



**Formación dual de  
aprendices para el sector  
industrial a través del  
contrato de formación**



**Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez**

**25 de abril 2024**

**Francisco Javier Cejudo**  
Director Formación Empresas  
Grupo Aspasia





Formación dual de aprendices para el sector industrial a través del contrato de formación

Industria-sektoreko aprendizentzako prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez



# Contexto



Actualmente **España** es el segundo país de la UE con más **desempleo juvenil (29,4%)** y, además, hay más de 900.000 jóvenes que ni estudian ni trabajan.

- El desempleo y la **baja cualificación** lastra el futuro de muchos jóvenes.
- No todos pueden estudiar sin trabajar.
- Muchos están en situación de vulnerabilidad.

Por otro lado, las empresas españolas encuentran grandes **problemas** para contratar **mano de obra cualificada**, especialmente de cualificación media-baja

Ante la escasez de perfiles cualificados, la **Formación Profesional Dual** se presenta como una poderosa herramienta para **dotarse de talento joven**. Su principal **beneficio** radica en que permite el ajuste del perfil competencial de la persona con el perfil competencial requerido por las empresas en un puesto (**match trabajador-empresa**).



Industria-sektoreko aprendizentzako  
**prestakuntza duala**  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Contexto

## Problemática para contratar

Se evidencia una **brecha** entre la **oferta formativa** reglada y de formación profesional para el empleo y las **necesidades** reales de **cualificación** que requieren las **empresas**.

## Modelo OBSOLETO Y DESCONECTADO

FP para el  
empleo



Población  
activa



FP Sistema  
educativo



Empresas



Jóvenes

- Dos sistemas **DESCONECTADOS** entre sí
- **Oferta ANTICUADA, RÍGIDA Y POCO ATRACTIVA**
- **DESCONOCIMIENTO** de las necesidades del **MERCADO**
- **RELACIÓN** con trabajadores **INSUFICIENTE E INEFICIENTE**
- Población activa **SIN CUALIFICACIÓN**
- **ESCASA FORMACIÓN** continua



# El nuevo marco de la FP Dual

Real Decreto 659/2023, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.

*Toda la FP tendrá **Carácter DUAL**.*

Artículo 70. Formación en empresa

- Los certificados profesionales tendrán **carácter dual**.
- Período de **formación en empresa**, para **completar y reforzar** los resultados de **aprendizaje** del currículo.
- Duración variable en función de su RÉGIMEN:
  - General
  - Intensivo



Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# El nuevo marco de la FP Dual

Todos los estudiantes que alcancen un certificado o título de **Grado C y D** harán parte de su formación en empresas.

## RÉGIMEN GENERAL (Art. 71. RD 659/2023)

- Duración: entre el **25 y 35 %** del **Certificado**. (Nivel 1 del 20%)
- Resultados de aprendizaje: entre el **10 y el 20 %** de los módulos profesionales.
- Relación laboral: **sin contrato** de formación (naturaleza de formación práctica tutorizada).
- Regulado por el **Ar. 66 de la LO 3/2022**

## RÉGIMEN INTENSIVO (Art. 72. RD 659/2023)

- Duración entre el **35 y 50 %** del **Certificado**
- Resultados de aprendizaje: al menos el **30 %** de los módulos profesionales.
- Relación laboral: **con contrato** de formación (contrato de formación en alternancia).
- Regulado por el **Ar. 67 de la LO 3/2022**.





Formación dual de aprendices para el sector industrial a través del contrato de formación



Industria-sektoreko aprendizentzako prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Régimen intensivo



La **FP Dual** a través del **contrato de formación** en alternancia se muestra como una alternativa para dar respuesta a las necesidades de contratación de nuestras **empresas**, haciéndoles **partícipes** de los procesos formativos de sus incorporaciones.



A través de ella, **trabajadores sin experiencia aprenden un oficio** compaginando formación y desempeño laboral real en las empresas, y todo ello con grandes **ventajas** tanto para la empresa como para las personas aprendices.



