

Plan de actuación 2022



MÁS IGUALDAD,
MÁS COMPETITIVIDAD:
Construyendo equidad

Patrocina:

Colabora:



Continuando con la iniciativa SEA Empresa Igualitaria, proyecto que surge en Noviembre de 2020 con el propósito de acompañar a las pymes para la promoción de las medidas de igualdad entre mujeres y hombres en toda empresa, como un elemento de competitividad, recogemos a continuación las siguientes iniciativas impulsadas por SEA para acompañar a las pymes en este camino.

JORNADAS

CURSO

FORMACIÓN

Curso de sensibilización: Plan de Igualdad como Herramienta de gestión en la empresa

Formación en acción para la implantación del plan de igualdad

Patrocina:

Colabora:



Jornada: La igualdad entre mujeres y hombres en una empresa: ¿Qué obligaciones tengo si mi empresa es pequeña?

FECHA: 23-03-2022

HORARIO: 10:00 -10:30 Horas

(Conexión Zoom)

OBJETIVOS

- Aclarar las obligaciones en las empresas según su tamaño y características
- Ofrecer los servicios de apoyo de SEA Empresa Igualitaria

CONTENIDOS

1. La legislación en materia de igualdad: un resumen
2. Las empresas menores de 50 personas en plantilla
3. Las empresas mayores de 50 personas en plantilla
4. La igualdad como oportunidad de mejora y competitividad empresarial
5. SEA empresa igualitaria: acompañamiento 2022
6. Ruegos y preguntas

PONENTE

Ana Artetxe, Consultora de empresas



Jornada Finalizada



Jornada: La importancia de prevenir y actuar frente el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en toda empresa

FECHA: 3.5.2022

OBJETIVOS

Sensibilizar a las empresas (independientemente de su tamaño) sobre la necesidad de acordar procedimientos de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

La presente píldora formativa trata de abordar la importancia de prevenir y actuar contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral, ofreciendo diferentes procedimientos y herramientas para ello, mostrando la practicidad de estos, sus beneficios y oportunidades.

CONTENIDOS

- 1.Contextualización. Conceptos básicos relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres.
- 2.Acoso en el ámbito laboral: acoso sexual, acoso por razón de sexo y mobbing.
- 3.Acoso sexual y el acoso por razón de sexo: Definiciones y marco jurídico.
- 4.Medidas de prevención y actuación contra el acoso en el ámbito laboral: acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso moral: protocolo y procedimiento.
- 5.Consecuencias derivadas de una situación de acoso en el ámbito laboral.
- 6.Establecer medidas para prevenir y actuar contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo como oportunidad para la empresa.

PONENTE: Malen Isasi, Experta en Igualdad- Bultz Lan Consulting.

Jornada Finalizada



Jornada: “Herramientas para un uso inclusivo de la comunicación en la empresa”

FECHA: 28 de septiembre de 2022

HORARIO: 9:30 h a 11:00 h

Continuando con la iniciativa SEA Empresa Igualitaria, proyecto que surge en Noviembre de 2020 con el propósito de fomentar la igualdad de oportunidades como elemento de gestión de persona, de calidad en el empleo, y de atracción y retención de talento SEA organiza la siguiente jornada informativa.

OBJETIVOS

- Ofrecer alternativas para un uso inclusivo de la comunicación como herramienta de trabajo por la igualdad.
- Entender la importancia de la comunicación como herramienta de trabajo por la igualdad.
- Detectar los tratamientos sexistas de la información.
- Definir unas pautas básicas de uso inclusivo de la comunicación.

CONTENIDOS

- Uso inclusivo del lenguaje: identificación de uso sexistas y alternativas.
- Uso inclusivo de las imágenes: identificación de usos sexistas y alternativas.
- Herramientas a implantar en la empresa para un uso inclusivo de la comunicación
- Referencias a guías y buenas prácticas.

PONENTE:

- **Ainhoa Sinde, BULTZ LAN CONSULTING.**
- **Victoria Reixach, EXPERIENCIA PRÁCTICA de la empresa ZIKOTZ**

ZIKOTZ nace en 1984 con la misión principal de ejecutar soleras de hormigón.

La experiencia y los conocimientos adquiridos a lo largo de los años, ha llevado a ZIKOTZ a ampliar su actividad a diferentes áreas de negocio del sector de la construcción con soluciones innovadoras y eficientes, especializándose en edificación comercial, industrial, residencial, de oficinas y otro tipo de obras singulares.

En la actualidad ZIKOTZ dispone de una plantilla de más de 50 profesionales altamente cualificados: arquitectos, ingenieros de obras públicas, arquitectos técnicos, etc.

Victoria Reixach, con la titulación de Ciencias Ambientales forma parte del equipo de Zikotz desde el año 2020 como Responsable del Sistema de Gestión.

Durante el último año se ha formado en Igualdad para impulsar, coordinar e implementar el Plan de Igualdad para integrar el principio de igualdad en la empresa.

Inscríbete



Curso de sensibilización: Plan de igualdad como herramienta de gestión en la empresa

FECHAS: 28, 29 y 31 de marzo 2022 (12H) de 15.30h a 19.30h

OBJETIVOS

El objetivo principal es sensibilizar a las empresas en materia de igualdad, entendida ésta como herramienta de gestión en la empresa, clarificando aspectos básicos del proceso de elaboración de planes de igualdad en las empresas, su origen, requisitos, retos y principales resultados, observando sus beneficios y rentabilidad.

