

MEMORIA  
2017  
2018  
TXOSTENA

Carta del presidente

Introducción del secretario general

La organización

Marketing y base social

Comunicación y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación, empleo y recursos humanos

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

MEMORIA  
2017  
2018  
TXOSTENA

40 AÑOS  
URTE

SE

Empresarios  
Alaveses

Arabako  
Enpresariak

Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

## CARTA DEL PRESIDENTE

SEA Empresarios Alaveses cumple 40 años. Cuatro décadas en las que hemos sabido superar momentos realmente amargos gracias a la unión de los empresarios y las empresarias. Por eso queremos dedicar este ejercicio a todos y todas los que han hecho posible que esta organización empresarial sea hoy en día lo que es.

Cada vez somos más y eso nos hace más fuertes. Representamos a 4.000 empresas, casi 1.300 por afiliación directa y el resto a través de firmes alianzas. Aenkomer, la Asociación de Empresarios y Empresarias de Comercio y Servicios de Álava, y el Colegio Oficial de Agentes Comerciales de Álava han sido los últimos en llegar y sumarse al importante impulso que supuso para todos nosotros la incorporación en el anterior ejercicio de Ampea, Ajobask y AVA. Bienvenidos.

Esta unión, esta fuerza, nos da nuevas herramientas y renueva una ilusión desbordante para afrontar con garantías el futuro más próximo. No nos asustan los retos que tenemos por delante; todo lo contrario. Estamos preparados y planteamos los siguientes ejercicios como un escenario de mejora continua en el que las empresas vamos a ser grandes protagonistas de la actualidad alavesa.

Nuestro principal reto sigue siendo la generación de empleo, la búsqueda de profesionales adecuados que tanto esfuerzo nos cuesta encontrar. Por eso quiero trasladaros con satisfacción que el Servicio de Empleo de SEA ha superado ya los 800 nuevos contratos laborales y, del mismo modo, que el Observatorio de Empleo dibuja un futuro en el que será necesaria la incorporación de 12.000 nuevos profesionales en los dos próximos años.

Avanzamos con rumbo firme hacia la materialización de un nuevo modelo de relaciones laborales, el de la empresa

4.0. Una era en la que factores como la comunicación entre todos los componentes que formamos la empresa resulta determinante. Sin olvidar la colaboración, implicación, flexibilidad, estabilidad, cualificación permanente, equidad retributiva y equidad intergeneracional, claves de un nuevo tiempo.

Mantenemos nuestra firme decisión por una fiscalidad justa. Estamos de acuerdo en que las empresas paguemos impuestos y contribuyamos con nuestro esfuerzo al mantenimiento del estado de bienestar, pero de una forma razonable que no lastre la competitividad de nuestro tejido empresarial.

Quiero terminar esta misiva agradeciendo, de corazón, vuestro apoyo. Gracias a vuestro esfuerzo, a vuestro trabajo, Álava seguirá siendo un referente empresarial durante los próximos 40 años. Y durante ese tiempo encontraréis en SEA el apoyo, el respaldo y la colaboración de siempre.

Pascal Gómez  
Pérez de  
Zuazagoitia

Presidente



## PRESIDENTEAREN GUTUNA

SEA Arabako Enpresariak elkarrekin 40 urte bete ditu. Lau hamarkada horietan gai izan gara zenbait une txarri aurre hartzeko, enpresari guztien batasunari esker. Horregatik, ekitaldi honetan aitortu nahi ditugu enpresa-elkarte honi gaur dena izateko aukera eman diotenak.

Gero eta gehiago gara, eta horrek indartu egiten gaitu. 4.000 enpresa ordeztan ditugu, ia 1.300 zuzeneko afiliazioaren bidez eta gainerakoak itun sendoen bidez. Aenkomer, Arabako Merkataritzako eta Zerbitzuetako Enpresarien Elkartea eta Arabako Merkataritza Eragileen Elkargo Ofiziala dira iritsi diren azkenak, eta aurreko ekitaldian Ampea, Ajobask eta AVA gurera gehitzeak ekarri zuen bultzada handiarekin bat egin dute. Ongi etorriak zarete.

Batasun eta indar horrek tresna berriak dakartzkigu, eta etorkizuneko erronkei bermez ekiteko ilusioa berritzen du. Ez gara aurretik ditugun erronken beldur, ez horixe. Prest gaude, eta hurrengo ekitaldiak planteatu ditugu etengabe hobetzen jarraitzeko testuinguru gisa. Testuinguru horretan, hain zuzen, enpresak izango gara Arabako gaurkotatuen protagonista handiak.

Gure erronka nagusia enplegua sortzeak izaten jarraitzen du, ahalegin handiz aurkitzen ditugun profesional egokiak bilatzea, alegia. Horregatik, poztasunez adierazi nahi dizuet SEAREN Enplegu Zerbitzuak beste 800 lan-kontratu egin dituela jadanik, eta, halaber, Enplegu Behatokiaren arabera, hurrengo bi urtee-

tan beste 12.000 profesional behar izango direla.

Aurrera goaz norabide egokian, lan-harremanetako eredu berri bat sortzera, enpresa 4.0 eredu. Aro honetan hainbat faktore dira adierazgarri, hala nola enpresa osatzen dugunon arteko komunikazioa. Beste batzuk ere ez ditugu ahaztu behar: lankidetzak, inplikazioa, malgutasuna, trebakuntza iraungarria, ordainsari-berdintasuna eta belaunaldiarteko berdintasuna; garai berriaren gakoak.

Erabaki irmoa hartu dugu bidezko fiskalitatearen alde egiteko. Ados gaude enpresek zergak ordaintzearekin eta ahalegina egitearekin ongizate-estatu mantentzen laguntzeko, betiere zentzutasunez jardunez, enpresa-ehunaren lehiakortasuna kaltetu ez dadin.

Amaitzeko, eskerrak eman nahi dizkizuet, bihotzez, zuen laguntzagatik Eskerrik asko zuen ahaleginarengatik, zuen lanarengatik. Horri esker, Arabak enpresa-erreferentia izaten jarraituko baitu hurrengo 40 urteetan. Eta ordu-ra bitartean, SEAK betiko laguntza, babesa eta lankidetzak emango dizue.

Pascal Gómez Pérez de Zuazagoitia

Presidentea

Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

MEMORIA  
2017  
2018  
TXOSTENA

## INTRODUCCIÓN

El Gobierno Vasco aspira a un PIB en 2020 en el que el peso industrial se aproxime a un 25%. En Álava hoy ya es de un 33%.

Sirva este preámbulo para constatar la determinante importancia de este sector en el territorio más industrial de Euskadi y de España. Sobre estos pilares estamos en disposición de afirmar que el último ejercicio fue, en términos generales, un buen año para nuestras empresas, pero ante el riesgo que siempre entraña generalizar considero necesario descender de lo macro a lo micro para obtener una fotografía más aproximada de la realidad alavesa. Los datos no engañan y la evolución de muchas de nuestras empresas es favorable, con un crecimiento sostenido y sostenible que parece continuará a lo largo de los próximos meses. La otra cara de la moneda también es visible en el estrechamiento de los márgenes y el elevado número de pequeñas firmas que siguen sufriendo para llegar a fin de mes. Y todo ello sin olvidar que la virulencia de la crisis originó el cierre de 1.100 empresas alavesas.

Las previsiones para este 2018 son, como decíamos, semejantes a las que experimentamos en el anterior ejercicio. La tendencia al alza es, a priori, una constante, aunque no podemos desprendernos de ciertas dosis de cautela. La economía alavesa no es una isla en el marco globalizado actual y mientras con un ojo mantenemos la vigilancia en el buen hacer y la eficacia competitiva de nuestras firmas, con el otro oteamos un preocupante horizonte internacional. Tres son los principales frentes que alimentan esta desazón: el creciente afán proteccionista de la Administración Trump en Estados Unidos, el definitivo guiñón para el Brexit y el repunte en el precio del petróleo. En el primer caso, los aranceles sobre el acero o la automoción son un visible ejemplo de las dificultades a las que deberemos hacer frente tras un año en el que hemos batido el récord exportador. En el segundo, las propias discrepancias internas en la política británica siembran de incertidumbre la nueva relación que el Reino Unido tendrá con Europa. Y en el caso del precio del petróleo nos volvemos a acercar a precios que entendíamos pasados.

Y frente a esta inquietud, de vuelta a casa no podemos sino felicitarnos por la creciente sintonía en el binomio empresarios-sociedad. Así lo pone de manifiesto el último sociómetro del Gobierno Vasco, donde una amplia mayoría de vascos y vascas reconocen la aportación social del empresario. Los positivos números en los tres territorios son especialmente elocuentes en el caso alavés, lo que no deja de ser un impulso añadido para continuar abriendo la persiana de nuestras empresas cada mañana.

Esta cercanía y la ruptura de anquilosados muros más propios de otras épocas también tienen su reflejo en un clima laboral estable. Todos los convenios sectoriales provinciales están firmados o en vías de serlo, síntoma inequívoco de la buena salud de la negociación colectiva y de las posibilidades de acuerdo cuando quien se sienta a la mesa acude con disposición dialogante en lugar de abanderar el no por el no.

Pero hay que seguir dando pasos adelante y por este motivo 2018 va a ser un año importante ante los nuevos retos que se nos presentan en este ámbito. Nuestro modelo de relaciones laborales debe necesariamente evolucionar hacia un sistema de gestión avanzada, basada en la confianza mutua, adaptación permanente y flexibilidad consensuada, que hagan de la empresa futura un proyecto compartido y exitoso que garantice el desarrollo profesional y el empleo estable y de calidad.

Desde SEA hemos puesto en marcha una iniciativa encaminada a gestionar las relaciones laborales en la empresa del futuro, la empresa que hemos bautizado como la empresa 4.0., una nueva realidad que va mucho más allá de la automatización de procesos productivos. También seguimos trabajando para facilitar a nuestras empresas la búsqueda de los profesionales cualificados que necesitan, un caballo de batalla al que debemos poner cerco. Todo ello dentro de un año en el que conmemoramos el 40 aniversario de nuestra organización.

Y en esta misma senda y con idéntico objetivo de allanar las dificultades a las que los empresarios y empresarias deben hacer frente cada día, este año pondremos en marcha la primera compra agrupada de gas, una iniciativa que viene para quedarse y que consideramos una consecuencia lógica tras el éxito obtenido en las cinco ediciones previas de la compra agrupada de energía de baja tensión.