Formación dual de aprendices para el sector industrial a través del contrato de formación

Industria-sektoreko aprendizentzako prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# El modelo agrupado



En el territorio Alavés, nuestras **Pymes** reclaman un apoyo y **asesoramiento continuado** mediante un modelo agrupado que haga viable la aplicación del sistema de Formación Dual a través de los contratos para la formación en alternancia, **y que no quede solo en el ámbito de las grandes empresas.**

En este contexto, la **contribución de SEA Industrias Alavesas** cobra un papel muy importante como impulsores y dinamizadores de la contratación.

Su papel es fundamental en la **difusión** de las ventajas y posibilidades del modelo de formación dual para las empresas y los trabajadores, cobrando también protagonismo en la **administración de los intereses** de las pymes a quienes representa para posibilitar la definición de programas de formación dual adaptados a sus necesidades.



Formación dual de aprendices para el sector industrial a través del contrato de formación



Industria-sektoreko aprendizentzako prestakuntza duala prestakuntza-kontratuaren bidez

# “El régimen **intensivo**. Características del **Contrato de formación en alternancia**”





Industria-sektoreko aprendizentzako  
**prestakuntza duala**  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Normativa

**Real Decreto 1529/2012**, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las **bases de la formación profesional dual**.

“Conjunto de las acciones e iniciativas formativas, mixtas de empleo y formación, que tienen por objeto la **calificación profesional** de los trabajadores en un **RÉGIMEN DE ALTERNANCIA** de actividad laboral en una empresa con la actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo”.





Industria-sektoreko aprendizentzako  
**prestakuntza duala**  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Evolución



## Real Decreto 1529/2012

- ❖ Aumento **empleabilidad**. Se vincula a titulación oficial (certificados)
- ❖ Aseguramiento de la **calidad**. Actuaciones seguimiento, No se permite la formación a distancia



## Real Decreto-ley 32/2021

- ❖ **Accesibilidad**. Incremento hasta 30 años
- ❖ **Agilidad**. Se acortan los plazos comunicación
- ❖ **Adaptación**. De 3m. a 2a. También a Tiempo parcial
- ❖ **Flexibilidad**. Itinerarios por especialidades.



## Real Decreto-ley 1/2023

- **Unificación**. Incentivos, a todas las empresas por igual y no por tamaño indistintamente de su tamaño.
- **Igualdad**: necesario tener implantado y registrado el Plan.



# Alternancia estudio-trabajo



Duración **mínima 3 meses** y **máxima 2 años**, a jornada **completa o parcial**

**Relacionados con aprendizaje**

**Estudios oficiales, afines al trabajo**

**Tiempo.** 1º año  $\leq 65\%$ . 2º año  $\leq 85\%$ .

**Tiempo.** 1º año  $\geq 35\%$ . 2º año  $\geq 15\%$

**No horas extraordinarias**, salvo por causas de fuerza mayor

Fuera del puesto de trabajo y **dentro de la jornada** laboral

**Nocturnos y a turnos**, si formación no posible en otros periodos

En **cualquier momento**, acumulada o a lo largo de año

**Salario** proporcional al **tiempo de trabajo** efectivo

Requiere **comunicación previa** al Servicio Público de Empleo

**Protección seguridad social**

**Bonificación** en boletines SS



# Las personas aprendices



## Edad

Mayores de 16 años y **menores de 30 años** (certificados de Nivel 1 y 2).

## Situación laboral

Personas **desempleadas**, inscritas como demandantes de empleo.

## Cualificación previa

**Sin cualificación relacionada** con el contrato a realizar.

**FP Dual o en Alternancia**

## Nivel de los certificados

- **Nivel 1:** sin titulación.
- **Nivel 2:** Titulados en **ESO**. Superada Prueba de acceso a CFGM, o titulaciones equivalentes (NO válido Garantía Social)
- **Nivel 3:** Titulados en **Bachillerato** LOE o LOGSE. COU. F.P. II o CFGS de cualquier especialidad. Superada Prueba de acceso a CFGM, o titulaciones equivalentes



Formación dual de  
aprendices para el sector  
industrial a través del  
contrato de formación

Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez



# Incentivos

**Reducciones** en las cuotas empresariales a la **Seguridad Social**

**Bonificación de 119 €/mes** sobre una cuota fija de 180,54 €

En 2024, la empresa paga **61,54 €** por cada trabajador/a al mes

**Requisitos** para que se den las reducciones:

Del **aprendiz**:

- **Desempleado** e inscrito en la oficina de empleo.
- **No** indefinido **en la empresa** los 2 años previos, o temporal los 6 meses antes.
- **No** indefinido **en cualquier empresa** los tres 3 meses previos.

