



MEMORIA  
2017  
TXOSTENA



Empresarios  
Alaveses  
Arabako  
Enpresariak

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## CARTA DEL PRESIDENTE

Cumplimos un nuevo curso con la vista puesta en aprovechar los vientos de cola e incorporarnos de forma definitiva a las previsiones de crecimiento que pronostican diferentes instituciones. Pero los últimos años nos han enseñado a no ser confiados y a mantener viva una cautela necesaria para afrontar una situación que, lejos de ser tan nefasta como la que hemos atravesado, sigue sin ser la que todos deseamos para nuestras empresas.

Para alcanzar esa meta, los datos que recoge esta memoria de actividades son un buen punto de partida. Y lo mejor de todo es que sabemos que no estamos solos para afrontar este viaje; todo lo contrario. Cada vez somos más y eso nos hace más fuertes.

Quiero aprovechar esta ocasión para trasladar mi más sincera bienvenida a las nuevas asociaciones adheridas que desde este año colaborarán de forma activa con la gran familia de SEA, la gran familia de la empresa alavesa. Esta alianza con Ampea, Ajebask y AVA nos hace más fuertes a todos, porque los logros de una organización son, a fin de cuentas, el resultado del esfuerzo combinado de cada individuo, y no tenemos ninguna duda del importante impulso que supondrá para el mundo empresarial la participación activa de estos nuevos compañeros de viaje.

Estos tres colectivos son conocedores, al igual que todos vosotros, de los numerosos obstáculos que nos vamos a encontrar

por el camino para abordar nuestro principal y más inmediato objetivo: la creación de empleo. Estamos juntos, juntos por el empleo y por acabar con la demanda de profesionales que detectamos el pasado año entre nuestras empresas. Para ello el último curso ha sido determinante, con la puesta en marcha del proyecto EmpleoAraba en colaboración con la Fundación

Vital y del Servicio de Empleo de SEA que nos ha permitido crear una bolsa de demandantes de trabajo que hemos analizado con el fin último de ponerla a disposición de todos nuestros asociados. Hemos querido de esta forma contribuir a solucionar uno de los más acuciantes problemas que preocupan a las empresas alavesas, aunque no el único.

Seguimos luchando por lograr una fiscalidad justa. Somos los primeros en reconocer la necesidad de contribuir a mantener el bienestar social, pero sin que

las instituciones ahoguen y dificulten la supervivencia de las empresas. Estamos seguros de que el acuerdo con las principales instituciones del territorio es posible y no dejaremos en el empeño hasta conseguirlo.

Solo me queda daros las gracias. Gracias por vuestro apoyo y enhorabuena por vuestro trabajo diario, porque con él conseguís que Vitoria y Álava sigan siendo un referente empresarial. Y desde SEA seguiremos colaborando en todo lo que nos solicitéis para que no deje de serlo.

Pascal Gómez Pérez de Zuazagoitia

Presidente



Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## PRESIDENTEAREN GUTUNA

Beste urte bati ekin diogu, haize boladak aprobetxatzearen alde, eta hainbat erakundek eginiko hazkunde aurreikuspenetan behin betiko sartzearen alde apustu eginez. Baina azken urteotan ikasi dugu ez dugula gehiegi fidatu behar eta kontuz ibili behar dugula egoera berri honi aurre egitean. Gaur egungo egoera pasatu duguna bezain negargarria ez bada ere, ez da guztiok gure enpresetarako nahiko genukeena.

Helburu hori lortzeko, abiapuntu egokiak dira ekintzen memoria honetan jasotzen diren datuak. Eta onena da badakigula bidaia honetan aurrera egiteko bakarrik ez gaudela; oso bestela. Gero eta gehiago gara, eta horrek indartsuago egiten gaitu.

Bide batez, nire ongietorri zintzoena eman nahi diet aurten atxiki diren elkarte berriei; izan ere, urte honetatik aurrera, parte-hartze aktiboak izango dute SEAREN familia handian; hots, Arabako enpresen familia handian. Ampea, Ajebask eta AVA enprekin eginiko aliantza horri esker, indartsuago bihurtu gara guztiok; izan ere, erakunde batek egiten dituen lorpenak, azken batean, banako guztiok elkartean eginiko ahaleginaren fruituak dira, eta bidelagun berri horien parte-hartze aktiboak bultzada handia emango du enpresen munduan, inolako zailantzarik gabe.

Hiru talde horiek, zuek guztiok bezalaxe, badakite hainbat eta hainbat oztopo aurkituko dituztela bidean gure helburu nagusi eta berehalakoenari ekiteko: enplegua sortzea. Elkarrekin gaudete, enplegua sortzeko, eta gure enpresen artean iaz antzeman genuen profesionalen eskariarekin amaitzeko. Bide horretan, azken urtea erabakigarria izan da; izan ere, EmpleoAraba proiektua martxan jarri da Fundación Vital Fundazioaren eta

Servicio de Empleo SEA Zerbitzuaren lankidetzari esker. Hala, lan-eskatzailen lan poltsa bat sortu dugu, eta berau aztertu ondoren, gure elkartekide guztien esku jarri dugu. Modu horretan, Arabako enpresentzat kezagarria den arazo larrienetako bat, baina ez bakarra, konpontzen lagundu nahi izan dugu.

Zerga-sistema justua lortzeko borrokan jarraitzen dugu. Inork baino hobeto dakigu gizarte-ongizateari eusten lagundu behar diogula, baina erakundeek enpresak ito gabe eta irauteko zailtasunik jarri gabe. Uste osoa dugu lurraldeko erakunde nagusiek akordioa lortzea posible dela, eta lanean jarraituko dugu lortu arte.

Amaitzeko, eskerrak ematea besterik ez zait falta. Eskerrik asko zuen laguntzagatik, eta zorionak egunero egiten duzuen lanagatik, horri esker Vitoria-Gasteiz eta Araba enpresen arloan erreferente izatea lortzen ari zaretelako. Eta, SEAn, eskatzen diguzuen guztian jarraituko dugu lanean, erreferente izaten jarraitzeko.

Pascal Gómez Pérez de Zuazagoitia

Presidentea

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## INTRODUCCIÓN

Lentamente, pero crecemos. Este puede ser un resumen fidedigno del resultado que arroja el último informe barómetro realizado entre nuestras empresas. Álava mantiene los ritmos de crecimiento de meses anteriores, pero en ningún caso podemos echar las campanas al vuelo.

Debemos ser rotundos a la hora de afirmar que todavía no estamos bien. Tenemos un 12% de las empresas que ven el mercado en recesión y un 24% que lo observa estancado; es decir, tenemos un 36% cuyo mercado no mejora. Aún con todo, el resultado global del informe barómetro refleja mayor optimismo en la economía alavesa, pero con muchas cautelas, en cuanto que la recuperación no termina de extenderse de igual modo a todos los sectores de actividad y tamaños de empresa.

Observamos cómo las previsiones de la economía española siguen siendo positivas. Sin ir más lejos, el Gobierno estima que el PIB crecerá un 3% a lo largo del presente ejercicio y un 2,7% en 2018. Unas cifras que se justifican en parte por el efecto de algunos vientos de cola como la moderación del precio del petróleo, la política monetaria de inyección de liquidez y el mantenimiento -por el momento- de tipos de interés bajos del Banco Central Europeo. Junto a estos elementos, que sin duda suponen un importante punto de apoyo para cimentar nuestro futuro, debemos destacar la fortaleza de las exportaciones, el pulmón de nuestra economía. Y no quiero ni debo olvidarme del empuje de la demanda interna escenificada en el crecimiento del consumo privado, la inversión en maquinaria y equipos y el progresivo despertar del desaparecido sector de la Construcción. En el otro lado de la balanza, nos siguen preocupando, y mucho, los vaivenes de los mercados internacionales, con especial incidencia en los posibles ajustes de China, en la medida en que no pueda mantener sus altos ritmos de crecimiento económico, la incertidumbre que genera la política económica de la administración Trump en Estados Unidos, y el efecto del "Brexit".

Ante este escenario, valoramos nuestra actual situación como un momento clave en el que entre todos tenemos que apuntalar esta mejoría y tratar de traducirla lo antes posible en creación de empleo, el verdadero indicador de la salud de una economía y una sociedad. Todos los agentes implicados debemos sumar: trabajadores, sindicatos, empre-

sarios, instituciones y partidos políticos. Juntos y sólo juntos lograremos el reto del empleo.

Por nuestra parte, desde SEA Empresarios Alaveses hemos trabajado intensamente durante este ejercicio en la defensa de los intereses empresariales en procesos como el contencioso del IAE con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, la firma de los Convenios Provinciales de Panaderías, Pastelerías, Comercio del Mueble e Industria y Comercio del Vino, la Compra Agrupada de Energía o el Proyecto EmpleoAraba. La actividad desarrollada, recogida de manera resumida en esta memoria, ha sido amplia y variada. Hemos intensificado los contactos con las Administraciones Públicas y formaciones políticas para trasladarles nuestras preocupaciones y propuestas. Seguimos colaborando con las empresas en materia laboral, fiscal, formación, innovación, medioambiente o seguridad y salud laboral.