Juan Ugarte Aguirrezábal

Secretario general

## SARRERA

Eusko Jaurlaritzak lortu nahi du 2020an industriaren pisua BPGaren % 25 izatea gutxi gorabehera. Araban, jadanik, % 33 da.

Hitzaurre honen bidez, egiazatu nahi dugu sektore horrek Euskadi eta Espainia osoko lurralderik industrialenean duen garrantzia. Euskarri horiek aintzat harturik, baieztatu dezakegu azken ekitaldia, oro har, urte ona izan zela gure enpresentzat. Hala ere, orokortzeak beti dakarren arriskua dela medio, uste dut beharrezkoa dela makrotik microrra jaitea Arabako errealtatearen argazki zehatzagoa lortzeko. Datuak zuzenak dira beti, eta, horien arabera, gure enpresa askok bilakaera ona izan dute, hazkunde eutsiarekin eta jasangarriarekin. Antza denez, gainera, hazkundeak jarraipena izango du hurrengo hiletan. Txanponaren beste aldean daude hil amaierara iristeko sufritzen ari diren firma txiki ugari eta marjinen estutzea. Eta horrekin lotuta, ez dugu ahaztu behar krisiaren bortizkeriak Arabako 1.100 enpresari ixtera bortxatu zela.

2018. urterako aurreikuspenak, esan bezala, aurreko ekitaldiko antzekoak dira. Joera goranzkoa da, printzipioz, konstantea. Hala ere, zuhurtasunez aritu beharra dugu oraindik. Arabako ekonomia ez baita irila bat gaur egungo marko globalizatuan. Beraz, begi batekin gure enpresen jardunbide egokiak eta lehiakortasunaren efikazia zaintzen ditugun bitartean, bestearekin nazioarteko etorkizun kezkarriari begiratzen diogu. Egonezin horrek hiru alde nagusi ditu: Ameriketako Estatu

Batuetako Trump presidentearen administrazioaren protekzionismoa, gero eta handiagoa; Brexitaren behin betiko gidoia eta petrolioaren prezioaren gorakada. Lehenengo kasuan, altzairuaren edo automozioaren gaineko muga-zergek agerian uzten dituzte hainbat zailtasun, eta horiei aurre egin behar diegu esportazio-markak hautsi ditugun urte honetan. Bigarrean, Britainia Handiko barne politika-de-

sadostasunek ziurgabetasunez bete dute Erresuma Batuak Europarekin izango duen harreman berria. Eta petrolioaren prezioaren gorakadaren kasuan, uste genuenez, berriz izango ez genituen prezioak itzuli dira.

Eta kezka horren aurrean, berriz ere etxekoari begira, pozik egon gaitzke enpresariak-gizartea binomioak gero eta harreman hobea du eta. Hori adierazi du Eusko Jaurlaritzaren azken soziometroak. Haren arabera, euskaldun gehienek aitortzen dute enpresarietarako ekarpena egiten diotela gizarteari. Hiru lurraldeetan zenbaki positiboak izan dira, baina Araban bereziki adierazgarriak izan dira. Horrek bultzada gehigarri bat dakarkigu gure enpresen pertsona egunero irekitzen jarraitzeko.

Gertutasun hori eta beste garai bateko horma zaharkituen haustura laneko giro egonkorrean islatu dira ere bai. Probintziako sektore-hitzarmen guztiak sinatu dira edo sinatzeko bidean daude. Horrek, zalantzarik gabe, agerian uzten du negoziazio kolektiboa bide onetik doala eta hitzarmenak egiteko aukera dagoela mahaian jesartzen direnak eztabaidatzeko prest daudenean, argudiorik eman gabe ezetz esan beharrean.

Baina aurrerapausoak ematen jarraitu behar dugu, eta, horregatik, 2018 urte garrantzitsua izango da, arlo horretan datozkigun erronkak direla medio. Gure lan-harremanen ereduak kudeaketa aurreratuko sistema bateranzko bilakaera izan behar du, elkarrenganako konfiantzan, etengabeko egokitzapenean eta adostutako malgutasunean oinarrituta; etorkizuneko enpresa proiektu partekatua eta arrakastatsua izan dadin, garapen profesionala eta enpleguaren egonkortasuna eta kalitatea bermatzeko.

SEAk abian jarri du lan-harremanak etorkizuneko enpresan kudeatzeko ekimen bat, enpresa 4.0 izena eman dioguna enpresan, hain zuzen ere. Errealtate berri hori produktzio-prozesuak automatizatzea baino askoz gehiago da. Hala ere, lan egiten jarraituko dugu, gure enpresek erraztasun handiagoz bilatu ditzaten behar dituzten langile kalifikatuak; arazo horri konponbidea eman behar diegu eta. Hori guztia gure elkartearen 40. Urteurrena ospatuko dugun urtean.

Eta bide horretatik ere bai, enpresarietarako egunero dituzten zailtasunak kentzeko xedez, aurtengo abian jarriko dugu lehen gas-erosketa multzokatua. Ekimen hori finkatuko da, eta, uste dugunez, tentsio baxuko energiaren erosketa multzokatuaren aurreko bost edizioetan izandako arrakastari helduta, ondorio logikoa da.