De la **empresa**:

- Al **corriente** en las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social.
- Inscripción y registro **Plan de Igualdad** en empresas obligadas (L.O. 3/2007)





Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Incentivos

## Incentivos a la finalización

Si al finalizar se **transforma a indefinido**, **reducción** en la cuota empresarial a la **Seguridad Social durante 3 años**:

	Hombres	Mujeres
Cada mes	128,00 €	147,00 €
Cada año	1.536,00 €	1.764,00 €
Tres años	4.608,00 €	5.292,00 €





# Incentivos

## Bonificación del coste de la formación

Bonificación mensual, en las cuotas empresariales de la Seguridad Social. Hasta un máximo del **35%** de la jornada laboral el **primer año** y del **15%** de la jornada el **segundo año**.

## Bonificación del coste asociado a la actividad de tutorías laborales

- Empresas **≥ 5 trabajadores**: **1,5 euros** por cada alumno y hora de tutoría, hasta un máximo de 40 horas por mes y alumno.
- Empresas **<5 trabajadores**, hasta **2 euros** por alumno y hora de tutoría, con un máximo de 40 horas por mes y alumno.





Industria-sektoreko aprendizentzako  
**prestakuntza duala**  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Ventajas

## Todos Ganan

### Empresa

- 1 **Formación adaptada** al puesto
- 2 **Sin limitación** en el número de **contratos** formativos
- 3 Aprendices **calificados, fieles y motivados**
- 4 Mejora la **productividad** y la **competitividad**
- 5 **Incentivos** durante y después del contrato

### Aprendiz

- 1 **Estudios oficiales** de forma gratuita
- 2 **Conocimiento** temprano del entorno **socio-laboral**
- 3 Adquisición **competencias** mediante **práctica** profesional
- 4 **Remuneración** por su esfuerzo y dedicación
- 5 En definitiva, aumenta la **empleabilidad**







Formación dual de aprendices para el sector industrial a través del contrato de formación



Industria-sektoreko aprendizentzako prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# “Itinerarios formativos”

## Operario de Montaje y Mantenimiento

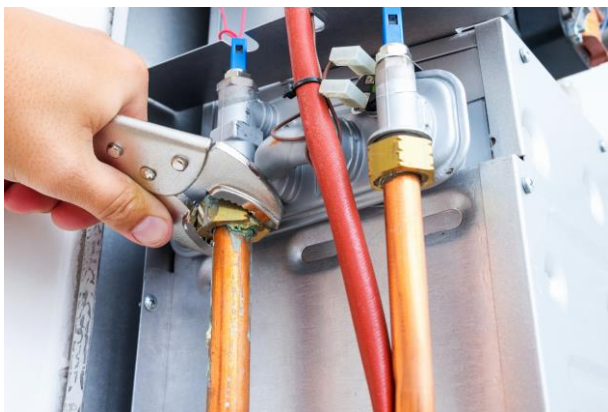
## Operario soldadura

## Logístico de almacén





# Puestos relacionados



## Operario de montaje/Mtto.

### Puestos relacionados:

- ❖ Mecánico de mantenimiento
- ❖ Montador industrial
- ❖ Operario especialista de línea automatizada