Hemos intensificado los contactos con las Administraciones Públicas y formaciones políticas para trasladarles nuestras preocupaciones y propuestas. Seguimos colaborando con las empresas en materia laboral, fiscal, formación, innovación, medioambiente o seguridad y salud laboral.

En este apartado también me gustaría destacar el apoyo incondicional de los Órganos de Gobierno, la gran participación e implicación de las empresas en la actividad sectorial, las comisiones de trabajo, los foros y todos los encuentros, jornadas y eventos realizados durante el año. Es momento sin duda de incidir y fomentar las relaciones interempresariales, porque solo así podremos garantizar la estabilidad en el futuro.



Considero que estamos ante un momento crucial en el que parece atisbarse un periodo de crecimiento sostenido y que requiere como sociedad la adopción de medidas para trasladar cuanto antes la recuperación al empleo. No nos queda otra que seguir trabajando en la búsqueda de la mejora de la competitividad de nuestras empresas, reforzar el papel institucional y representativo de SEA, potenciar un nuevo modelo de Relaciones Laborales, responder a las necesidades de las empresas en materia de empleo y cualificación, necesidad ésta que se ha convertido en la principal preocupación de los empresarios, según se desprende del último Barómetro Empresarial que hemos realizado. También debemos fomentar las relaciones interempresariales y sobre todo poner en valor la figura del empresario y la empresa.

Juan Ugarte Aguirrezábal

Secretario General

# MEMORIA 2017 TXOSTENA



Empresarios  
Alaveses  
Arabako  
Enpresariak

## SARRERA

Astiro, baina hazten ari gara. Horixe izan daiteke gure enpresen artean eginiko azken txosten barometroaren emaitzaren laburpen fidagarria. Arabak aurreko hilabeteen hazkunde-erritmoei eutsi die, baina ezin dugu, inola ere, lau haizetara zabaldu.

Zorrotz jokatu behar dugu oraindik ondo ez gaudela baieztatzean. Enpresen %12k merkatua atzeraldian ikusten dute, eta % 24k, berriz, ez aurrera ez atzera dagoela uste dute; hau da, enpresen %36en merkatuak ez du hobekuntzarik izan. Nolanahi ere, txosten barometroaren emaitza orokorrean, baikortasun handiagoa islatzen da Arabako ekonomiari dagokionez, baina tentu handiz; izan ere, onbideratzea ez da berdin zabaldu jarduera-sektore guztietan eta enpresa mota guztietan (enpresen neurriari erreparatuta).

Espainiako ekonomiaren aurreikuspenek positiboak izaten jarraitzen dutela ikus dezakegu. Esate baterako, Gobernuak kalkulatu du BPG % 3 haziko dela ekitaldi honetan, 2018an, berriz, % 2,7. Zifra horiek, hein batean, hartutako zenbait neurriren ondorioz sortu dira; adibidez, petrolioaren prezioa jaistearen ondorioz, likidezia sartzeko eta Europako Banku Zentralaren interes tasak momentuz baxu mantentzeko ezarritako moneta-politikaren ondorioz. Alderdi horiekin batera –zalantzarik gabe, oso euskarri garrantzitsuak dira gure geroa eraikitzeko-, esportazioen indarra nabarmendu behar dugu, gure ekonomiaren birrikak dira eta. Hala, ez dut nahi, eta ezin dut alde batera utzi kontsumo pribatuaren hazkudean antzemandako barne eskariaren bultzada, makina eta ekipoetan egin beharreko inbertsioak, eta eraikuntzaren sektorean desagertu den pixkanakako berpiztea. Balantzaren beste aldean, oraindik izugarri kezkatuta gaude honako hauen inguruan: nazioarteko merkatuen gorabeherak, bereziki Txinan har daitezkeen akordioen ondorioei dagokienez (baldin eta hazkunde ekonomikoaren erritmo altuei eutsi ezin badiete); Estatu Batuetan Trumpen administrazioiko politika ekonomikoak sortzen duen ziurgabetasuna; eta “Brexit”-en ondorioak.

Aipatutakoak kontuan hartuta, gaur egungo egoera uste dugu giltzarria izango dela. Hori dela eta, guztiok lagundu behar dugu hobekuntza hori lortzen, egoera hori irauli, eta ahalik eta lasterren enplegua sortzen hasteko, horixe baita ekonomia eta gizarte osasuntsuen benetako adierazlea. Esku hartzen dugun eragile guztiok

bat egin behar dugu: langileek, sindikatuek, enpresariak, erakundeek eta alderdi politikoek. Guztiok bat eginez bakarrik lortuko dugu enpleguaren erronka.

Gu, SEA Arabako Enpresariak, lanean gogor aritu gara ekitaldi honetan hainbat prozesutan enpresarien interesen alde egiten; besteak beste, Vitoria-Gasteizko Udalarekin JEZ dela-eta daukagun auzia, probientzietako hainbat Hitzarmen sinatu ditugu (Okindegietarako, Gozo-dendetarako, altzarien merkaturako, eta ardoaren industria eta merkaturako), eta energia erosteko zerbitzu elkartua edo EmpleoAraba proiektua sortu ditugu. Garatutako jarduera (memoria honetan laburbilduta jaso da) oso zabala eta ugaria izan da. Administrazio Publikoekin eta erakunde politikoekin harremanak sendotu ditugu, eta gure kezka nahiz proposamenak helarazi dizkiegu. Enprekin lankidetzan dihardugu lan-esparruan, zer-ga-esparruan, prestakuntza-esparruan, berrikuntza-esparruan, ingurumen-esparruan, segurtasun-esparruan nahiz laneko osasunaren esparruan.

Arlo honetan nabarmendu nahiko nuke Gobernu Organoen laguntza erabatekoa izan dela, eta enpresek parte-hartze eta eskuhartze handia izan dutela sektoreko jardueran, lan-batzordeetan, foroetan, eta aurten egin diren topaketa, jardunaldi eta ekintza guztietan. Zalantzarik gabe, hauxe da enpresen arteko harremanak indartzeko eta sustatzeko uena, soilik horrela bermatu ahal izango baitugu etorkizunaren egonkortasuna.

Uste dut momentu hau erabakigarria dela; izan ere, hazkunde iraunkorraren garaia datorrela sumatzen da, eta, gizarte gisa, neurri jakin batzuk hartu behar ditugu onbideratze hori enpleguan ahalik eta lasterren islatu dadin. Ez dugu beste aukerarik, lanean jarraitu behar dugu gure enpresen lehiakortasuna hobetzeko, SEAk erakundeetan eta ordezkaritzetan duen eginkizuna sendotzeko, Lan Harremanen eredu berria sustatzeko, enpresek enplegu- eta kualifikazio-arloan dituzten beharrezko erantzuteko, behar hau enpresarien kezka handiena da gaur egun, egin dugun azken Enpresen Barometroan agertzen den bezala. Honez gain, enpresen arteko harremanak bultzatu behar ditugu, eta batez ere enpresarien nahiz enpresen irudiei balioa eman.

Juan Ugarte Aguirrezábal

Idazkari Nagusia

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## LA ORGANIZACIÓN

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

ASAMBLEA GENERAL

JUNTA RECTORA

COMITÉ EJECUTIVO

**PRESIDENTE**

D. Pascal Gómez Pérez de Zuazagoitia

**VICEPRESIDENTES**

D. Juan Antonio Sánchez Corchero  
D. Ernesto Torquemada  
D. Gregorio Rojo

**SECRETARIO GENERAL**

D. Juan Ugarte

COMISIONES Y FOROS DE TRABAJO INTERNOS

**COMISIÓN DE NUEVAS  
TECNOLOGÍAS**

Pte. Fernando García-Sas

**COMISIÓN DE  
RELACIONES LABORALES**

Pte. José Miguel Munilla

**COMISIÓN DE PREVENCIÓN  
DE RIESGOS LABORALES**

Pte. Ernesto Torquemada

**COMISIÓN DE  
MEDIO AMBIENTE**

Pte. Andoni Lorenzo

**COMISIÓN DE  
AGENDA**

Pte. Juan Antonio Sánchez

**COMISIÓN  
FISCAL**

Pte. Aitor Alzola

**COMISIÓN DE  
INDUSTRIA**

Pte. José Ignacio González

**COMISIÓN DE  
FORMACIÓN Y EMPLEO**

Pte. Jesús María Corres

**COMISIÓN  
I+D+i**

Pte. Pedro Hernández

**FORO DE GRANDES EMPRESAS**

Pte. Emilio Titos

**FORO ECONÓMICO**

Pte. Juan María Ollora

**FORO DE RELACIONES ASOCIATIVAS**

Pte. José Barreira

## LA ORGANIZACIÓN



Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores



## MARKETING Y BASE SOCIAL

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

El desarrollo del Plan de Marketing en el periodo mayo 2016-mayo 2017, cuya finalidad es mantener y en la medida de lo posible incrementar el número de empresas asociadas, arroja un balance positivo gracias a las actuaciones que permiten un contacto directo con nuestras empresas (visitas, relaciones sectoriales, comisiones internas de trabajo, jornadas informativas, encuentros empresariales, encuestas, etc). Estas prácticas nos permiten conocer de primera mano sus necesidades más inmediatas y por tanto dar mayor satisfacción tanto a futuros asociados como a los actuales miembros.