Juan Ugarte Aguirrezábal

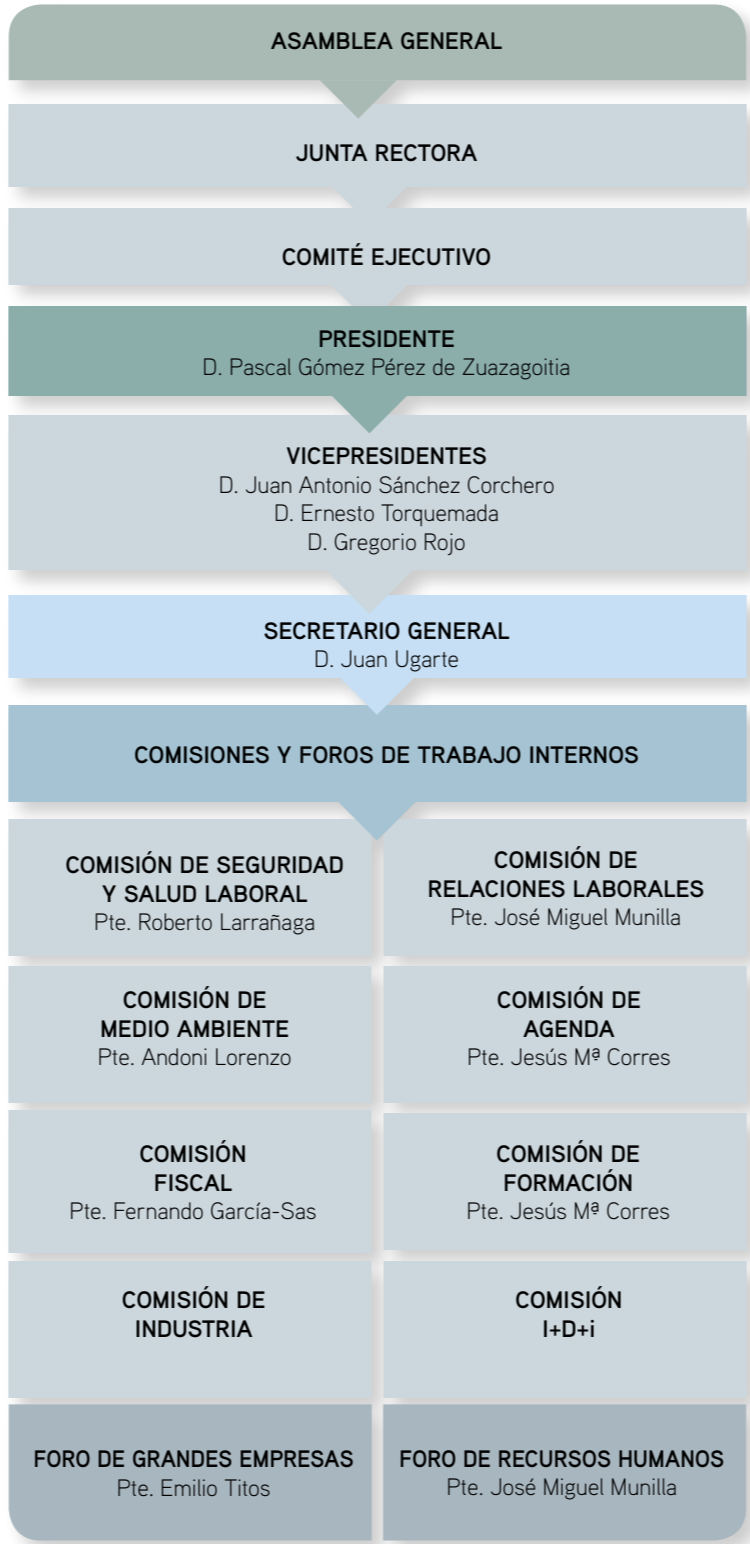
Idazkari nagusia



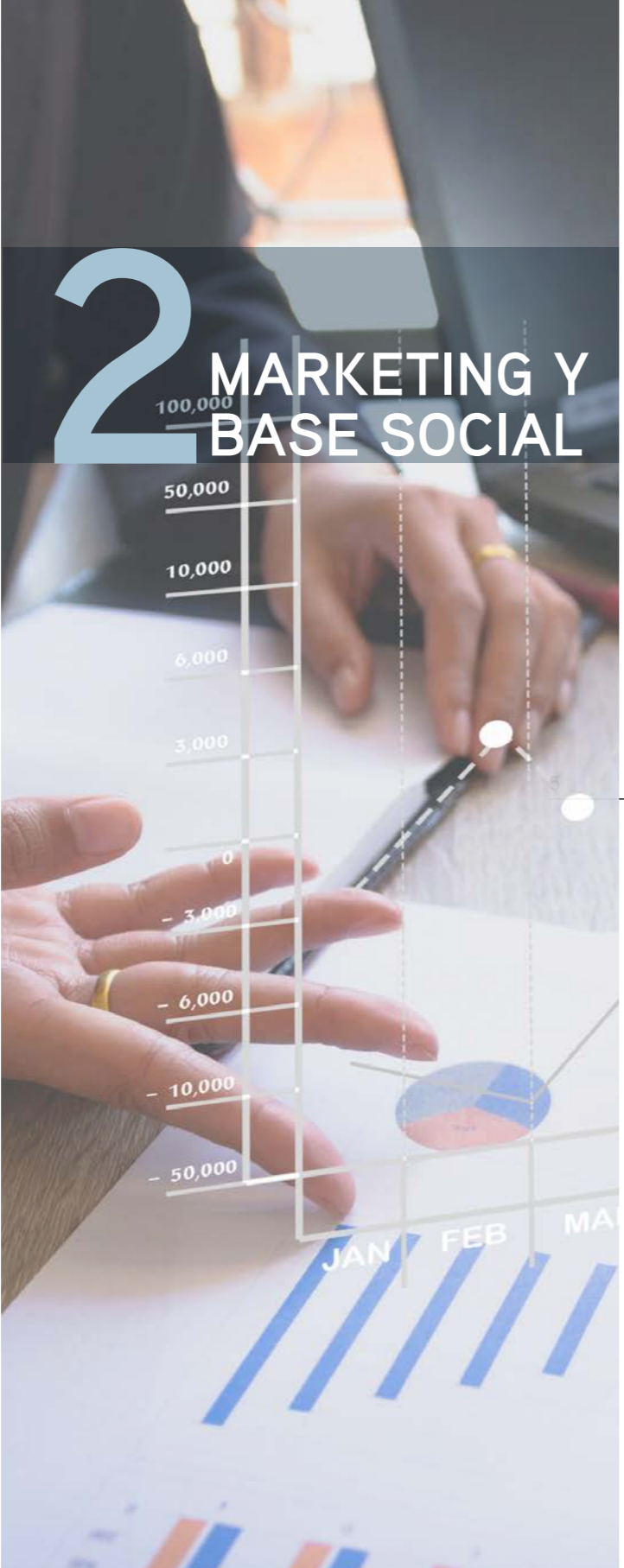
Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores



# LA ORGANIZACIÓN



Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores



## 2 MARKETING Y BASE SOCIAL

### BASE SOCIAL DE SEA EMPRESARIOS ALAVESES

Durante este ejercicio hemos mantenido como objetivo de nuestras actuaciones enmarcadas en el Plan de Marketing la fidelización de nuestros asociados por la mejora de la calidad de los servicios prestados y de las relaciones establecidas, así como la captación de nuevas empresas a través de un Plan de visitas con el fin de transmitirles, mediante la relación personal, nuestro interés en que pasen a formar parte de la gran familia de SEA.

Con el fin de dar cumplimiento a este doble objetivo existen una serie de actuaciones encaminadas a mantener contactos directos con las empresas para tener información de primera mano respecto a sus necesidades. Varios han sido los campos de actuación en esta línea: visitas individualizadas a empresas, diversos foros y encuentros empresariales, jornadas informativas, acciones formativas, relaciones sectoriales, encuestas... Acciones, en definitiva, que nos han permitido acometer actuaciones dirigidas a dar mayor satisfacción tanto a los futuros asociados como a los actuales miembros.

Respecto a la evolución de la base social de SEA, actualmente aglutinamos el conocimiento de 4.000 empresas. 1.221 por afiliación directa y el resto a través de asociaciones empresariales adheridas. Las últimas en llegar han sido AENKOMER, Asociación de Empresarios y Empresarias de Comercio y Servicios de Álava, y el Colegio Oficial de Agentes Comerciales de Álava. Con anterioridad lo hicieron ADEADA, AFOGASCA, AJEBASK, AMPEA Y AVA de las que ya dimos cuenta en la pasada memoria.

### AGRUPACIÓN POR SECTOR

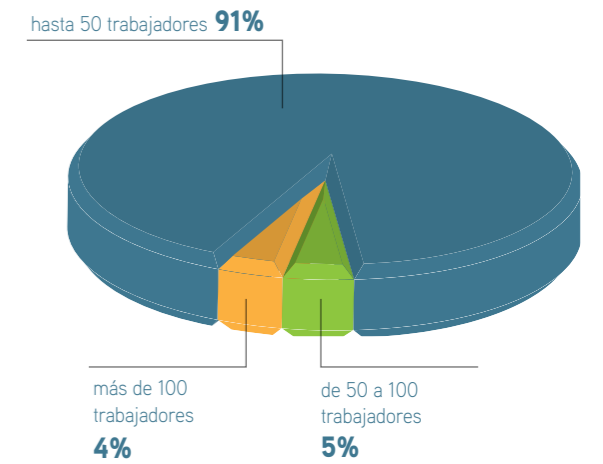
AGRUPACION SECTORIAL	Nº EMPRESAS	% EXACTO
Bodegas	33	3%
UNECA - Construcción	50	4%
Estaciones de servicio	11	1%
Instaladores eléctricos	60	5%
Instaladores mantenedores de calor y frío	8	1%
Madera	42	3%
Metal	633	52%
Panaderías y pastelerías	17	1%
Alimentación	13	1%
Logística	19	3%
Química	40	4%
Servicios	239	19%
Hostelería	43	4%
Artes gráficas	12	1%
<b>Total empresas asociadas</b>	<b>1.221</b>	<b>100%</b>

- El sector más representativo cuantitativamente sigue siendo el metal que supone más de la mitad de nuestra base social (el 52%) seguido del sector servicios que agrupa el 19% de las empresas que constituyen la organización.
- Las 1.221 empresas que componen actualmente nuestra base social suman más de 40.000 trabajadores integrados y partícipes de nuestros servicios

### AGRUPACIÓN POR TAMAÑO

DISTRIBUCIÓN POR Nº TRABAJADORES/AS	Nº EMPRESAS SEA	% EXACTO
Hasta 10	758	62%
Entre 10 y 50	358	29%
Entre 50 y 100	56	5%
Más de 100	49	4%
<b>Total empresas asociadas</b>	<b>1.221</b>	<b>100%</b>

- El número de empresas hasta 50 trabajadores supone el 91% de nuestra base social y 105 entidades tienen más de 50 trabajadores en plantilla.



Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores



### 3 COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

## COMUNICACIÓN

Servicio de información empresarial	1.623 suscriptores
Newsletter / Boletines	141 enviados
Sumario de prensa	331
Comunicaciones públicas	47
Encuentros con medios de comunicación	12
Artículos de Opinión	2
Revista SEA	2 números
Solicitudes mass media	76
Twitter @EmpreSEA	5.012 seguidores/as 18.180 twits
YouTube	1 vídeo

## web SEA (www.sea.es)

nº de visitas	256.580
Usuarios nuevos	93.880
Porcentaje de rebote	63,6%

## Comunicación interna

Los boletines informativos sobre Formación han permitido a todos los asociados de SEA Empresarios Alaveses conocer cada lunes la amplia oferta de cursos a su disposición. Asimismo, los martes y jueves es el turno del boletín empresarial, con ayudas, talleres, jornadas y cualquier novedad que pueda resultar útil e interesante para las empresas del territorio. Este año hemos incrementado este servicio con nuevos boletines específicos que han permitido a sus destinatarios conocer de primera mano y participar en foros destinados a asuntos determinantes en la actividad empresarial actual como la gestión de los recursos humanos o el modelo de relaciones laborales en la empresa del futuro. Toda la información

que anticipan los boletines está colgada en la web de SEA donde se siguen priorizando los hábitos de navegación de los usuarios. De esta forma, son varias las vías de acceso a la información requerida, un sistema ideado en pro de la comodidad de los usuarios y con el fin último de facilitar el acceso a la información sobre cursos, jornadas, talleres o cualquier novedad legislativa que pueda resultar de interés para los asociados de SEA.

## EVENTOS y RELACIONES INSTITUCIONALES

Dos son las grandes citas anuales de SEA con todos sus asociados: los Premios Juan José Azurmendi Saria y la Asamblea General.

Pero cada año se están intensificando los distintos formatos de encuentros, jornadas y eventos en los que además de informar a los asociados, SEA pretende propiciar encuentros que favorezcan las relaciones interempresariales.

## Encuentros institucionales

SEA Empresarios Alaveses ha mantenido a lo largo del año distintos encuentros con representantes de distintas organizaciones e instituciones con el fin de potenciar las relaciones entre las asociaciones

empresariales y unificar esfuerzos en la defensa del empresariado. Además, se han organizado encuentros institucionales para estrechar cauces de colaboración y trasladar las preocupaciones y prioridades de los empresarios alaveses.

## Premios Juan José Azurmendi Saria

SEA celebró en diciembre una nueva edición de los Premios Juan José Azurmendi Saria. Este tradicional festejo, fiel a las fechas navideñas, reunió en el Palacio Europa a más de 350 personas. Empresarios y empresarias de Álava homenajearon a dos compañeros y otras tantas empresas que, por su trayectoria y dedicación, han sido y son referentes y ejemplo para el resto de emprendedores.

## Asamblea

El pasado mes de junio más de 400 empresarios alaveses acudieron a la Asamblea General Ordinaria. El acto concluyó con un cóctel en la que se reunieron personalidades del ámbito empresarial, político y social.

## Foro de Grandes Empresas

SEA Empresarios Alaveses celebró una nueva reunión de Foro de grandes empresas en las instalaciones de Mercedes Benz, donde reunió a más de 50 empresarios y empresarias alaveses de las grandes firmas alavesas.

*Durante este año, más de 2.300 personas han asistido a las distintas jornadas y eventos que hemos realizado desde SEA Empresarios Alaveses*



Carta del presidente

Introducción del secretario general

La organización

Marketing y base social

Comunicación y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación, empleo y recursos humanos

Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

MEMORIA  
2017  
2018  
TXOSTENA

El objetivo principal de la reunión se centró en la adaptación de la formación vasca a la industria y las necesidades de contratación de las empresas alavesas. Para estos temas se contó con la presencia de Cristina Uriarte, consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura y Beatriz Artolazabal, consejera de Empleo y Políticas Sociales.

El equipo de las dos consejeras del Gobierno Vasco, junto con el presidente de SEA, Pascal Gómez, y el director de Mercedes, Emilio Titos, aprovecharon la reunión para visitar las instalaciones de la Fábrica Laboratorio, donde comprobaron la transformación digital y la industria 4.0 que se está trabajando en la planta alavesa.

Entre los aspectos más relevantes tratados en la reunión destacan:

- Necesidad urgente de formación con nuevas tecnologías y trabajos de futuro
- Mayor promoción FP y de profesiones de futuro
- Necesidad de formar a formadores
- Mayor promoción de la formación dual
- Necesidad de especialistas en ventas
- Preocupación envejecimiento poblacional
- Necesidad de constante contacto instituciones/empresas

### Encuentro empresarial con el presidente de Kutxabank

SEA Empresarios Alaveses organizó durante el pasado mes de marzo un Encuentro Empresarial con el presidente de Kutxabank,



Gregorio Villalabeitia.