## Operario de Soldadura

### Puestos relacionados:

- ❖ Soldador



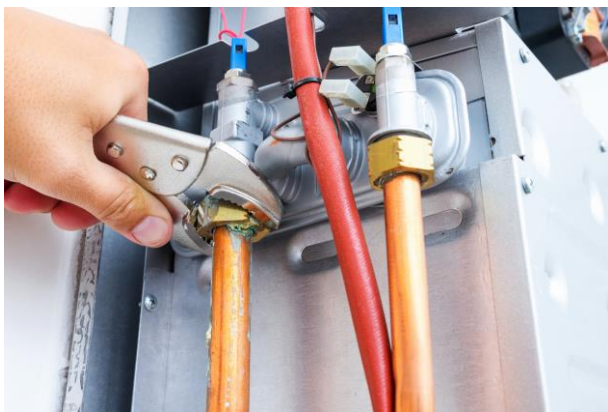
## Logístico de almacén

### Puestos relacionados:

- ❖ Agentes de compras
- ❖ Aprovisionador logístico
- ❖ Técnico en logística del aprovisionamiento
- ❖ Carretillero



# Duración de los contratos



## Operario de montaje/Mtto.

### Duración de los contratos

1 año

- ❖ 1.107 horas de trabajo
- ❖ 624 horas de formación



## Operario de Soldadura

### Duración de los contratos

1 año

- ❖ 1.111 horas de trabajo
- ❖ 620 horas de formación



## Llogístico de almacén

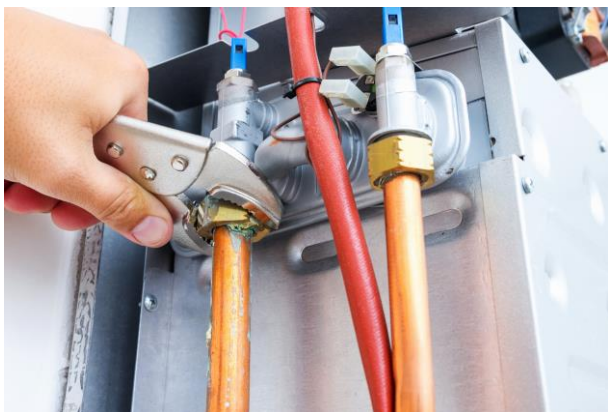
### Duración de los contratos

7 meses

- ❖ 639 horas de trabajo
- ❖ 370 horas de formación



# Contenidos



## Operario de montaje/Mtto.

### Formación troncal:

- ❖ Montaje y Mantenimiento de equipo industrial
- ❖ Mtto. de líneas automatizadas

### Formación complementaria:

- ❖ Robótica, PRL para mantenimiento y preparación de máquinas y equipos industriales.
- ❖ PRL en la manipulación de cargas.



## Operario de Soldadura

### Formación troncal:

- ❖ Soldeo MIG/MAG.
- ❖ Soldadura con electrodo revestido y TIG

### Formación complementaria:

- ❖ PRL para trabajos de soldadura y oxicorte
- ❖ Metrología y verificación.



## Operador logístico

### Formación troncal:

- ❖ Planificación aprovisionamiento.
- ❖ Gestión de proveedores.
- ❖ Optimización de cadena logística
- ❖ Operación mecánica de cargas

### Formación complementaria:

- ❖ PRL vinculado al oficio



Formación dual de  
aprendices para el sector  
industrial a través del  
contrato de formación



Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# “Calendario de Hitos”





Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

Formación dual de  
aprendices para el sector  
industrial a través del  
contrato de formación

# Calendario de hitos

Abril 2024						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Jornada informativa

Mayo 2024						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Captación empresas  
 Grupo trabajo multiempresa

Junio 2024						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Grupo trabajo multiempresa  
 Selección personas trabajadoras

Julio 2024						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Selección personas trabajadoras  
 Convenio solidario

Agosto 2024						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Convenio solidario  
 Inicio de los contratos

## Fecha fin contratos

- ❖ **Operario de montaje/Mtto.**  
4 agosto 2025
- ❖ **Operario de Soldadura**  
4 agosto 2025
- ❖ **Operador logístico**  
4 marzo 2025



Formación dual de  
aprendices para el sector  
industrial a través del  
contrato de formación



Industria-sektoreko aprendizentzako  
prestakuntza duala  
prestakuntza-kontratuaren bidez

# Muchas GRACIAS por su atención