Asimismo en este capítulo debemos destacar la adhesión en las últimas semanas de las asociaciones empresariales AJEBASK (Asociación de Jóvenes Empresarios de Álava), AMPEA (Asociación de Mujeres Profesionales y Empresarias de Álava) Y AVA (Asociación Vasca de Autónomos).

## BASE SOCIAL

¿Cuántos somos?	empresas
Por afiliación directa	1.215*
Por asociaciones adheridas	1.759**
<b>Total empresas</b>	<b>2.974</b>

\*Las 1.215 empresas de SEA ocupan a 40.000 profesionales

\*\* AJEBASK, AVA Y AMPEA

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## AGRUPACIÓN POR SECTOR

AGRUPACION SECTORIAL	Nº EMPRESAS	%
Bodegas	33	3%
UNECA - Construcción	51	4%
Estaciones de servicio	11	1%
Instaladores eléctricos	59	5%
Instaladores mantenedores de calor y frío	8	1%
Madera	43	4%
Metal	628	51%
Panaderías y pastelerías	17	1%
Alimentación	12	1%
Logística	20	2%
Química	45	4%
Servicios	229	18%
Hostelería	47	4%
Artes gráficas	13	1%
<b>Total empresas asociadas</b>	<b>1.215</b>	<b>100%</b>

- En la actualidad las empresas asociadas a nuestra organización son 1.215
- Aunque el sector más representativo cuantitativamente sigue siendo el metal con 628 empresas (51% de nuestra base social) debemos destacar el peso del sector servicios que cuenta con 229 empresas, el 18% de las empresas que conforman la organización.

## AGRUPACIÓN POR TAMAÑO

DISTRIBUCIÓN POR Nº TRABAJADORES/AS	Nº EMPRESAS SEA	%
Hasta 10	752	61%
Entre 10 y 50	360	30%
Entre 50 y 100	55	5%
Más de 100	48	4%
<b>Total empresas asociadas</b>	<b>1.215</b>	<b>100%</b>

- El número de empresas hasta 50 trabajadores supone más del 90% de las empresas asociadas y de más de 50 trabajadores contamos con 103 compañías.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL ASOCIADO 2017

Una de las principales herramientas en las que se apoya el Plan de Marketing cada bienio es en la encuesta de satisfacción del asociado.

Su elaboración tiene en cuenta el doble objetivo de atraer nuevas empresas gracias a que nos permite detectar necesidades que (en la medida de lo posible) revertiremos en nuevos servicios por un lado y seguir fidelizando a los asociados a través del conocimiento que tienen de nuestras actividades y su grado de satisfacción.

### LOS DATOS

- El 52% de las encuestas han sido contestadas por el gerente de la empresa.
- El 77% que ha respondido tiene entre 1 y 50 trabajadores.
- Un 74 % de las empresas que nos han contestado llevan asociadas a la organización empresarial más de cinco años.
- Los sectores más participativos con la encuesta han sido metal y servicios, que nos han cumplimentado el 48% de las encuestas recibidas.

### LOS RESULTADOS

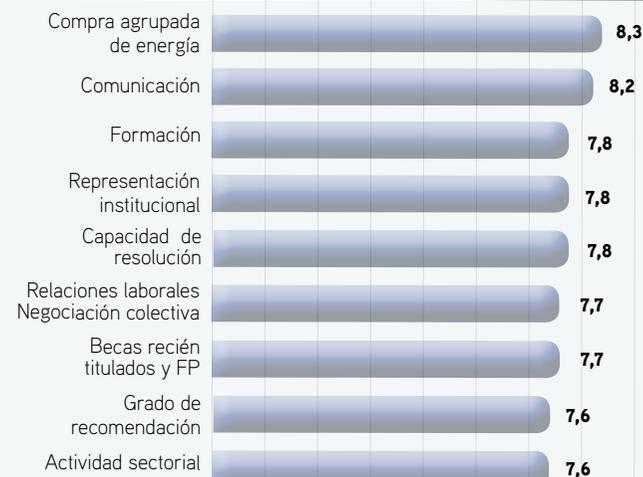
- La media de satisfacción del conjunto de servicios de SEA ha sido valorada con una puntuación de 7,40 puntos.
- El servicio mejor valorado por los encuestados ha sido el de compra agrupada de energía con 8,3 puntos de media.
- Le sigue de cerca Comunicación con un 8,2, Formación y Representación Institucional con 7,8 puntos de media.

## Encuesta de satisfacción 2017

### VALORACIÓN DE SERVICIOS



### RESUMEN DE RESULTADOS



- La capacidad y disposición de nuestros técnicos a la hora de solucionar problemas se mantiene en un notable alto (7,80).
- Relaciones Laborales y Negociación Colectiva y Becas se puntúan con un 7,7.
- Las empresas nos recomiendan con una nota media de 7,61 puntos.
- El servicio de Empleo, con menos de seis meses en curso consigue una nota media de 7,1 puntos.
- El 59% de las empresas encuestadas considera que es participativa con las actividades que se organizan desde la asociación.

## COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Carta del presidente
Presidentearen gutuna
Introducción
Sarrera
La organización
Marketing y base social
Comunicación
Eventos y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación y empleo
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

## COMUNICACIÓN

Servicio de información empresarial	1.675 suscriptores
Newsletter / Boletines	139 enviados
Sumario de prensa	331
Comunicaciones públicas	47
Encuentros con medios de comunicación	14
Artículos de Opinión	2
Revista SEA	2 números
Solicitudes mass media	85
Twitter @EmpreSEA	4.473 seguidores/as 17.449 tweets
YouTube	2 vídeos

### Nuevos boletines informativos

Los boletines de Formación e Información empresarial que todas las semanas reciben los asociados de SEA Empresarios Alaveses estrenaron nueva imagen en 2016. El moderno formato permite a los destinatarios identificar de forma rápida y sencilla el contenido enviado, así como acceder al mismo con suma facilidad. Toda la información que anticipan los boletines está colgada en la web de SEA, donde se siguen priorizando los hábitos de navegación de los usuarios. De esta forma, son varias las vías de acceso a la información requerida, un sistema ideado en pro de la comodidad de los usuarios y con el fin último de facilitar el acceso a la información sobre cursos, jornadas, talleres o cualquier novedad legislativa que pueda resultar de interés para los asociados de SEA.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

Son dos las grandes citas anuales de SEA con todos sus asociados: los Premios Juan José Azurmendi Sariak y la Asamblea General Ordinaria de SEA Empresarios Alaveses.

Cada año se están intensificando los distintos formatos de encuentros, jornadas y eventos en los que además de informar a los asociados SEA pretende propiciar encuentros que favorezcan las relaciones interempresariales.

Durante este año, más de 4.200 personas han asistido a jornadas y eventos de diferente temática organizadas desde SEA Empresarios Alaveses.

### Encuentros institucionales

SEA Empresarios Alaveses ha mantenido a lo largo del año distintos encuentros con representantes de distintas organizaciones e instituciones con el fin de potenciar las relaciones entre las asociaciones empresariales y unificar esfuerzos en la defensa del empresariado. Además, se han organizado encuentros institucionales para estrechar cauces de colaboración y trasladar las preocupaciones y prioridades de los empresarios alaveses.

### Premios Juan José Azurmendi Sariak

SEA celebró la XVI edición de los Premios Juan José Azurmendi. Este tradicional festejo, fiel a las fechas navideñas, reunió en el Palacio Europa a más de 350 personas. Empresarios y empre-



sarias de Álava homenajearon a dos compañeros y otras tantas empresas que, por su trayectoria y dedicación, han sido y son referentes y ejemplo para el resto de emprendedores..

### Asamblea

El pasado mes de junio más de 400 empresarios alaveses acudieron al Edificio Kutxabank para renovar la Junta Rectora y aprobar las cuentas y la memoria de actividades. Como en anteriores ediciones el acto concluyó con un cóctel en la que se reunieron personalidades del ámbito empresarial, político y social.



### Diálogos a 3.

#### Los líderes empresariales responden

Durante este curso SEA Empresarios Alaveses, en colaboración con el Parque Tecnológico de Álava, ha continuado con la organización de los desayunos "Diálogos a 3 - Los líderes empresariales responden".

Durante los encuentros celebrados durante este año han acudido más de 580 empresarios y empresarias, convirtiéndose en un evento referente del mundo económico y empresarial en Álava.

- 06/05/2016: Jesús Esmoris (TUBACEX), Asier Atutxa (Puerto de Bilbao) y Urtsa Errazti (JEZ Sistemas Ferroviarios).
- 19/07/2016: Ernesto Lauzirika (INAUXA), Enrique del Valle (Instalaciones del Valle Aguayo) y Amadeo Álvarez (Michelin).

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

- 05/10/2016: Jesús Guibelalde (IMAT), M<sup>a</sup> Lourdes Moreno (Bo-lueta Engineering Group) y Jesús Guerra (Naipes Heraclio Four-nier).



### Foro de Grandes Empresas Reflexiones estratégicas y próximos retos

El pasado mes de enero de 2016 se celebró el primer encuentro del curso entre los integrantes del Foro de Grandes Empresas.

Los dirigentes de las grandes firmas realizaron una valoración de las actividades realizadas durante las diferentes etapas e identificaron los nuevos retos y las acciones a desarrollar a lo largo de los próximos años.



