 de diciembre de 2023**, los precios por kilómetro quedan fijados en **0,38 euros el kilómetro** cuando se viaje solo; **0,39 euros** cuando se viaje acompañado sin completar el vehículo; y **0,40 euros** cuando se complete el vehículo.

**DIETAS:** desde el **mes siguiente al de la publicación** en el BOPHTA del nuevo Convenio **y hasta el 31 de diciembre de 2023**, quedan establecidas en **47 euros** la dieta completa y **16 euros** la media dieta.

#### **LICENCIAS Y PERMISOS:**

- Por el **tiempo indispensable** para poder realizar los trámites necesarios para la renovación de los permisos de trabajo y residencia, por parte de personas trabajadoras inmigrantes.
- Por el **tiempo indispensable** para acompañar al cónyuge/pareja de hecho, hijos/as y parientes hasta 1º grado de consanguinidad o afinidad, a tratamientos médicos oncológicos.
- 

**INDEMNIZACIONES:** se **mantienen invariables** las cantidades aseguradas, durante toda la vigencia del nuevo Convenio:

- Muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral: el importe de una doceava parte de la retribución anual según Convenio (como hasta ahora).
- Muerte derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional: 65.000 euros.
- Incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional: 80.000 euros.
- Muerte traumática por accidentes ocurridos en la vida privada del trabajador/a con exclusión de los derivados de la actividad laboral, así como de los riesgos y accidentes que se detallan en el Anexo II del Convenio: 20.000 euros

**RESTO DE MATERIAS:** se mantienen las condiciones del anterior Convenio Colectivo (2017-2021).

Les recordamos que para la cotización de los **salarios abonados con carácter retroactivo** (atrasos salariales correspondientes al incremento del **1,5%**, desde el 1 de enero de 2021, y abono de **5 días** de la paga de San José), deberá realizarse una liquidación complementaria, ingresando las cuotas correspondientes a la Seguridad Social en el mes siguiente al de la publicación del Convenio (esto es, en el mes de **noviembre de 2021**).



Les adjuntamos con esta circular el **texto íntegro** del nuevo Convenio, al que pueden acceder pinchando en el siguiente enlace:

**[http://www.araba.eus/Botha/Boletines/2022/060/2022\\_060\\_01400\\_C.pdf](http://www.araba.eus/Botha/Boletines/2022/060/2022_060_01400_C.pdf)**

Para resolver cualquier duda o aclaración que sobre esta materia pudieran precisar, no dejen de plantearnos sus consultas.

Reciban un cordial saludo,

**Fdo. Fernando Raposo**  
**Rpble. Área de Relaciones Laborales,**  
**SSL y Medio Ambiente**

**Vitoria-Gasteiz, a 25 de mayo de 2022.**