Durante la jornada, el máximo mandatario de la entidad bancaria expuso ante más de cuarenta empresarios alaveses los retos de la industria bancaria y la situación de Kutxabank como entidad financiera.

### Premios Teodoro Cid

La Asociación de Instaladores Eléctricos y de Telecomunicaciones organizó durante el año 2017 la Primera Edición de los Premios Teodoro Cid, unos galardones que recuerdan al que durante años fuera presidente de esta agrupación. La finalidad de los Premios es reconocer la contribución de la Formación Profesional al desarrollo de este sector en nuestra provincia y premiar a alumnado que ha tenido un mejor expediente académico en ciclos formativos de la familia de electricidad y electrónica.

### Connect

Más de 5.000 profesionales fueron los destinatarios de la primera edición del Connect, el punto de encuentro del sector eléctrico y de telecomunicaciones que SEA Empresarios Alaveses celebró en octubre en el Parque Tecnológico de Álava. Durante los dos días que duró el evento se pudieron conocer novedades e innovaciones de distintos fabricantes como Schneider, Electric, Gaestopas, Ledvance, Televés, Ambilamp, B.E.G Hispania, Fermax o Circutor, entre otros. La cita tiene la continuidad asegurada y los profesionales del sector volverán a renunirse, de nuevo en octubre, en la segunda edición del Connect.

## 4 RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## LAS RELACIONES LABORALES EN LA EMPRESA 4.0



El plan estratégico de SEA 2016-2018 contempla, como uno de sus principales objetivos, el desarrollo, impulso y difusión de un nuevo y avanzado modelo de relaciones laborales, que sitúe en el centro de cada organización a las personas, entendidas como el más valioso y potencial activo con que cuentan nuestras empresas.

La digitalización industrial, la automatización de procesos productivos, la hiperconectividad o el desarrollo infinito de las nuevas tecnologías van a ser (lo están siendo ya) elementos clave en la empresa del futuro más inmediato; pero las personas, los colaboradores cualificados, especialmente aquéllos que cuenten con las capacidades necesarias para adaptarse a este nuevo entorno, van a seguir teniendo un papel coadyuvador fundamental para lograr los objetivos y cumplir con los retos que plantean las actuales exigencias de la excelencia empresarial.



Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

Partiendo de esa premisa básica, desde SEA hemos puesto en marcha el proyecto base de gestión de las relaciones laborales en la empresa 4.0, que descansa sobre 7 principios fundamentales (Colaboración, Implicación, Flexibilidad, Estabilidad, Cualificación permanente, Equidad retributiva y Equidad intergeneracional); cuyo desarrollo inicial se materializa en la celebración de 6 jornadas prácticas en las que abordamos el análisis específico de cada uno de tales principios rectores del modelo, combinando buenas dosis de contenidos teóricos con ejemplos empresariales concretos de buenas y fructíferas prácticas.

Este modelo avanzado de gestión de las relaciones laborales se ha de armonizar con la responsabilidad compartida de alcanzar nuevos consensos laborales, adaptados al entorno cambiante, cuyos protagonistas han de ser sus propios actores, empresarios y trabajadores, organizaciones empresariales y sindicales, principalmente a través de la negociación colectiva, tanto empresarial como sectorial.

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ÁLAVA 2017-2018

En el año 2017 se firmaron y registraron en Álava un total de 46 convenios colectivos (39 de empresa y 4 sectoriales), tres más que en 2016, que sumados a los suscritos en años anteriores pero vigentes en dicho año, arrojan la cifra de 95 convenios colectivos vigentes. De esa forma, según los datos del Consejo de Relaciones Laborales, al finalizar el año 2017 el 40,7% de los trabajadores alaveses tenían convenio colectivo vigente, habiéndose incrementado ese porcentaje, en los 12 meses del año, en más de 8 puntos. El dato es engañoso, por cuanto que no toma en consideración el importante volumen de trabajadores cubiertos por el convenio colectivo extraestatutario de la industria siderometalúrgica de Álava.

El incremento salarial medio acordado en los convenios vigentes en 2017 fue del 1,55%, y en los convenios registrados en el año fue del 1,68%. A su vez la jornada laboral media pactada durante el ejercicio fue de 1719 horas anuales de trabajo.

## RENOVACIÓN PLENA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIALES NEGOCIADOS POR SEA EMPRESARIOS ALAVESSES

**Nuevo Convenio Colectivo de la Construcción de Álava:** en el mes de julio de 2017 tuvo lugar la firma del Convenio Colectivo del sector de la Construcción, con vigencia para 4 años (2017-2020), ultractividad limitada a 24 meses, mantenimiento de la jornada laboral en 1726 horas e incrementos salariales contenidos y no revisables. El nuevo Convenio, suscrito por una mayoría sindical amplia, permite dotar al sector de certidumbre y estabilidad regulatoria, muy necesaria en el momento actual.

**Nuevo Convenio Colectivo del sector de Derivados del Cemento de Álava:** en diciembre de 2017 se firmaba el nuevo Convenio Colectivo del sector de Derivados del Cemento de Álava, muy ligado al de la construcción, con contenidos muy similares: vigencia también de 4 años, mantenimiento de las horas de trabajo e incrementos salariales fijos, no revisables, algo inferiores a los pactados en construcción.

Un año más, por tanto, se ha podido renovar la totalidad de los Convenios Colectivos sectoriales en los que SEA ostenta la representatividad y legitimación negociadora, completando de esa forma el mapa de la negociación colectiva supraempresarial de nuestra provincia, en contraste con la situación endémica de bloqueo existente en otros territorios vecinos.

En este año 2018 encaramos la negociación de importantes marcos regulatorios alaveses, que toca renovar, como son los Convenios de la Industria Siderometalúrgica (Metal), Comercio del Mueble o Panaderías; y hemos reanudado los encuentros de la comisión negociadora del Convenio provincial de Hostelería, tras el paréntesis del año pasado motivado por la judicialización de las negociaciones.

## AULA PERMANENTE DE RELACIONES LABORALES: JORNADAS FORMATIVAS

La labor divulgativa del Aula Permanente de Relaciones Laborales nos ha permitido continuar ofertando a Empresarios, Gerentes y Directores de Recursos Humanos, ponencias y jornadas informativas sobre aquellas materias legales y socio laborales que suscitan un especial interés entre nuestros asociados.

El pasado mes de febrero celebramos una jornada informativa sobre los nuevos contenidos formativos que en materia de PRL ha establecido, con carácter obligatorio, el Convenio Colectivo estatal del metal. La jornada contó con la participación de CONFEMETAL y en ella se explicaron los principales contenidos del mencionado Convenio Colectivo, de afectación directa a las empresas de la siderometalurgia alavesa.

En el mismo mes de febrero de este año tuvo lugar otra jornada

informativa sobre la nueva Ley de Contratos del Sector Público, organizada conjuntamente con Cuatrecasas Abogados, en la que se explicaron adecuadamente las principales novedades introducidas por esta importante norma, de obligado conocimiento para todas aquellas empresas que habitualmente contratan con la administración pública.

## FORO DE RRHH DE SEA

El Foro de Recursos Humanos de SEA, lugar de encuentro de los directores de RRLL y RRHH de las principales empresas de nuestra provincia; ha retomado con fuerza en este ejercicio su labor de intercambio de experiencias y conocimiento compartido, manteniendo reuniones centradas en materias tan relevantes como la formación en prevención de riesgos laborales en el sector del metal, el diseño y puesta en marcha del modelo avanzado de relaciones laborales de SEA, o la problemática de la gestión del absentismo laboral en la empresa.





Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

## ASESORÍA LABORAL CONTINUA: RESOLUCIÓN DE CONSULTAS Y CIRCULARES INFORMATIVAS

Los servicios de Asesoría Jurídica han evacuado más de 580 variadas consultas, formuladas por vía telefónica o por correo electrónico, sobre muy diversas materias, objeto de asesoramiento empresarial y jurídico-laboral. Cuando ha sido preciso, se han elaborado informes jurídicos puntuales, dictámenes o resúmenes legislativos y jurisprudenciales sobre las problemáticas planteadas por nuestros asociados.

De forma paralela, fruto de la revisión periódica que de los Boletines Legislativos Oficiales se realiza desde la organización, se remitieron a nuestras empresas más de 45 Circulares Informativas sobre las principales novedades legislativas que se produjeron durante el ejercicio, con especial dedicación a algunas materias clásicas de cada año, tales como las normas de cotización a la Seguridad Social, las Retenciones de IRPF sobre rendimientos del trabajo, la firma y publicación de revisiones salariales de los principales Convenios Colectivos, y los calendarios estatales, autonómicos y provincial de festivos del ejercicio.

## REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

El Área Jurídica de SEA ha seguido desarrollando su actividad de análisis de cuantas iniciativas legislativas han venido surgiendo, planteando alegaciones a los proyectos legislativos que afectan a nuestras empresas, y procesando toda la información y documentación que recabamos de los diferentes órganos de encuentro, con fines estadísticos y de control de los principales datos socio laborales de nuestra provincia. De esa forma, hemos participando y asistido a los encuentros de los siguientes organismos y foros institucionales oficiales:

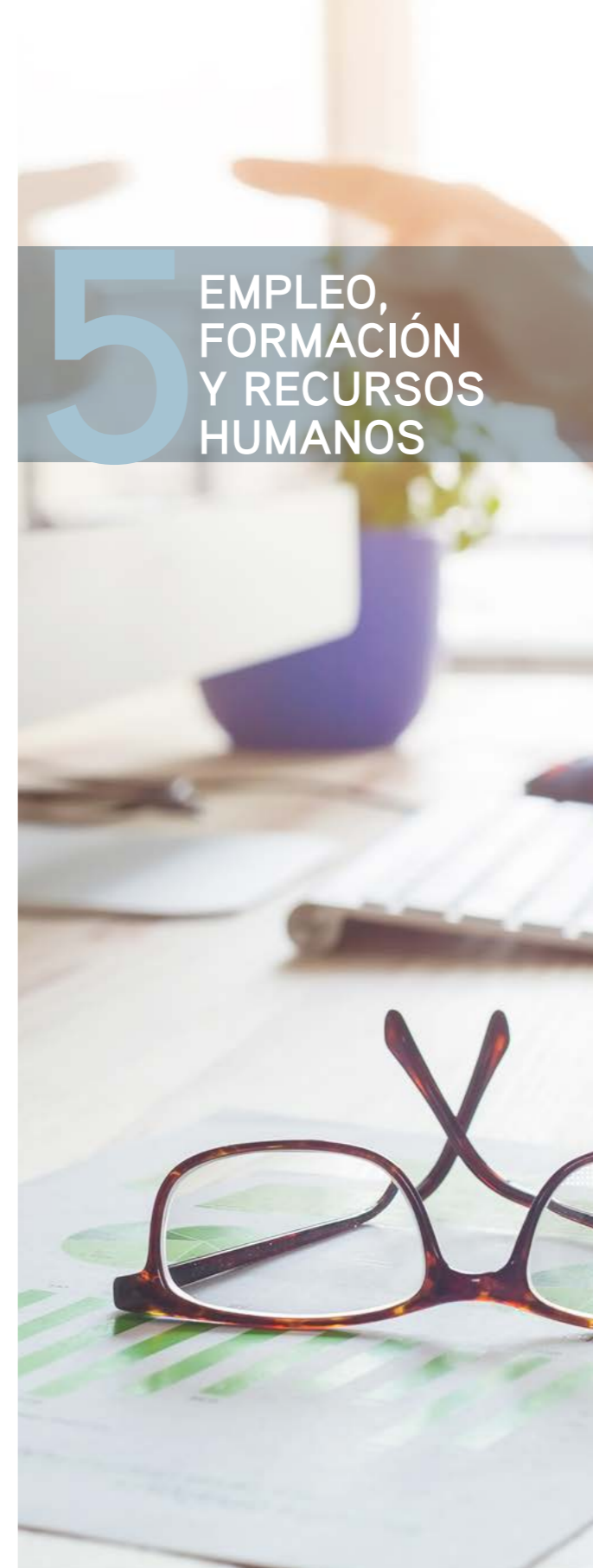
- Consejo de Relaciones Laborales (CRL): control e informes sobre iniciativas legislativas, labor consultiva, etc...
- Mesa de diálogo social (Gobierno Vasco, Confebask y sindicatos)

- Comisión de RRL de Confebask.
- Comisión Paritaria del PRECO (Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales): seguimiento de los procedimientos de conciliación o de arbitraje desarrollados en el ejercicio.
- Comisión ejecutiva de la CAPV del Servicio Público de Empleo: número de contratos, tipo de contratos celebrados, evolución del empleo por sectores, edades, etc...
- Comisión Provincial del INSS-TGSG: altas-bajas en Seguridad Social, Expedientes de Recaudación Ejecutiva, fraccionamientos de deuda, índices de litigiosidad, etc...
- Comisión provincial del FOGASA.
- ORPRICCE (organismo para la resolución de los procedimientos de inaplicación de Convenios Colectivos).

## IMPUESTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS 2017 DE VITORIA- GASTEIZ

SEA Empresarios Alaveses ha recurrido ante los tribunales la Ordenanza municipal de Vitoria-Gasteiz reguladora del Impuesto de Actividades (IAE) del ejercicio 2017, por considerar que la misma no se ajusta a lo preceptuado por la Norma Foral del impuesto, al no establecer bonificaciones en ese ejercicio para aquellas empresas cuyo volumen de facturación esté comprendido entre 1 y 2 millones de euros, hasta ahora exentas del pago. El recurso contencioso administrativo, interpuesto ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el pasado mes de octubre de 2017, está todavía pendiente de resolución mediante Sentencia.

De forma paralela, desde SEA se han preparado, formalizado e interpuesto más de 100 recursos de reposición y reclamaciones económico administrativas, frente a las liquidaciones concretas del impuesto de otras tantas empresas alavesas, con el objeto de lograr que las mismas se vean beneficiadas de bonificaciones en sus cuotas, en los porcentajes que se puedan llegar a determinar.



**La formación y la capacitación de las personas supone una pieza estratégica clave en nuestras organizaciones.**

En una sociedad en continua adaptación, de la adecuada preparación de nuestras profesionales, del ajuste y desarrollo de sus capacidades y competencias y de la cualificación de nuestras trabajadoras/as, dependen la calidad y eficacia de los resultados, posibilitando el desarrollo de las organizaciones y adecuación a las necesidades del mercado y contribuyendo a la empleabilidad futura de los trabajadores.

Desde su área de Empleo, Formación y RRHH, SEA pone a disposición de las empresas trabajadores formados y permanentemente cualificados, que puedan responder a retos actuales y futuros del mercado, contribuyendo al desarrollo de sus competencias y mejorando su empleabilidad.

En el área de Empleo, SEA durante el 2017 y para responder al mandato recogido en el plan estratégico de responder a las necesidades de las empresas en materia de Empleo y Cualificación, ha consolidado el trabajo para la creación de un Observatorio de Empleo y Cualificaciones, que desde el punto de vista empresarial y de la mano de las empresas generadoras de empleo, difunda la información sobre los perfiles profesionales necesarios para la contratación con objeto de propiciar de esta forma:

- La conexión entre el sector educativo y el mercado laboral.
- La extensión del modelo de formación dual en todos los sectores económicos y tamaños de empresa.
- El relevo generacional en la empresa.
- El incremento de los programas de incorporación de los perfiles jóvenes cualificados a nuestras empresas.
- La recualificación de las personas para adaptar sus perfiles profesionales a los requeridos por las empresas.

Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

Durante este último año hemos realizado las siguientes actuaciones:

1.- Elaboración de un estudio de necesidades cuantitativas y cualitativas de las empresas alavesas en materia de empleo.

2.- Consolidación del Proyecto EmpleoAraba, proyecto que permite disponer de 4.000 profesionales con sus Cvs caracterizados, con los que estamos realizando labores de coaching, formación en Competencias Transversales y formación para respuesta a las necesidades de relevo generacional de nuestras industrias a través de la Escuela de Mandos Intermedios.

## PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA INTERSECTORIAL Y PLANES SECTORIALES

La actuación del departamento se ha centrado en identificar a medio plazo las necesidades de empleo y cualificación de las empresas del territorio para poner a disposición de nuestras empresas asociadas una oferta agrupada de formación, ágil y flexible, que permita el reciclaje y adaptación permanente de las competencias de los/ las trabajadores/as a las necesidades de las industria y sectores productivos, respondiendo a la complejidad tecnológica actual y las exigencias del mercado de trabajo, tratando de innovar en las materias impartidas y metodologías y generando un efecto tractor en las empresas asociadas, para ayudarles a detectar sus necesidades y animarles a compartir sus experiencias en procesos de capacitación y desarrollo de sus trabajadores con otras empresas asociadas a SEA, que comparten su misma problemática.

Respondiendo a estos objetivos, hemos presentado desde la Asociación Empresarial de Álava un plan de Oferta que pueda dar respuesta a las necesidades de formación de más 600 empresas y 1.800 trabajadores en el periodo Octubre 2017 – Junio 2018 con 170 acciones de formación y más de 5.000 horas de formación

### Medición de la satisfacción del asociado y de la calidad del servicio de formación y desarrollos

Según los datos obtenidos en la encuesta de satisfacción del pasado ejercicio, los participantes han calificado con una media de sobresaliente las acciones formativas que SEA ha organizado. A través del sistema de calidad se realiza un riguroso control de la adecuación de la oferta a las necesidades de las empresas, garantizando la calidad de las acciones impartidas y respondiendo a las exigencias y expectativas de las empresas asociadas.

## PROGRAMAS DE EMPLEO SEA

### BECAS SEA EMPRESARIOS ALAVESSES - OBRA SOCIAL LA CAIXA (13ª EDICIÓN DE PROGRAMA DE BECAS PARA JÓVENES TITULADOS)



Tras los resultados de los ejercicios anteriores y con una incorporación de los titulad@s al mercado de trabajo superior al 80%, hemos articulado una duodécima edición del programa de formación práctica en empresas, dirigido a 50 jóvenes titulad@s que realizan una estancia práctica de 5 meses en empresas alavesas durante el 2017/18.

Las estancias en las empresas, posibilitarán a l@s titulad@s el desarrollo de los conocimientos y competencias adquiridas durante su formación, en las tareas propias de su cualificación profesional

y ofrecerán posibilidades reales de inserción al mercado de trabajo en un momento donde la incorporación de nuestros jóvenes titulados es complicada.

SEA complementa la formación técnica del titulad@, con formación en competencias transversales.

### FP y FORMACIÓN DUAL EN RÉGIMEN DE ALTERNANCIA

SEA Empresarios Alaveses y Confebask han venido colaborando con los sucesivos Departamentos de Educación del Gobierno Vasco en el ámbito de la Formación Profesional desde hace 25 años. Esta colaboración público-privada ha sido fundamentalmente, junto con el trabajo compartido entre las empresas y los centros de Formación Profesional para desarrollar un modelo de Formación Profesional que es referente en Europa, y que ha recibido importantes reconocimientos.

Las actuaciones durante este ejercicio se han centrado:

- Visitas de centros de Formación Profesional a Empresas para conocer buenas prácticas.
- Diferentes acciones coordinadas con CONFEBASK y los centros de FP para el incremento de la matrícula de FP y extensión del sistema de Formación Profesional Dual.
- Coordinación con la Viceconsejería de FP e IVAC, para el desarrollo de las convocatorias del dispositivo para el reconocimiento de las competencias profesionales y acreditación profesional.
- Visitas a 60 empresas en Álava, para un seguimiento tanto de las empresas que han acogido a alumnos que realizan la FTC como empresas que han participado con la contratación de alumnos con el nuevo modelo Dual y, así, recoger las impresiones, los procesos de mejora y adecuación a la necesidad de dichas empresas alavesas con objeto de que la formación de los nuevos profesionales vaya en sintonía con la realidad empresarial y responda a sus necesidades.

## EMPLEOARABA

Empleoaraba es un ambicioso plan de SEA Empresarios Alaveses y Fundación VITAL que persigue conciliar la oferta y la demanda de empleo en Álava, proporcionando, además, orientación y formación complementarias para cubrir, a corto plazo, las necesidades de personal de las empresas alavesas.

### Misión de Empleoaraba:

Prever y dar respuesta a las necesidades de personal de las empresas alavesas, a través de la identificación de los perfiles de los puestos de trabajo y competencias requeridas.

Para ello actúa de manera coordinada con otras instituciones, realizando labores de información, orientación, capacitación, intermediación laboral y desarrollo de las condiciones de empleabilidad de los usuarios del servicio.