### INDUSTRIA 4.0

El segundo encuentro del Foro de Grandes Empresas tuvo lugar en el mes mayo en el Gran Hotel Lakua y reunió a más de 40 representantes de grandes empresas para debatir sobre los retos de la Industria 4.0. El presidente del Foro de Grandes Empresas,

Emilio Titos expuso a los asistentes su visión sobre del modelo de Industria 4.0 y presentó las iniciativas que se están desarrollando en Mercedes Vitoria.

EL consultor de Capgemini Consulting Carlos Garcia Santos, por su parte, presentó la visión y la experiencia sobre la Transformación Digital en el ámbito Industrial, desde la alianza con el MIT hasta la experiencia con Faurecia, pasando también por un enfoque dirigido a la transformación realista de las empresas y no al desarrollo aislado de proyectos piloto.

### FORO DIGITALIZACIÓN INDUSTRIA 4.0 EN AERNNOVA

El tercer encuentro del Foro de Grandes Empresas se celebró en Aernnova en enero de 2017 en las instalaciones de la firma en Berantevilla.

Los representantes de las grandes firmas alavesas tuvieron la oportunidad de conocer, a través de la visión del Aernnova, la importancia de una adaptación eficaz de la cadena de valor a la cuarta revolución industrial y la digitalización de los procesos para mantener altos niveles de competitividad.

El Presidente de SEA, Pascal Gómez, agradeció al presidente de Aernnova, Iñaki López Gandásegui y a todo el equipo, la participación y aportación en este encuentro del Foro alavés que, una vez más congregó a una notable representación de las empresas con más de cien trabajadores de la provincia.



Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

### III Premios Innovación

La tercera edición de los Premios a la Innovación en Álava, organizada por SEA Empresarios Alaveses y el Parque Tecnológico de Álava, reconoció la labor en materia innovadora de DITREL INDUSTRIAL, S.L. en la categoría de micropyme, OPTIMITIVE S.L.U en la categoría de pequeña empresa y AERNNOVA AEROSPACE en la categoría de mediana y gran empresa. La empresa DEUSTO

SISTEMAS recibió una mención especial por su trayectoria en materia de innovación a lo largo de los últimos años.

A esta tercera edición de los Premios a la Innovación en Álava se presentaron un total de 21 empresas con 22 proyectos innovadores de los más diversos sectores de actividad.



## RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

En SEA creemos firmemente que en un entorno abierto y en continua transformación, fruto de la globalización y de la innovación tecnológica, parece oportuno revisar determinados parámetros laborales, más o menos tradicionales, que en la actualidad pudieran estar en entredicho.

El Plan estratégico 2016-2018 de SEA contempla como una de sus líneas esenciales de actuación la de potenciar un modelo de relaciones laborales que responda adecuadamente a principios tales como los de la colaboración, la implicación, la estabilidad, la equidad retributiva y generacional, la cualificación permanente o la adaptabilidad consensuada a los entornos cambiantes. Se trata de promocionar y difundir buenas prácticas en materia de gestión de recursos humanos basadas en la participación, transparencia, información, corresponsabilidad, motivación y compromiso, que hagan de nuestras empresas un lugar amable y colaborativo, superando viejos escenarios de confrontación como forma de favorecer y propiciar los acuerdos colectivos y la concertación socio laboral.

De esa forma, en paralelo, debemos impulsar una negociación colectiva fructífera que sirva para regenerar y actualizar buena parte de nuestros convenios colectivos, demasiado rígidos y obsoletos, conquistando mayores capacidades de adaptabilidad a la empresa a través de enfoques innovadores, preservando la importancia preferente de nuestros ámbitos sectoriales de negociación.

### COMISIÓN INTERNA DE RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A lo largo del último ejercicio, la Comisión Interna de Relaciones Laborales ha seguido cumpliendo con los cometidos que reglamentariamente tiene asignados: el mantenimiento de nuestra actividad permanente en los organismos e instituciones relacionadas con la política laboral y de seguridad social, el estudio y seguimiento de la negociación colectiva, la interpretación y divulgación de disposiciones, resoluciones o proposiciones legislativas, y el estudio de la evolución de la coyuntura laboral en Álava y en el resto del Estado.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

Los estudios y conclusiones de la Comisión fueron además compartidos e igualmente analizados en la Comisión de Relaciones Laborales de Confebask, a cuyas reuniones y convocatorias asistieron puntualmente los técnicos de SEA Empresarios Alaveses.

### AULA PERMANENTE DE RELACIONES LABORALES: JORNADAS FORMATIVAS

El Aula Permanente de Relaciones Laborales, impulsada desde el Área Jurídica de SEA, ha continuado durante este año con su labor de análisis y seguimiento práctico de aquellas materias propias de las relaciones laborales, de máximo interés para empresarios, gerentes, directores de RRHH y demás personal técnico relacionado con la gestión de las personas en la empresa.

Entre otros encuentros del Aula, en el mes de noviembre de 2016 se celebró una jornada informativa sobre modalidades de contratos y ayudas y bonificaciones a la contratación laboral (tipología, cuantías y requisitos), tratando de dar respuesta a las inquietudes crecientes de nuestras empresas en dicha materia. En la jornada tuvimos, además, ocasión de compartir reflexiones en torno a la indemnización legal por extinción de contratos temporales, a la luz de los recientes y controvertidos pronunciamientos judiciales recaídos sobre esta materia.

### ASESORIA LABORAL CONTINUA: RESOLUCIÓN DE CONSULTAS Y CIRCULARES INFORMATIVAS

A lo largo de este año, nuestros servicios de Asesoría Jurídica han evacuado más de 650 variadas consultas, formuladas por vía telefónica o por correo electrónico, sobre muy diversas materias, objeto de asesoramiento empresarial y jurídico-laboral. Cuando ha sido preciso, se han elaborado informes jurídicos puntuales, dictámenes o resúmenes legislativos y jurisprudenciales sobre las problemáticas planteadas por nuestros asociados.

Al mismo tiempo, a través de las oportunas circulares informativas, hemos informado, como en años anteriores, de todas y cada una de las novedades legislativas del ejercicio, con especial de-

dicación a algunas de las materias clásicas de cada año, tales como la Ley de Presupuestos Generales del Estado, las normas de cotización a la Seguridad Social, las Retenciones de IRPF sobre rendimientos del trabajo, la firma y publicación de revisiones salariales de los principales Convenios Colectivos, y los calendarios estatales, autonómicos y provincial de festivos del ejercicio.

### REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

El área jurídica de SEA ha mantenido y reforzado su presencia en los distintos foros, organismos y entidades de representación institucional de las que somos miembros participantes, promoviendo medidas e iniciativas de defensa del interés empresarial y recabando todos los datos oficiales y estadísticos que permitan valorar la situación de las relaciones laborales en nuestra provincia:

- Consejo de Relaciones Laborales (CRL): control e informes sobre iniciativas legislativas, labor consultiva, etc...
- Comisión Paritaria del PRECO (Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales): seguimiento de los procedimientos de conciliación o de arbitraje desarrollados en el ejercicio.
- Comisión ejecutiva de la CAPV del Servicio Público de Empleo: número de contratos, tipo de contratos celebrados, evolución del empleo por sectores, edades, etc...
- Comisión Provincial del INSS-TGSG: altas-bajas en Seguridad Social, Expedientes de Recaudación Ejecutiva, fraccionamientos de deuda, índices de litigiosidad, etc...
- ORPRICCE (organismo para la resolución de los procedimientos de inaplicación de Convenios Colectivos).

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA: ACUERDO INTERPROFESIONAL DE ESTRUCTURA EN LA CAPV

El pasado mes de enero de 2017 tuvo lugar la firma del Acuerdo interprofesional de estructura de la negociación colectiva en Euskadi, entre Confebask y los 4 sindicatos mayoritarios de la CAPV (ELA, CCOO, UGT y LAB), en cuya gestación y consecución SEA

---

[Carta del presidente](#)

---

[Presidentearen gutuna](#)

---

[Introducción](#)

---

[Sarrera](#)

---

[La organización](#)

---

[Marketing y base social](#)

---

[Comunicación](#)

---

[Eventos y relaciones institucionales](#)

---

[Relaciones laborales y negociación colectiva](#)

---

[Formación y empleo](#)

---

[Innovación y competitividad](#)

---

[Seguridad y salud laboral](#)

---

[Medio ambiente](#)

---

[Sectorres](#)

participó activamente. Este acuerdo, sin duda relevante por su contenido y por el elevado grado de consenso que ha concitado, determina que los Convenios Colectivos vascos, tanto los vigentes como los que se suscriban en el futuro, tengan prioridad aplicativa frente a los existentes en el ámbito estatal.

En el año 2016 se firmaron y registraron en Álava un total de 43 convenios colectivos (39 de empresa y 4 sectoriales), que sumados a los suscritos en años anteriores pero vigentes en dicho año, arrojan la cifra de 85 convenios colectivos vigentes. De esa forma, según los datos del Consejo de Relaciones Laborales, al finalizar el año 2016 el 32,6% de los trabajadores alaveses tenían convenio colectivo vigente, habiéndose incrementado ese porcentaje, en los 12 meses del año, en más de 10 puntos. El dato es engañoso, por cuanto que no toma en consideración el importante volumen de trabajadores cubiertos por el convenio colectivo extraestatutario de la industria siderometalúrgica de Álava.