Es un curso dirigido a entender la importancia de integrar la igualdad en la empresa, ayudando a dimensionar sus efectos y la forma de llevar a cabo acciones dirigidas a la consecución de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa particular.

CONTENIDOS

1º SESIÓN (4H)

1. Contextualización

- a. Sexo, género y socialización de género
- b. Perspectiva de género
- c. Aplicación práctica y situaciones cotidianas

2. La empresa como agente socializador y promotora de la igualdad de mujeres y hombres.

- a. Introducción
- b. RSE. Participación y contribución en el entorno
- c. Obligación legal
 - Fuentes jurídicas
 - Planes de igualdad.
 - Medidas de igualdad.

2º SESIÓN (4H)

3. Estructura de diagnóstico y plan de igualdad.

a. Fase de preparación

- Compromiso de la dirección
- Creación de la Comisión Negociadora.
- Formación de la Comisión Negociadora.
- La importancia de la comunicación.

b. Fase elaboración del Diagnóstico i.

- Recogida de datos. Fuentes. Herramienta SEA empresa Igualitaria
- La importancia de la participación de la plantilla. Encuesta.
- Puntos fuertes y áreas de mejora. 8 ejes.
- Aprobación del diagnóstico.

3º SESIÓN (4H)

c. Fase de elaboración del Plan i

- Identificación de las orientaciones del Plan
- Objetivos y acciones. 8 ejes.
- Materia retributiva: registro y auditoría salarial.
- Comisión del seguimiento del Plan. d. Registro. e. Fase de seguimiento y evaluación del Plan

4. Ventajas de ser una empresa igualitaria. Competitividad para la empresa.

5. Información general sobre subvenciones

PONENTE

Ainhoa Sinde



FECHA: 28, 29 y 31 de marzo 2022 (12H) de 15.30h a 19.30h

Jornada Finalizada



Formación en acción para la implantación del plan de igualdad

El objetivo general de este proyecto de acompañamiento es impulsar la formación en el ámbito de la elaboración de planes de igualdad en empresas pequeñas del Territorio Histórico de Álava.

OBJETIVOS

1. Realizar formación centrada en la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad, en un grupo pequeño de empresas participantes.
2. Realizar tutorías individuales por empresa.
3. Visibilizar el compromiso y buenas prácticas de fomento de la igualdad de oportunidades.

Resultados generales esperados

- A. Aumentar la sensibilización y formación en este ámbito en las empresas.
- B. Favorecer la realización de planes de igualdad en las empresas pequeñas asociadas.
- C. Generar comunidad en el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y

hombres.

El objetivo es proporcionar apoyo especializado para realizar el propio plan de igualdad internamente, con apoyo puntual grupal, y tutoría experta.

PLANIFICACIÓN DE LAS SESIONES DE TRABAJO

INICIO: 3 mayo
FIN: 14 octubre

SESIONES GRUPALES (15 horas)

1ª Sesión: Fecha: 3-5-22. Planteamiento del proyecto de igualdad. Comisión negociadora y preparación de fuentes y datos análisis.

2ª Sesión: Fecha: 24-5-22. Elaboración del diagnóstico: recogida de datos y análisis.

3ª Sesión: Fecha: 28-6-22. Elaboración del plan de igualdad. Orientaciones, estructura y pautas para la implantación.

SESIONES TUTORIALES (6 horas por empresa)

1ª Sesión. Periodo 7-17 junio de 2022. Elaboración diagnóstico en materia de igualdad. Se realizará después de la segunda sesión grupal.

2ª sesión. Periodo 12-22 julio de 2022. Plan de igualdad: áreas, objetivos y medidas. Se realizará después de la tercera sesión grupal.

REVISIÓN METODOLÓGICA DEL DOCUMENTO DIAGNÓSTICO. (1 hora por empresa). Periodo 25-29 julio de 2022.

3ª sesión. Periodo 12-23 septiembre de 2022. Plan de igualdad: Orientaciones implantación y seguimiento. Se realizará después de la revisión del documento del Plan de igualdad.

REVISIÓN METODOLÓGICA DEL DOCUMENTO PLAN DE IGUALDAD. (1 hora por empresa).

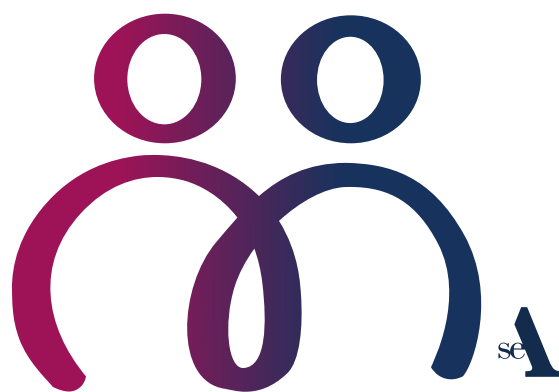
Periodo 3-14 octubre de 2022

COSTE MATRÍCULA POR EMPRESA: 1.100 €

HOJA DE INSCRIPCIÓN: [Link Hoja de inscripción](#)



Para formalizar la inscripción, será necesario enviar esta solicitud debidamente cumplimentada por fax al 945 132 185 o a la siguiente dirección de correo electrónico: cbazan@sea.es



empresaiigualitaria

se **A** EMPRESAS | ARABAKO
ALAVESAS | ENPRESAK