### Objetivos Empleoaraba 2018:

Consolidar la incorporación de las instituciones locales al proyecto de manera continuada y estable.

- Elaborar un plan de comunicación y difusión anual.
- Identificar una red de colaboradores y actuaciones con cada entidad colaboradora.
- Incorporar nuevo personal para reforzar el servicio de atención a las pequeñas y medianas empresas.
- Poner en marcha actuaciones de colaboración con LANBIDE.

### Qué servicios prestamos

- Integramos los currículum de las personas demandantes de empleo en una base de datos que nos permite seleccionar candidaturas adecuadas a los perfiles demandados por las empresas alavesas poniendo en contacto a ambas partes

Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

- Asesoramos y ayudamos a las personas desempleadas a adecuar su perfil formativo y de competencias profesionales a las necesidades detectadas en el mercado alavés
- Tras la recepción y análisis de casi 4.000 currículums, ofrecemos diversos procesos de acompañamiento a profesionales para la búsqueda activa de empleo, intermediación y selección, cuyo objetivo último, es la adecuación de las necesidades de incorporación de nuevos profesionales de las empresas alavesas, con la búsqueda de empleo de los y las profesionales.

Formación complementaria y acompañamiento en el empleo:

Las personas usuarias de EmpleoAraba han tenido la oportunidad de añadir a su experiencia profesional y formación los conocimientos impartidos en el "Programa de Coaching para la búsqueda activa de empleo", en su "Escuela de competencias transversales" y en la "Escuela de Mandos Intermedios".

En el primer caso, 100 profesionales han pasado por nuestras aulas, para identificar sus competencias y adquirir un desarrollo personal y profesional que les garantice una mayor empleabilidad y mejor acceso al mercado laboral actual.

En la "Escuela de competencias Transversales", los jóvenes que han participado en la formación para adecuar sus competencias a las exigencias de las empresas alavesas.

Por último los 2 grupos de la Escuela de Mandos Intermedios están mostrando un interés alto en la iniciativa cuyo proceso de capacitación finaliza en Junio.

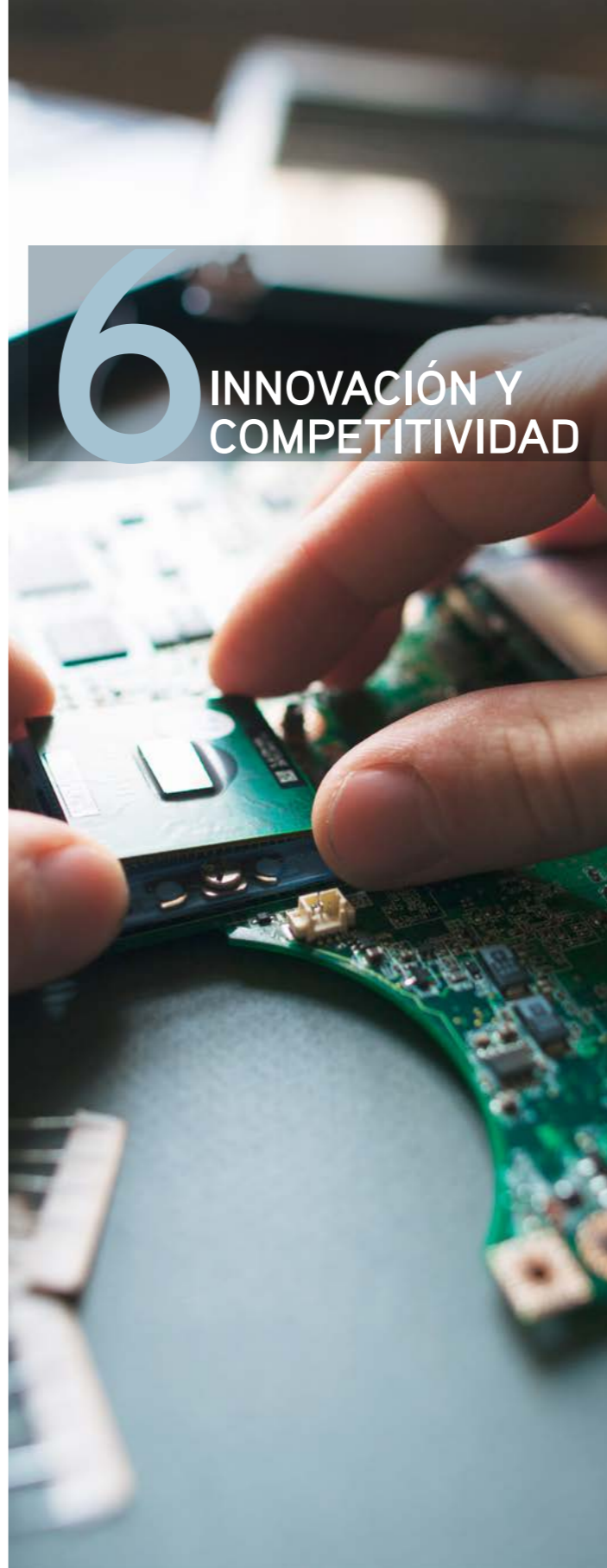
**SERVICIO DE EMPLEO DE SEA**

- 862 procesos de selección definidos para más de 500 empresas alavesas.

Los resultados obtenidos a lo largo de este último semestre, unido al reto de dar respuesta a las necesidades de empleo y cualificación de las empresas del territorio, hacen renovar durante el próximo año el proyecto que surgió en julio de 2016 con EmpleoAraba, cuyo objetivo sigue siendo dar continuidad a los procesos de acompañamiento a profesionales para la búsqueda activa/mejora de empleo, intermediación y selección.

**CONVENIO DE COLABORACIÓN DE SEA Y LA UPV/EHU PARA ACERCAR LA UNIVERSIDAD A LA EMPRESA**

Este convenio marco de colaboración tiene como objetivo determinar las bases de colaboración entre ambas instituciones para llevar a cabo actuaciones futuras orientadas a la promoción y al desarrollo económico y social de Álava, a través de la innovación, la generación y transformación de conocimiento, el trabajo en red y el impulso y la gestión de proyectos. En la última década, los centros del Campus de Álava de la UPV/EHU y SEA han venido colaborando a fin de poner en marcha diversas actividades relacionadas con la innovación y la generación y transformación de conocimiento, encaminadas todas ellas a la promoción y al desarrollo económico y social de Álava. A través del convenio ahora firmado, que tendrá una duración de cuatro años, pudiendo acordarse unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales, se elaborará un Plan de Actuación anual que fije los objetivos, las actuaciones, las responsabilidades y los compromisos económicos de ambas partes para su desarrollo.



6 INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

**INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD**

**Compra agrupada de energía**

SEA hizo historia hace tres años con la puesta en marcha de la compra agrupada de energía. A través de la licitación de energía en baja tensión marcó un hito que, en cada edición, ha sumado nuevos compañeros de viaje.

Frente al incremento del 30% que han experimentado los precios de la energía en el último ejercicio, las 1.111 firmas participantes soportarán, gracias a la subasta, una subida del 9%; es decir, una reducción del 21% con respecto a los precios de mercado.



**SEA iWork y Oficina de Transparencia de Empresas**

En este último ejercicio se han seguido reforzando las actuaciones con la Oficina de Transparencia de empresas donde la herramienta SEA iWork actúa tanto como instrumento de acceso a las empresas que quieren vender o transferir su empresa como aquellos que busquen una empresa ya en marcha y con posibilidades de futuro.

Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

### Formación en Innovación

Visitas a empresas, explicación in situ de los conceptos clave para orientar sus negocios hacia la innovación.

Realización de jornadas y talleres en tecnologías 4.0, como los talleres sobre Business Intelligence y Big Data, Ecommerce 4.0, Publicidad Online o Sales Industries 4.0.

### Innotool

El número total de visitas a sus páginas que ha recibido INNOtool en el periodo Marzo 2017-Marzo 2018 ha sido de 429.

### Proyecto Fiscal

SEA, a través del acuerdo suscrito con la Diputación Foral de Álava, ha analizado un total de 14 empresas durante el último ejercicio, certificando un total de 15 proyectos de Innovación Tecnológica y 4 proyectos de mejora continua.

### Encuentros Empresariales Top Euskadi

En este año los Encuentros Empresariales se quieren centrar, principalmente, en los Ejes de la estrategia de Industria 4.0: “transformación industrial 4.0”, los procesos de internacionalización, la innovación en los procesos de relación con clientes y proveedores, la logística, la sostenibilidad y economía circular, la digitalización, la movilidad y los nuevos modelos organizacionales y de gestión de personas ligados a cultura y valores.

Se ha trabajado sobre Digitalización y automatización procesos compra. Industria 4.0; Soluciones Tecnológicas Industria 4.0 y Qué papel tiene la realidad virtual y realidad aumentada en la industria 4.0

### Segurmania

A través de este PROYECTO de difusión y promoción se busca coadyuvar en la reducción de la accidentalidad más grave: los aplastamientos/ atrapamientos, las caídas en altura y los contactos eléctricos. Se tratará de fomentar la cultura de la conducta segura en las empresas de Euskadi

### 4º Ciclo Financiero Elkargi

Este 2017 se ha celebrado el 4º Ciclo Económico-Financiero con la colaboración de ELKARGI, donde el objetivo principal ha sido entender y gestionar las finanzas de la empresa. Las temáticas tratadas se han centrado en la evaluación y gestión de proyectos de inversión, los conceptos fundamentales de la gestión de costes, la definición de una estructura óptima de capital, la gestión empresarial de la morosidad y la financiación no bancaria.

## SERVICIO DE AYUDAS

SEA Empresarios Alaveses pone a disposición de las empresas información de las ayudas en vigor concedidas por los organismos públicos de distintos niveles de competencia: Fondos y Programas Europeos y Subvenciones de ámbito nacional, autonómico, provincial y municipal.

Así mismo, se ofrece un servicio individualizado en lo que respecta a la asistencia técnica en el asesoramiento para la obtención de apoyo y financiación oficial y los trámites que deben seguirse para la misma.

Por otro lado, con el objetivo de detectar las necesidades de corto y medio plazo de las empresas se ha seguido utilizando el servicio a través del cual se identifican los proyectos de inversión de las empresas para poder actuar con mayor efectividad en el asesoramiento de ayudas y en la minoración de los posibles problemas que puedan surgir. Para ello, se pone a disposición de las empresas un cuestionario sobre su previsión de gastos e inversiones en el ejercicio y desde SEA nos encargamos de analizar cada caso y de remitir las convocatorias en vigor que le pudieran resultar de interés en el momento en el que las distintas Administraciones Públicas hagan públicas sus convocatorias.