El incremento salarial medio acordado en los convenios vigentes en 2016 fue del 0,91%, y en los convenios registrados en el año fue del 0,79%. A su vez la jornada laboral media pactada durante el ejercicio fue de 1714 horas anuales de trabajo.

### Renovación plena de los Convenios Colectivos sectoriales de SEA Empresarios Alaveses:

**Nuevo Convenio sectorial de la Industria de la Madera de Álava:** en el mes de junio de 2016 se firmaba el nuevo Convenio Colectivo de la Industria de la Madera de Álava, con eficacia general, al haber sido suscrito por la mayoría sindical; recuperándose de esa forma un ámbito de negociación colectiva provincial propio, que se había perdido en julio del año 2013, al finalizar la ultractividad del anterior Convenio del sector. Este nuevo acuerdo, con vigencia para los años 2016 a 2018; ultractividad de 18 meses, mantenimiento de la jornada laboral en 1750 horas anuales y

flexibilidad (distribución irregular de jornada anual) de 125 horas anuales; ha permitido al sector dotarse de estabilidad regulatoria y certidumbre jurídica.

**Nuevo Convenio sectorial de Pastelerías de Álava:** en febrero de este año 2017 se firmaba el nuevo Convenio Colectivo del sector de las Pastelerías de Álava, con 4 años de vigencia (2015-2018). La jornada laboral se mantiene invariable en 1757 horas, y su posible distribución irregular queda fijada en 100 horas anuales, que las empresas podrán distribuir libremente, respetando los descansos mínimos semanales y diarios. Los incrementos salariales contenidos, desvinculados del IPC, hacen de este acuerdo una ventaja competitiva importante.

**Nuevo Convenio de la Industria y Comercio del Vino de Álava:** el 31 de marzo de 2017, tras más de 15 meses de negociaciones y a las puertas de finalizar su ultractividad, se firmaba el preacuerdo del Convenio Colectivo por el que rigen buena parte de las bodegas alavesas. El preacuerdo y la posterior firma del Convenio representan un buen ejemplo de máxima concertación social sectorial, al haber sido suscrito por la totalidad de los sindicatos presentes en la mesa de negociación (LAB, UGT, ELA Y CC.OO.). Con vigencia para los años 2016 a 2018, este Convenio supone un importante esfuerzo empresarial para mejorar los salarios más bajos del sector, garantizando incrementos fijos de hasta el 2% por año, sin cláusula de revisión.

De esta forma, en la actualidad se encuentran vigentes y/o renovados la totalidad de los Convenios Colectivos sectoriales negociados desde SEA, habiéndose iniciado en este año las negociaciones de los acuerdos colectivos de la Construcción y Derivados del Cemento, en situación legal de ultractividad. Tan solo resta por renovar el Convenio Colectivo de la Hostelería, cuyas negociaciones se encuentran bloqueadas por causas empresariales ajenas a nuestra organización.

## FORMACIÓN Y EMPLEO

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

La formación supone una pieza estratégica en nuestras organizaciones. En una sociedad en continua adaptación, la calidad y eficacia de la formación dependen de la adecuada preparación de nuestros Recursos Humanos, del ajuste y desarrollo de sus capacidades y competencias, y de la cualificación de nuestros trabajadores. Solo así se fomentará el desarrollo de las organizaciones y su adecuación a las necesidades del mercado, contribuyendo a la empleabilidad futura de los trabajadores.

Desde su área de Formación y RRHH, SEA pone a disposición de las empresas trabajadores formados y permanentemente cualificados que pueden responder a retos actuales y futuros del mercado, contribuyendo al desarrollo de sus competencias y mejorando su empleabilidad.

En julio de 2016 y a pesar de los retrasos generados por la publicación a nivel estatal del Decreto de 4 de marzo y posterior Ley 30, sin el acuerdo de los agentes sociales y organizaciones empresariales -Ley que dinamita los V acuerdos estatales en materia de formación para el empleo-, se materializó la resolución en la CAPV de la Convocatoria de Formación Continua de Oferta de HOBETUZ, dirigida a trabajadores.

En el área de Empleo, SEA durante el 2016 y para responder al mandato recogido en el Plan estratégico de responder a las necesidades de las empresas en materia de Empleo y Cualificación, ha consolidado el trabajo para la creación de un Observatorio de Empleo, Cualificaciones y Formación, que desde el punto de vista empresarial y de la mano de las empresas generadoras de empleo, difunda la información sobre los perfiles profesionales necesarios para la contratación con objeto de propiciar de esta forma:

- La conexión entre el sector educativo y el mercado laboral.
- La extensión del modelo de formación dual en todos los tamaños de empresa.
- El relevo generacional en la empresa.
- El incremento de los programas de incorporación de los perfiles jóvenes cualificados a nuestras empresas.
- La recualificación de las personas para adaptar sus perfiles profesionales a los requeridos por las empresas.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

Hasta el momento y durante este último año hemos realizado las siguientes actuaciones:

- 1.- Elaboración de un estudio de necesidades cuantitativas y cualitativas de las empresas alavesas en materia de empleo que recoge el dato de la necesidad de 9.000 profesionales entre el año 2016 y 2017, con sus correspondientes cualificaciones.
- 2.- Lanzamiento de EmpleoAraba, proyecto que permite disponer de 3.000 profesionales con sus CVs caracterizados, con los que estamos realizando labores de coaching, formación en Competencias Transversales y formación para respuesta a las necesidades de relevo generacional de nuestras industrias a través de la Escuela de Mandos Intermedios.
- 3.- Una vez detectadas las necesidades y caracterizados los profesionales disponibles, lanzamos en octubre el Servicio de Empleo de SEA. Un proyecto que ha sumado hasta la fecha 400 contratos.

### 1.- PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA INTERSECTORIAL Y PLANES SECTORIALES

La actuación del departamento se ha centrado en identificar a medio plazo las necesidades de empleo y cualificación de las empresas del territorio para poner a disposición de nuestras empresas asociadas una oferta agrupada de formación, ágil y flexible, que permita el reciclaje y adaptación permanente de las competencias de los/ las trabajadores/as a las necesidades de las industria y sectores productivos, respondiendo a la complejidad tecnológica actual y las exigencias del mercado de trabajo, tratando de innovar en las materias impartidas y metodologías y generando un efecto tractor en las empresas asociadas, para ayudarles a detectar sus necesidades y animarles a compartir sus experiencias en procesos de capacitación y desarrollo de sus trabajadores con otras empresas asociadas a SEA, que comparten su misma problemática.

Respondiendo a estos objetivos, hemos presentado desde la Asociación Empresarial de Álava un plan de Oferta, que pueda dar respuesta a las necesidades de formación de 600 empresas y 1.800 trabajadores en el periodo Junio 2016 – Junio 2017 con 160 acciones de formación y más de 5.000 horas de formación

### Medición de la satisfacción del asociado y de la calidad del servicio de formación y desarrollo

Según los datos obtenidos en la encuesta de satisfacción del pasado ejercicio, los participantes han calificado con una media de sobresaliente las acciones formativas que SEA ha organizado. A través del sistema de calidad se realiza un riguroso control de la adecuación de la oferta a las necesidades de las empresas, garantizando la calidad de las acciones impartidas y respondiendo a las exigencias y expectativas de las empresas asociadas.

### 2.- PROGRAMAS DE SEA EMPLEO.

#### 2.1- Becas SEA Empresarios Alaveses – Obra Social La Caixa (12ª edición de programa de becas para jóvenes titulados)

Tras los resultados de los ejercicios anteriores y con una incorporación de los titulad@s al mercado de trabajo superior al 80%, hemos articulado una duodécima edición del programa de formación práctica en empresas, dirigido a 50 jóvenes titulados que realizan una estancia práctica de 5 meses en empresas alavesas durante el 2017.

Las estancias en las empresas, posibilitarán a los participantes el desarrollo de los conocimientos y competencias adquiridas durante



Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

su formación, en las tareas propias de su cualificación profesional y ofrecerán posibilidades reales de inserción al mercado de trabajo en un momento donde la incorporación de nuestros jóvenes titulados es complicada.

SEA complementa la formación técnica del titulado con formación en competencias transversales.

### 2.2- FP y Formación Dual en régimen de alternancia

SEA Empresarios Alaveses y Confebask han venido colaborando con los sucesivos Departamentos de Educación del Gobierno Vasco en el ámbito de la Formación Profesional desde hace 25 años. Esta colaboración público-privada ha sido fundamentalmente, junto con el trabajo compartido entre las empresas y los centros de Formación Profesional para desarrollar un modelo de Formación Profesional que es referente en Europa, y que ha recibido importantes reconocimientos.

Las actuaciones durante este ejercicio se han centrado:

- Visitas de centros de Formación Profesional a Empresas para conocer buenas prácticas.
- Diferentes acciones coordinadas con CONFEBASK y los centros de FP para el incremento de la matrícula de FP y extensión del sistema de Formación Profesional Dual.
- Coordinación con la Viceconsejería de FP e IVAC, para el desarrollo de las convocatorias del dispositivo para el reconocimiento de las competencias profesionales y acreditación profesional.
- Visitas a 60 empresas en Álava, para un seguimiento tanto de las empresas que han acogido a alumnos que realizan la FTC como empresas que han participado con la contratación de alumnos con el nuevo modelo Dual y, así, recoger las impresiones, los procesos de mejora y adecuación a la necesidad de dichas empresas alavesas con objeto de que la formación de los nuevos profesionales vaya en sintonía con la realidad empresarial y responda a sus necesidades.

### 2.3 - EmpleoAraba

Durante el año 2016 se crearon 2.450 nuevos empleos en Álava. Además se produjeron 2.000 relevos o sustituciones de trabajadores por jubilación. Esto suma un total de 4.450 puestos de trabajo, que llegarán a ser cerca de 9.000 en total a finales del presente ejercicio.

Las empresas alavesas ofertan  
**4.450 nuevos empleos**  
enséñales tu currículum

Este año se van a crear 2.450 nuevos empleos en Álava. Además se van a producir 2.000 relevos o sustituciones. Al final de 2017 crearemos hasta los 9.000 empleos.

**empleoaraba**  
Un ambicioso plan de SEA Empresarios Alaveses y Fundación VITAL que ofrece gestión, orientación y formación para conciliar la oferta y la demanda de empleo en Álava.

**DEJANOS TU CURRÍCULUM**  
• En la web [www.empleoaraba.es](http://www.empleoaraba.es)  
• En la Casa del Gordin, Txindillatza 24, los 9:00 a 14:00. Información sobre el programa, asesoramiento y formación complementaria.

Infórmate 945 162 150

Empresarios Alaveses Arabako Enpresariak  
Vital gizarte ekintza obra sozial

Ante esta panorama, nació Empleoaraba, un ambicioso plan de SEA Empresarios Alaveses y Fundación VITAL que persigue conciliar la oferta y la demanda de empleo en Álava, proporcionando, además, orientación y formación complementarias para cubrir, a corto plazo, las necesidades de personal de las empresas alavesas.

### Qué servicios prestamos

- Integramos los currículum de las personas demandantes de empleo en una base de datos que nos permite seleccionar candidaturas adecuadas a los perfiles demandados por las empresas alavesas poniendo en contacto a ambas partes
- Asesoramos y ayudamos a las personas desempleadas a adecuar su perfil formativo y de competencias profesionales a las necesidades detectadas en el mercado alavés

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

El primer semestre de EmpleoAraba ha sido suficiente para comprobar la excelente acogida que esta iniciativa ha tenido entre la población alavesa.

Tras la recepción y análisis de más de 3.000 currículums, hemos puesto en marcha diversos procesos de acompañamiento a profesionales para la búsqueda activa de empleo, intermediación y selección, cuyo objetivo último es la adecuación de las necesidades de incorporación de nuevos profesionales a las empresas alavesas.

### Formación complementaria y acompañamiento en el empleo:

Los primeros usuarios y usuarias de EmpleoAraba, ya han tenido la oportunidad de añadir a su experiencia profesional y formación los conocimientos impartidos en el “Programa de Coaching para la búsqueda activa de empleo”, en su “Escuela de competencias transversales” y en la “Escuela de Mandos Intermedios”.

En el primer caso, 100 profesionales han pasado por nuestras aulas para identificar sus competencias y adquirir un desarrollo personal y profesional que les garantice una mayor empleabilidad y mejor acceso al mercado laboral actual. La valoración de los participantes, está siendo muy satisfactoria, con notas medias que superan el 9.

Este mismo resultado se repite en la “Escuela de competencias Transversales”, en la que los primeros jóvenes que han participado en la formación para adecuar sus competencias a las exigencias de la empresas alavesas, han valorado la iniciativa como muy satisfactoria, con notas que superan el 8,5.

Por último los 2 primeros grupos de la Escuela de Mandos Intermedios están mostrando un interés alto en la iniciativa cuyo proceso finaliza en Junio.

### Datos de intermediación laboral:

- 506 procesos de selección definidos para 461 empresas alavesas.
- 1.857 currículums promocionados entre empresas alavesas.
- 641 contactos con candidatos para derivarles a entrevistas de selección en empresas.

Los resultados obtenidos a lo largo de este último semestre, unidos al reto de dar respuesta a las necesidades de empleo y cualificación de las empresas del territorio, han propiciado la renovación durante el próximo año del proyecto de EmpleoAraba para dar continuidad a los procesos de acompañamiento a profesionales en la búsqueda activa de empleo, intermediación y selección.



## INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

Este curso ha tomado el relevo del pasado y abundado en las ventajas objetivas de la Licitación de Energía Eléctrica en baja tensión con el objetivo de hacer más competitivas a nuestras empresas. Es un servicio impulsado por SEA que ha adquirido una gran dimensión y que está haciendo historia en el panorama eléctrico estatal.

**Compra  
tu energía  
al mejor precio**

**4ª SUBASTA DE ENERGÍA**

Compra tu energía hasta el  
31 de diciembre de 2017



Hace dos años, SEA hizo historia. La puesta en marcha de la compra agrupada a través de la licitación de energía eléctrica en baja tensión marcó un hito que en cada edición suma nuevos compañeros de viaje.

A lo largo de las cuatro licitaciones, la última en noviembre de 2016, un total de 2.146 empresas se han beneficiado de un ahorro medio del 20%. Este éxito desembocará a lo largo de este año en la quinta licitación.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

## HERRAMIENTAS DE COMPETITIVIDAD

### SEA iWork y Oficina de Transferencia de Empresas

Este 2016 se han seguido reforzado las actuaciones con la Oficina de Transferencia de empresa donde la herramienta SEA iWORK actúa tanto como instrumento de acceso a las empresas que quieran vender o transferir su empresa como a aquellos que busquen una empresa ya en marcha y con posibilidades de futuro.

Para ello se ha mejorado la plataforma de MARKET PLACE, que es el espacio donde las empresas pueden trasladar cualquier oferta o demanda al resto de empresas alavesas.

### Formación en Innovación

Visitas a empresas, explicación in situ de los conceptos clave para orientar sus negocios hacia la innovación.

Realización de jornadas y talleres en SEA, como el ciclo de talleres sobre Innovación abierta, prototipado de modelos de negocio, gestión del tiempo y la nueva ley de marcas y patentes.

### Innotool

La herramienta de autocalificación online de actividades innovadoras Innotool ha recibido un total de 640 visitas en el último año.

### Proyecto Fiscal

SEA, a través del acuerdo suscrito con la Diputación Foral de Álava, ha analizado un total de 10 empresas durante el último ejercicio, certificando un total de 6 proyectos de Innovación Tecnológica y 4 proyectos de mejora continua.

### TOP Euskadi

Este programa de encuentros empresariales, ideado para intercambiar conocimientos y experiencias, ha visitado en el último ejercicio las firmas alavesas Chapanor, Mizar y ON4U.

Con un participación cercana al medio centenar de empresarios y directivos, todos los asistentes tuvieron la ocasión de conocer de



primera mano los procesos productivos en las citadas empresas, así como de acceder a experiencias de excelencia empresarial de la mano directa de quienes las han llevado a cabo.

En Chapanor pudimos analizar la mayor singularidad de esta empresa, que consiste en tener la capacidad de fabricar cada mes una media de 20.000 artículos distintos en series muy cortas, aplicando a cada artículo una media de más de 10 procesos.

Los responsables de Mizar, por su parte, explicaron el origen de la empresa además de los objetivos marcados que persiguen el ofrecer a sus clientes soluciones novedosas de diseño y fabricación de componentes a través de las tecnologías conocidas como aditivas.

La visita a ON4U permitió a los asistentes conocer las entrañas del eCommerce y la amplia gama de soluciones que esta novedosa fórmula tecnológica ofrece, hoy por hoy, a las empresas.

### Ciclo financiero con Elkargi

Expertos de Elkargi han impartido en un nuevo ciclo cuatro jornadas temáticas dentro del ámbito de la gestión económica y financiera. Los encuentros han permitido ahondar en asuntos tan dispares como calcular el valor de la empresa, las ventajas del vendedor “due diligence” o cómo conseguir un consejo de administración eficaz, entre otros.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

### Servicio de ayudas

Al igual que en años anteriores, SEA ha seguido ofreciendo a las empresas el Servicio de Ayudas Empresariales a través de los Boletines Empresariales, poniendo a disposición de las empresas información de las ayudas en vigor concedidas por los organismos públicos de distintos niveles de competencia: Fondos y Programas Europeos y Subvenciones de ámbito nacional, autonómico y provincial.

Así mismo, se ofrece un servicio individualizado en lo que respecta a la asistencia técnica en el asesoramiento para la obtención de apoyo y financiación oficial y los trámites que deben seguirse para la misma.



**informate!!**

**SERVICIO DE AYUDAS Y SUBVENCIONES**  
SEA Empresarios Alaveses

¿Sabías que los diferentes Organismos Públicos convocan anualmente **más de 200 convocatorias de ayudas**, subvenciones o deducciones fiscales?

Desde SEA Empresarios Alaveses le ayudamos a detectar de entre todas ellas, aquellas a las que puedes acogerte para apoyar tus gastos e inversiones para la adquisición de maquinaria, para la implantación de nuevas tecnologías, para contratación de personal, para salir al exterior o para cualquier otro proyecto empresarial que tengas en mente.