Respecto a la búsqueda de nuevas fuentes de financiación para las empresas, siguen vigentes los acuerdos con entidades bancarias como han sido los acuerdos realizados con Kutxabank, Caixabank y Laboral Kutxa para favorecer la financiación de las empresas tanto en circulante como en equipamientos productivos.

### Captación de ayudas y divulgación:

Desde SEA se analizan las diferentes ayudas que se han publicado en los boletines oficiales y en diferentes fuentes de información como son por ejemplo las recogidas en el ICO, CDTI, SPRI, etc. Esta información ha sido clasificada conforme a la temática de financiación, sector y organismo concedente y ha sido cruzada a su vez con las empresas que nos identificaron a lo largo del año sus previsiones de inversión y necesidades de financiación.

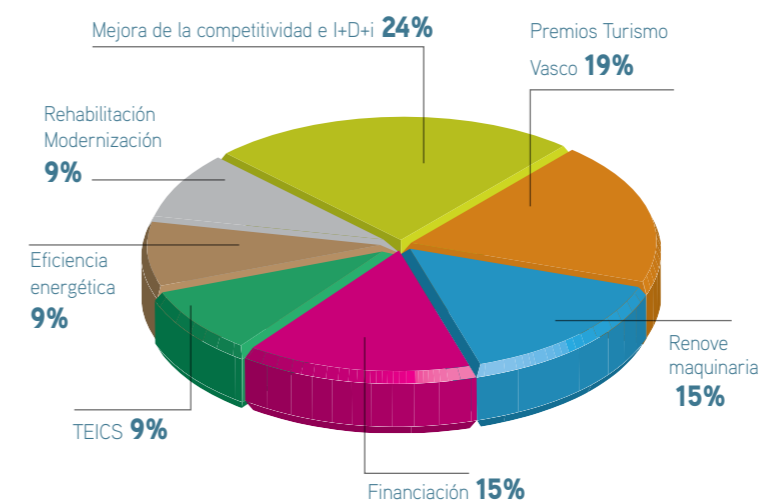
La difusión a las empresas se ha realizado en formato electrónico, habiéndose enviado a lo largo de 2017 un total de 91 comunicaciones, cifra similar a años anteriores.

De nuevo son los programas del Gobierno Vasco los que han tenido una mayor difusión, con un 53% del total de ayudas difundidas, seguidas por un 19% de ayudas municipales, un 14% relativas a programas estatales, un 12% sobre programas forales y el restante 2% sobre programas comunitarios.

### Asesoramiento

En lo que respecta al asesoramiento a las empresas, este se realiza a través del contacto personal, la atención telefónica y telemá-

### PROGRAMAS DE APOYO CONSULTADOS



tica y las habituales visitas que se realizan a las empresas con el fin de detectar su actividad y necesidades.

Otra de las tradicionales funciones del Servicio de Ayudas es la resolución de problemas y cuestiones varias suscitadas en casos puntuales, ante la administración y entidades como son los plazos, importes, documentación necesaria, recursos, etc.

A lo largo de 2017, este servicio ha recibido un total de 58 consultas, de las cuales un 24% han sido relativas a la Mejora de la Competitividad e I+D+i, un 19% sobre los Premios al Turismo Vasco, un 15% sobre el Programa Renove Maquinaria, otro 15% sobre programas de apoyo financiero y un 9% respectivamente han sido consultas sobre rehabilitación o modernización, TEICS y eficiencia energética.

### Servicio de Información Empresarial Europea

El Servicio de Información Empresarial Europea ha seguido manteniendo el formato tradicional de atención de consultas especializadas a aquellas empresas que se interesen por cualquier novedad relacionada con la actividad de la Unión Europea.

Asimismo, se han elaborado recopilaciones de la actualidad comunitaria dirigidas a informar a las empresas sobre las novedades que les puedan resultar de interés teniendo en cuenta el sector en el que desarrollan su actividad profesional. En concreto, se han enviado comunicaciones relativas a:

- Ayudas y programas de financiación europeas disponibles.
- Legislación comunitaria vigente.
- Información sobre los mercados de terceros países.

Por último, y como refuerzo de la misión de información europea, este Servicio también ha desarrollado actividades encaminadas a promover la cooperación transnacional de empresas y organismos alaveses dentro de la UE

Carta del presidente

Introducción del secretario general

La organización

Marketing y base social

Comunicación y relaciones institucionales

Relaciones laborales y negociación colectiva

Formación, empleo y recursos humanos

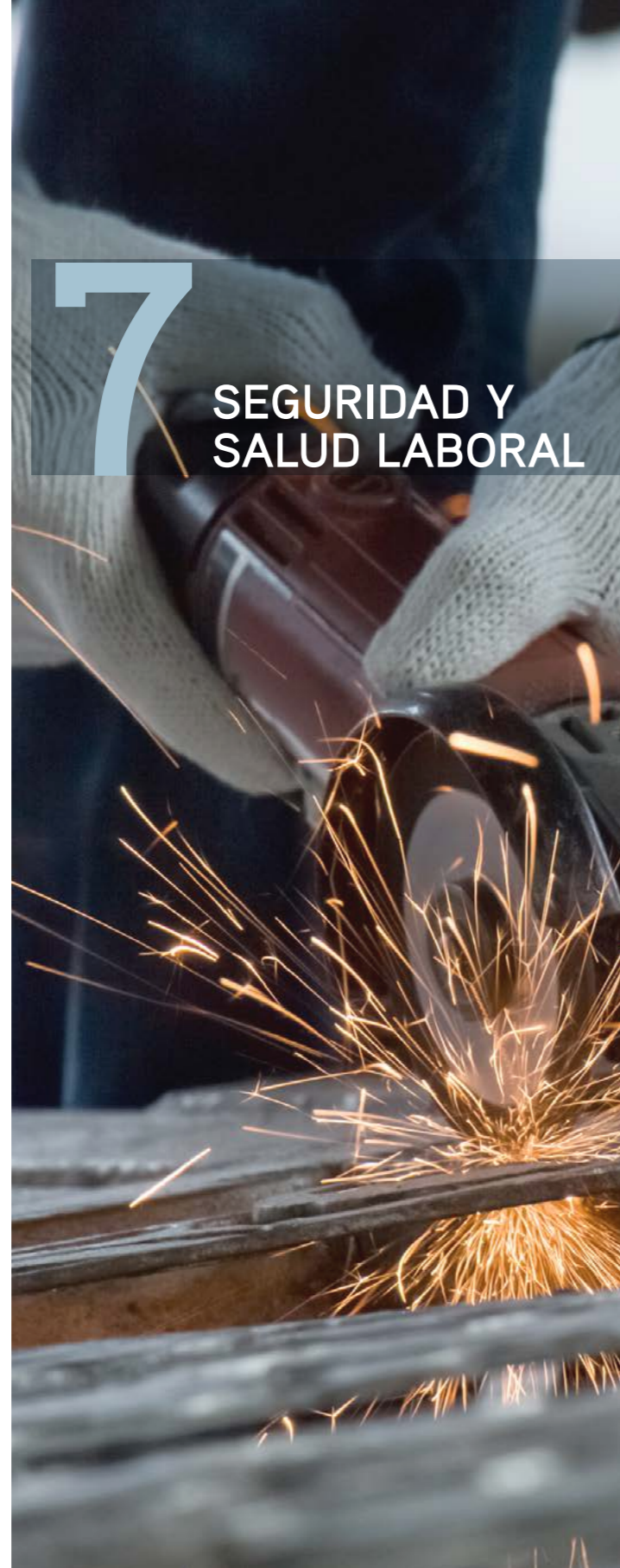
Innovación y competitividad

Seguridad y salud laboral

Medio ambiente

Sectores

MEMORIA  
2017  
2018  
TXOSTENA



## SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales se ha seguido trabajando a través del servicio de Asistencia Técnica para responder a todas las cuestiones que se le plantean a la empresa en el ámbito de la prevención.

Por otro lado, SEA Empresarios Alaveses mantiene la misma línea emprendida hace años para fomentar la Seguridad y la Salud Laboral en el tejido empresarial territorial. Con este fin, a lo largo del último ejercicio ha desarrollado diferentes talleres y jornadas centradas en el ámbito de los primeros auxilios y en la implementación de los procesos de prevención en las empresas alavesas.

Otras acciones a reseñar son;

- Asesoramiento legislativo.
- Acciones en mejoras de planes de prevención y evaluación de riesgos psicosociales.
- Visitas a empresas; identificación puntos fuertes y áreas de mejora



## MEDIO AMBIENTE

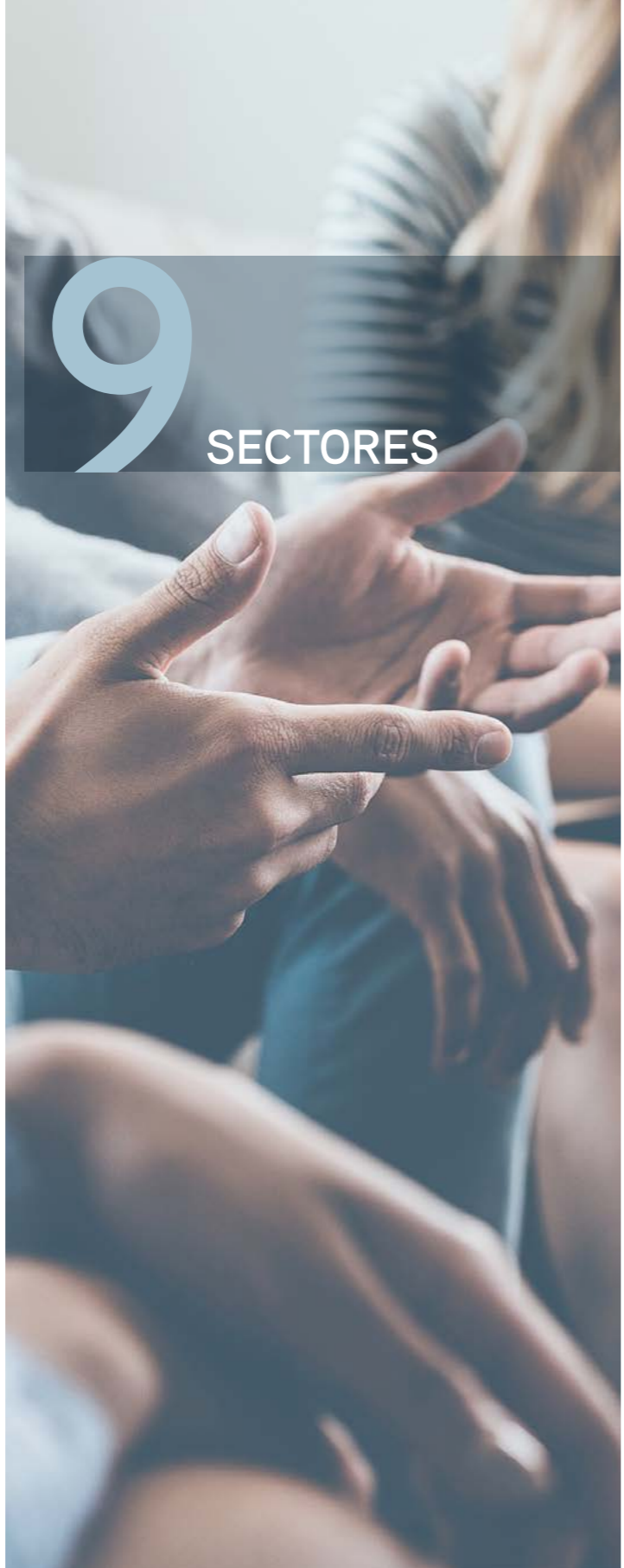
En este ejercicio hemos continuado con nuestra labor de coordinación de las empresas participantes en los Planes sectoriales de Prevención de Envases 2016-2018 (Informes de seguimiento 2017), en los que se encuentran inmersas algunas de nuestras compañías asociadas, pertenecientes a los sectores de la industria del metal y sector químico.