- Adquisición Maquinaria
- Implantación Nuevas Tecnologías
- Contratación de Personal
- Comercio Exterior
- Otros Proyectos
- ...

Por otro lado, con el objetivo de detectar las necesidades de corto y medio plazo de las empresas se ha seguido utilizando el servicio a través del cual se identifican los proyectos de inversión de las empresas para poder actuar con mayor efectividad en el asesoramiento de ayudas y en la minoración de los posibles problemas que puedan surgir. Para ello, se pone a disposición de las empresas un cuestionario sobre su previsión de gastos e inversiones en el ejercicio y desde SEA nos encargamos de analizar cada caso y de remitir las convocatorias en vigor que le pudieran resultar de interés en el momento en el que las distintas Administraciones Públicas hagan públicas sus convocatorias.

Respecto a la búsqueda de nuevas fuentes de financiación para las empresas, siguen vigentes los acuerdos con entidades bancarias como han sido los acuerdos realizados con Kutxabank, Caixabank y Laboral Kutxa para favorecer la financiación de las empresas tanto en circulante como en equipamientos productivos.

### Captación de ayudas y divulgación:

Desde SEA se analizan las diferentes ayudas que se han publicado en los boletines oficiales y en diferentes fuentes de información como son por ejemplo las recogidas en el ICO, CDTI, SPRI, etc. Esta información ha sido clasificada conforme a la temática de financiación, sector y organismo concedente y ha sido cruzada a su vez con las empresas que nos identificaron a lo largo del año sus previsiones de inversión y necesidades de financiación.

La difusión a las empresas se ha realizado tanto en formato papel como electrónico, habiéndose enviado un total de 99 comunicaciones, cifra que va en significativo aumento cada año.

De nuevo son los programas del Gobierno Vasco los que han tenido una mayor difusión, con un 51% del total de ayudas difundidas, seguidas por un 34% sobre programas forales o municipales, un 14% sobre relativas a programas estatales y el restante 1% sobre programas comunitarios.

### Asesoramiento

En lo que respecta al asesoramiento a las empresas, este se realiza a través del contacto personal, la atención telefónica y telemática y las habituales visitas que se realizan a las empresas con el fin de detectar su actividad y necesidades.

Otra de las tradicionales funciones del Servicio de Ayudas es la resolución de problemas y cuestiones varias suscitadas en casos puntuales, ante la administración y entidades como son los plazos, importes, documentación necesaria, recursos, etc.

A lo largo de 2016, este servicio ha recibido un total de 56 consultas de las cuales el 34% han sido relativas al Programa Renove

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

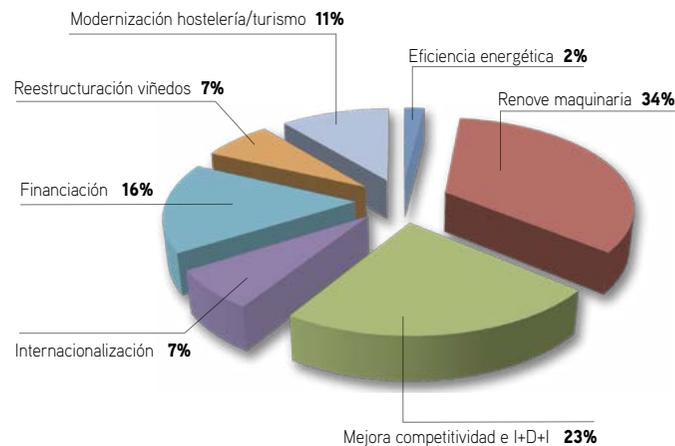
Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

Maquinaria, el 23% sobre mejora de la competitividad e I+D+i, 16% sobre obtención de financiación, el 11% sobre modernización de empresas turísticas y hosteleras, otro 7% respectivamente sobre reestructuración de viñedos y sobre internacionalización y el restante 2% relativo a la eficiencia energética.



% Programas de apoyo consultados

### Servicio de información empresarial europea

El Servicio de Información Empresarial Europea ha seguido manteniendo el formato tradicional de atención de consultas especializadas a aquellas empresas que se interesen por cualquier novedad relacionada con la actividad de la Unión Europea.

Asimismo, se han elaborado recopilaciones de la actualidad comunitaria dirigidas a informar a las empresas sobre las novedades que les puedan resultar de interés teniendo en cuenta el sector en el que desarrollan su actividad profesional. En concreto, se han enviado un total de 56 comunicaciones relativas a:

- Ayudas y programas de financiación europeas disponibles.
- Legislación comunitaria vigente.
- Información sobre los mercados de terceros países.

Por último, y como refuerzo de la misión de información europea, este Servicio también ha desarrollado actividades encaminadas a promover la cooperación transnacional de empresas y organismos alaveses dentro de la UE.

### Convenios con administración y empresas

#### CONVENIO KUTXABANK

Con el fin de seguir dando respuesta a las necesidades de financiación de las empresas alavesas, SEA Empresarios Alaveses y KUTXABANK renovaron el acuerdo de colaboración que tiene como objetivo principal el contribuir a la competitividad de las empresas alavesas.

Para ello, a través de este acuerdo, se puso a disposición de las empresas alavesas una nueva línea MAKINA BERRIA para la modernización de sus equipamientos productivos.

#### CONVENIO LABORAL KUTXA

Constituye el objeto del presente Acuerdo, la puesta a disposición de las empresas asociadas a SEA de una línea especial de financiación

LABORAL KUTXA se compromete a poner a disposición de las empresas esta línea de financiación con condiciones preferentes, que la entidad compromete ante cualquier propuesta de financiación aceptable, tanto por su destino como desde el punto de vista de análisis de riesgos y tendrá en cuenta la compatibilidad con los Convenios Financieros que la entidad tiene suscritos.

#### CONVENIO IMQ

El presente Convenio tiene por objeto constituir el marco de colaboración entre IMQ y SEA, en orden a la promoción y difusión por parte de IMQ de sus productos de seguros de asistencia sanitaria, hospitalización y accidentes entre los asociados de SEA y se obliga en este acto a ofertar el "Seguro de Asistencia Sanitaria Póliza IMQ Azul - Pymes con el Seguro de Asistencia Dental Póliza IMQ Dental Óptima" y el "Seguro de Asistencia Médica Póliza IMQ Activa" a los asociados de SEA.

#### CONVENIO ENISA

Durante el 2016 se ha seguido trabajando en el marco de los convenios firmados con el Ministerio de Industria, uno de ellos centrado en la I+D+i con el CDTI y el otro en el ámbito de la financiación empresarial a través de ENISA. Gracias a estos convenios se ha dado respuesta a varias demandas empresariales.

## SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

SEA Empresarios Alaveses, con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, ha elaborado dos estudios técnicos especializados en materia de PRL:

- Estudio de verificación de riesgos higiénicos y químicos en los planes de seguridad y salud en obras de construcción.

Se trata de un estudio de establecimientos temporales, teniendo en cuenta en la observación de los planes de seguridad y salud, las tres etapas clásicas en la práctica de Higiene Industrial, como son: Identificación-Evaluación-Control de riesgos para la salud en el medio ambiente de trabajo.

El principal objetivo ha sido conseguir la aplicación de las medidas adecuadas para prevenir y controlar dichos riesgos.

- Estudio sobre los riesgos higiénicos en procesos productivos de establecimientos permanentes: un enfoque hacia la mejora en el ámbito de la higiene operativa.

Con este estudio, se ha pretendido dotar a las empresas de un estudio que sirva como marco de referencia útil con los datos necesarios para gestionar la higiene industrial, conociendo los posibles agentes contaminantes, formas de muestreo actuales y la adopción de medidas preventivas tanto de carácter general y específico, como soluciones adoptadas por otras organizaciones, y siempre con el objetivo de proteger y promover la salud y el bienestar de los trabajadores y del medio ambiente en general, y no dejarlo como un mero cumplimiento formal, al objeto de que se ayude a orientar las organizaciones hacia entornos saludables.

Así mismo, se ha seguido prestando el tradicional servicio de asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales, a través del cual se presta un apoyo técnico a las empresas vía presencial, telefónica o por correo electrónico.

## MEDIO AMBIENTE

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

Continúa aumentando el número de empresas participantes en el Plan de Prevención de Envases sectorial y el Estudio de Minimización de Residuos Peligrosos sectorial. Ya son un total de 30 las empresas participantes de los sectores metal, químico, alimentación y bebidas, componentes, construcción y auxiliar, que han depositado su confianza en SEA para la gestión y cumplimiento de estos requisitos legales.

Asimismo se trabaja estrechamente con el Departamento de Medioambiente del Gobierno Vasco en la definición de la estrategia de lucha contra el Cambio Climático, además de participar en la elaboración de desarrollos normativos de ámbito autonómico.

Se han realizado a lo largo de este ejercicio acciones de difusión y asesoramiento sobre novedades legislativas en materia de Medio Ambiente, y varios encuentros como el relativo a la nueva Ley de Suelos Contaminados o el de interpretación del nuevo reglamento REACH-CLP.

## SECTORES

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

### ASOCIACIÓN DE MANTENEDORES E INSTALADORES DE CALOR Y FRÍO DE ÁLAVA (AMACYFA) Y FEDERACIÓN VASCA

tización y Refrigeración.

Se ha mantenido la actividad institucional, realizando entre otras acciones traslado al Gobierno Vasco de un proyecto de Libro de Mantenimiento de Estaciones de Servicio y trabajando con el Departamento de Seguridad Industrial en las incidencias derivadas de la puesta en marcha del Decreto de Inspecciones de Instalaciones de Gas.

Finalmente se ha realizado una labor de comunicación importante a través de los administradores de fincas acerca del tema de los contadores individuales.

### ASOCIACIÓN VASCA DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS DE MOLDES Y MATRICES (ASVAMM)

En este periodo hemos asistido representando a ASVAMM a las dos asambleas sectoriales que la Federación Española de Fabricantes de Moldes y Matrices (FEAMM) ha celebrado en Zaragoza y en Barcelona, donde hemos podido constatar la consolidación del crecimiento del sector de moldes y matrices. En estas asambleas también se ha trabajado la planificación de participación sectorial en ferias internacionales como la de Plastimagen en México, así como la definición de estrategias para solucionar la difícil problemática por la que está pasando el sector, derivada de la falta de personal especializado.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

### BMA BODEGAS MARQUISTAS DE ÁLAVA

El hito más significativo a lo largo de este periodo ha sido la firma del convenio colectivo de la industria del vino.

Desde el sector se ha promovido la participación de las bodegas en diversas jornadas formativas, como la del proyecto de huella ambiental y futuro etiquetado (PEF/PEFCR) de la Comisión Europea para el sector vitivinícola, o la asistencia a los cursos de formación organizados por Hazi.

Las empresas han estado al corriente de cualquier novedad referente a la actualidad comunitaria en Industria Alimentaria, programas de ayudas a la promoción en terceros países o la contratación de seguros de viñedos, entre otras.

También queremos destacar la presencia activa de las empresas del sector en la 4ª licitación de compra de energía en Baja Tensión mediante el proceso de compra agrupada.

### CECAP ÁLAVA

El colectivo ha fijado sus objetivos sectoriales durante su última asamblea, donde destaca la promoción de las empresas asociadas hacia el resto de empresas de SEA, con herramientas como Google My Maps, así como el análisis de la necesidad de la integración total de la asociación en SEA Empresarios Alaveses.

Asimismo, CECAP Álava y las empresas que la constituyen han tenido presencia activa en todos los encuentros organizados por CECAP Euskadi, formación a la que pertenece, trasladando puntualmente a las empresas todas las novedades producidas en materia de empleo, formación bonificada, formación profesional, Hobetuz o Lanbide, tanto a nivel local, provincial, autonómico como estatal.

### ASOCIACIÓN DE INSTALADORES ELÉCTRICOS Y DE TELECOMUNICACIONES DE ÁLAVA

De la mano de Iberdrola Distribución y de la Delegación de Industria de Álava se ha trabajado en la regulación técnico-legal de la instalación de los suministros temporales.

En cuanto a ventajas colectivas se ha renovado el seguro de Responsabilidad Civil sectorial, que cumple con todas las exigencias de Industria a un coste que es de los más competitivos del mercado.

Finalmente, como miembros de la Federación Vasca, con la colaboración de las asociaciones vizcaína (AEIEB) y guipuzcoana (INSTAGI), y cofinanciado por la SPRI, ha visto la luz la versión 2 del programa de tramitación telemática de boletines SIBOL2, el cual se ha puesto a disposición de todas las empresas instaladoras asociadas.

### SEA MADERA Y MUEBLE

En este periodo se ha firmado el convenio colectivo de la industria de la Madera de Álava hasta 2018.

Dentro de las actividades colectivas, se han organizado sendas visitas agrupadas a la Feria Carrefour Internacional Du Bois y a Egurtek. En el apartado del comercio del mueble se ha promocionado la asistencia a la Feria profesional "Bilbao Mueble".

Como integrantes de Baskegur, se ha trasladado a las empresas asociadas el "Libro Blanco del Sector de la Madera en el País Vasco" y se ha colaborado con las empresas del subsector forestal para promocionar en la Diputación Foral de Álava la activación de la explotación sostenible de los montes alaveses. También se ha dado soporte a empresas asociadas en el cumplimiento de los requisitos necesarios para el cumplimiento de los trámites relacionados con la Diligencia Debida / EUTR.

También en este sector ha destacado la participación de empresas en la 4ª licitación de energía.

Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

### ASOCIACIÓN DE PANADERÍAS DE ÁLAVA- ARABAKO OKINDEGIEN ELKARTEA

En este periodo se ha firmado el convenio colectivo de panaderías de Álava 2015 – 2017.

Se ha participado también en el proyecto liderado por el Laboratorio de Análisis Sensorial de la UPV/EHU sobre caracterización sensorial de panes elaborados con cereal alavés, que fue presentado a toda la sociedad durante la jornada de Amigos del Pan de Euskadi 2017.

De nuevo SEA Hostelería-Ostalaritza y la Asociación de Panaderías han organizado con gran éxito el curso de panadería y repostería internacional y donde se ha contado con la colaboración de Bernar Darrigues y de Francois Devant, finalista a mejor obrador francés y presidente de la Federación de Panadería y Pastelería de Pirineos Atlánticos.

Asimismo, en estos doce meses la asociación ha reeditado acciones que prestigan su labor, la de sus empresas, y ponen en valor el triángulo “alimentación – pan – salud”. Entre otras “Con un Pan Bajo el Brazo”, “Amigos del Pan de Euskadi 2016”, así como las



colaboraciones con la Asociación de Esclerosis Múltiple de Álava, AEMAR, Corazón sin Fronteras o diversos colegios, tratando de hacer que el pan forme parte de la alimentación infantil.

Finalmente un número significativo de empresas del sector se han garantizado unos precios extraordinarios de la energía para 2017, participando en la 4ª compra agrupada de energía.

### ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIO DE ÁLAVA

Las tres organizaciones provinciales (Asoc. de EES de Álava, Estaserbi - Bizkaia y Aega – Gipuzkoa), de la mano de los sindicatos del sector, han trabajado junto con Gobierno Vasco en el desarrollo de un borrador de Decreto que regule la situación de las estaciones de servicio desatendidas.

Continúa también la adecuación técnica de los tanques de doble pared de las estaciones de servicio asociadas a la normativa vigente en el País Vasco.

En otro orden de cosas, durante el último verano se ha colaborado con la organización “STOP Accidentes” con el fin de promover desde nuestras estaciones de servicio buenas prácticas entre los conductores.

Es destacable la presencia activa de las empresas del sector en la 4ª licitación de compra de energía en Baja Tensión mediante el proceso de compra agrupada.

### SEA HOSTELERÍA-OSTALARITZA

A lo largo de este tiempo se han desarrollado diversas acciones formativas y talleres sobre diversas temáticas, dentro del convenio firmado con el Departamento de Turismo del Gobierno Vasco para potenciar la profesionalización del sector. Estas acciones han tratado de cubrir todos los aspectos de interés para las empresas del sector, desde la cata de vinos o aceite de oliva, pasando por

el conocimiento profundo de la normativa sobre alérgenos y formación higiénico sanitaria para manipuladores de alimentos en hostelería, y culminando con el curso de training para empresarios y empresarias de hostelería.

En este periodo, la Asociación ha continuado con su labor institucional en todos los ámbitos de decisión, desde el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, pasando por Diputación Foral de Álava y Gobierno Vasco.



La actividad provincial, se ha complementado con la organización de la III Semana Grande del Pintxo de Álava, que ha contado con la colaboración de diversos promotores privados y públicos (Ayto. de Vitoria-Gasteiz, Diputación Foral de Álava y Basquetour).

En esta ocasión, también ha destacado la presencia activa de las empresas del sector 4ª licitación de compra de energía en Baja Tensión mediante el proceso de compra agrupada.

## SEA UNECA

El sector ha abordado un proceso de reflexión para definir las tareas a llevar a cabo en los subsectores en los próximos años, basadas, entre otros aspectos en una colaboración proactiva con los sectores afines, madera y mueble, empresas instaladoras eléctricas y de telecomunicaciones y mantenedoras e instaladoras de calor y frío. Todo con el objetivo de trasladar a todas las instituciones la necesidad de activar más si cabe todo lo relacionado con la rehabilitación y las inspecciones técnicas de edificios.

Se seguirán trabajando otros aspectos, de la mano de las distintas administraciones, tales como el Desarrollo de la Ley de Vivienda (Gobierno Vasco), el nuevo PGOU (Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz) o los valores catastrales (Diputación Foral de Álava).

Finalmente, como en otros sectores de actividad, se ha promovido y participado en el 4º proceso de licitación de compra de energía en baja tensión mediante compra agrupada.



Carta del presidente

Presidentearen gutuna

Introducción

Sarrera

La organización

Marketing y base social

Comunicación

Eventos y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación y empleo

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores



Empresarios  
Alaveses  
Arabako  
Enpresariak

Pasaje Postas 32 - 7ª  
01001 Vitoria-Gasteiz  
Tel. 900 37 30 51  
Fax. 945 13 21 85  
[sea@sea.es](mailto:sea@sea.es)  
[www.sea.es](http://www.sea.es)  
@EmpreSEA