También hemos contribuido, mediante la participación de empresas asociadas, al cumplimiento de las obligaciones normativas (Ley 22/2011) en materia de estudios de minimización de residuos peligrosos.

A su vez, hemos mantenido nuestra colaboración con el Departamento de Medio Ambiente del Gobierno Vasco y con IHOBE en la definición de las estrategias empresariales frente al impacto del cambio climático, participando en la difusión de encuestas relativas a la adaptación al mismo por parte de las empresas, desde el punto de vista de su competitividad.

Asimismo, hemos participado con regularidad en la Comisión de Medio Ambiente de Confebask, manteniendo encuentros, entre otros, con ECOEMBES, para conocer de primera mano las líneas esenciales de su modelo y estrategia de gestión de residuos y materiales, con incidencia en el ámbito empresarial.

Nuestro servicio de asesoría online en materia medioambiental continúa dando respuesta a las peticiones de información sobre ayudas y subvenciones existentes en cada momento, o sobre el estudio y difusión de las novedades y cambios más relevantes de nuestra legislación medioambiental.



# 9 SECTORES

Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

### ASOCIACIÓN DE MANTENEDORES E INSTALADORES DE CALOR Y FRÍO DE ÁLAVA (AMACYFA) Y FEDERACIÓN VASCA

Se ha mantenido la actividad institucional, realizando entre otras acciones, traslado al Ayuntamiento de las deficiencias detectadas así como propuestas de mejora en el procedimiento de carga y descarga de combustible de calderas en las comunidades de propietarios, participando en el borrador del nuevo Real Decreto para la instalación de contadores individualizados en las comunidades de propietarios, y trabajando con el Departamento de Seguridad Industrial del Gobierno Vasco en las incidencias derivadas de la puesta en marcha del reglamento de seguridad de instalaciones frigoríficas.

### ASOCIACIÓN VASCA DE EMPRESAS CONSTRUCTORA DE MOLDES Y MATRICES (AS-VAMM)

En este periodo destaca la participación agrupada a través de la Federación Española de Fabricantes de Moldes y Matrices (FEAMM) en la Feria Plastimagen de México y en Rosmould, de Moscú.

Asimismo se ha acudido a la asamblea que FEAMM ha celebrado en Barcelona, donde se ha podido constatar la consolidación del crecimiento del sector de moldes y matrices.

### BMA BODEGAS MARQUISTAS DE ÁLAVA

Las empresas han estado al corriente de cualquier novedad referente a actualidad comunitaria en Industria Alimentaria, programas de ayudas a la promoción en terceros países o la contratación de seguros de viñedos, entre otras.

Desde el sector también se ha comenzado a trabajar en un proyecto específico que vincule enoturismo y gastronomía, y que traslade de manera eficiente a empresas vinícolas y del sector de

hostelería y hotelería, todas las novedades que en estas materias se están generando.

### CECAP ÁLAVA

El colectivo ha consolidado la promoción de sus empresas asociadas hacia el resto de empresas de SEA, con herramientas como Google My Maps.

Asimismo, CECAP Álava y las empresas que la constituyen han tenido presencia activa en todos los encuentros organizados por CECAP Euskadi, formación a la que pertenece, trasladando puntualmente a las empresas todas las novedades producidas en materia de empleo, formación bonificada, formación profesional, Hobetuz o Lanbide, tanto a nivel local, provincial, autonómico como estatal.

### ASOCIACIÓN DE INSTALADORES ELÉCTRICOS Y DE TELECOMUNICACIONES DE ÁLAVA

Dos hitos han destacado en este periodo. Por un lado la celebración de la primera edición de los Premios Teodoro Cid, unos galardones que recuerdan al que durante años fuera presidente de esta agrupación y cuyo objetivo es reconocer anualmente el esfuerzo de los alumnos/as que han cursado ciclos formativos de la Familia Profesional de Electricidad y Electrónica.

Por otro, la celebración del congreso CONNECT 2017 que, con la colaboración de Gobierno Vasco, Diputación Foral de Álava y Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ha sido punto de encuentro en esta primera edición, de más de 400 profesionales del sector eléctrico y telecomunicaciones que han podido estar al corriente de las principales novedades de los fabricantes del sector.

### SEA MADERA Y MUEBLE

Siguiendo con el impulso a actividades colectivas, se ha organizado una misión agrupada a la Feria FIMMA-Maderalia, en Valencia, cita de referencia para profesionales de la instalación, prescriptores, industria del mueble, decoradores, carpinteros, interioristas y arquitectos.

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales se realizó una jornada sobre el impacto en la salud del polvo de maderas duras, evento que contó con la colaboración de expertos del INSS, Osalan e Inspección de trabajo.

En el ámbito forestal y de la 1ª transformación de la madera destaca la participación, junto a Baskegur, Asociación de la Madera de Euskadi, en la Mesa de Trabajo Forestal de la Diputación Foral de Álava.

### ASOCIACIÓN DE PANADERÍAS DE ÁLAVA-ARABAKO OKINDEGIEN ELKARTEA

En este periodo, la asociación ha reeditado acciones que prestigian su labor, la de sus empresas, y ponen en valor el triángulo "alimentación-pan-salud". Entre otras "Con un Pan Bajo el Brazo", "Amigos del Pan de Euskadi 2016", así como las colaboraciones con la Asociación de Esclerosis Múltiple de Álava, AEMAR, Corazón sin Fronteras o diversos colegios, tratando de hacer que el pan forme parte de la alimentación infantil.



Carta del presidente
Introducción del secretario general
La organización
Marketing y base social
Comunicación y relaciones institucionales
Relaciones laborales y negociación colectiva
Formación, empleo y recursos humanos
Innovación y competitividad
Seguridad y salud laboral
Medio ambiente
Sectores

MEMORIA  
2017  
2018  
TXOSTENA

## ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIO DE ÁLAVA

Destaca la campaña de recogida de firmas impulsada por la Asociación de EES de Álava, la Asociación de Empresas de Automoción de Gipuzkoa (AEGA) y la Asociación de Estaciones de Servicio de Bizkaia (Estaserbi), junto a los sindicatos CCOO, LAB, LSB-USO, UGT, la Unión de Consumidores de Euskadi y el Grupo empresarial de Servicios Integrales, GUREAK a favor de las estaciones de servicio atendidas, cuyo lema ha sido “UNA FIRMA, por el empleo, la seguridad y los derechos de las personas consumidoras en las Estaciones de Servicio”. Esta campaña también se ha llevado a cabo en el resto del Estado.

En la misma línea, las organizaciones citadas anteriormente han seguido trabajando con Gobierno Vasco en el desarrollo de un Decreto que regule la situación de las estaciones de servicio desatendidas.

## SEA HOSTELERÍA-OSTALARITZA

A lo largo de este tiempo se han desarrollado diversas acciones formativas y talleres sobre diversas temáticas, dentro del convenio firmado con el Departamento de Turismo del Gobierno Vasco para potenciar la profesionalización del sector. Estas acciones han tratado de cubrir las necesidades de las empresas del sector en materias como las técnicas de servicio hasta la formación en creatividad, viabilidad y gestión de costes en la creación de pintxos, pasando por el trainig a gestores/as de negocios hosteleros. Dentro de este proyecto también se ha llevado a cabo, de la mano de las asociaciones de hostelería de Gipuzkoa y Bizkaia la campaña para prestigiar la figura del/la jefe/a de sala y del barman/barwoman, bajo el lema “el prestigio de nuestra gastronomía no solo se gana en la cocina”.

La actividad provincial se ha complementado con la colaboración con la IV Semana Grande del Pintxo de Álava y otros eventos tales como Miniature, así como jornadas de alta cocina organizadas por el Basque Culinary Center o las referentes a normativa alimentaria y de alérgenos de la mano de Adesa.

## SEA UNECA

Durante este periodo el sector ha firmado el convenio de la construcción y obras públicas de Álava, así como el de las industrias de derivados del cemento.

Así mismo, se ha colaborado con la Fundación Laboral de la Construcción o Eraikune, clúster de la construcción, promocionando el conocimiento de la metodología BIM (Building Information Modeling) entre las empresas del sector. En el ámbito de la formación, el sector ha seguido manteniendo su compromiso con la prevención de riesgos laborales, realizando jornadas específicas sobre trabajos en altura, atrapamientos o intersectoriales como los riesgos eléctricos.

Finalmente la nueva Ley de Contratos del Sector Público ha sido objeto de análisis y de jornadas específicas.



Pasaje Postas 32 - 7ª  
01001 Vitoria-Gasteiz  
Tel. 900 37 30 51  
Fax. 945 13 21 85  
sea@sea.es  
www.sea.es  
@EmpreSEA

4 AÑOS URTE SE  
Empresarios Alaveses  
Arabako Enpresariak