

NOTA DE PRENSA

SEA E IMQ RENUEVAN SU ALIANZA PARA REDUCIR EL ABSENTISMO LABORAL EN ÁLAVA

- **Más de 2.000 empresas alavesas y cerca de 40.000 personas podrán beneficiarse del convenio entre SEA e IMQ.**
- **El seguro médico privado es el beneficio social más valorado por las y los trabajadores vascos y una herramienta clave para reducir el absentismo, que en Álava alcanza el 9,8%.**

SEA Empresas Alavesas e IMQ, líder en aseguramiento sanitario privado en Euskadi, han renovado su convenio de colaboración con el objetivo de seguir impulsando la salud y el bienestar en el tejido empresarial alavés. El acuerdo ha sido firmado en la sede central de SEA Empresas Alavesas por **Juan Antonio Sánchez**, presidente de SEA, y **Luis Fernández de Larrea**, director de desarrollo de negocio y canales de venta (ADN) de IMQ. Acudieron a la formalización de la firma por parte de SEA Juan Ugarte, director general, y Aitor Otaola, director adjunto; y por parte de IMQ, Roberto Azpiazu, gerente de Araba y Gipuzkoa; e Iñigo Ramón, ejecutivo comercial de empresas.

La renovación del convenio, que ambas entidades mantienen desde el 1 de julio de 2014, busca reforzar la apuesta por un entorno laboral más saludable mediante el acceso a una cobertura sanitaria integral. Este acuerdo pone a disposición del empresariado alavés y sus plantillas la mayor red privada de centros médicos y profesionales sanitarios del País Vasco.

Una alianza estratégica para combatir el absentismo laboral

La tasa de absentismo laboral en Euskadi es actualmente una preocupación creciente para las empresas vascas. Según datos recientes del informe trimestral elaborado por Adecco, Euskadi presenta la tasa más alta del Estado español con un 9,8% en el tercer trimestre del último año analizado. Este porcentaje se traduce en un impacto económico directo considerable para las empresas vascas, que supera ya los 1.400 millones de euros al año, según Confebask.

En este contexto, la renovación del convenio entre SEA e IMQ adquiere especial relevancia. La salud privada se ha consolidado como uno de los beneficios sociales más valorados por las personas trabajadoras, ya que facilita un acceso

rápido y ágil a servicios médicos esenciales, lo que contribuye directamente a reducir las bajas laborales.

Juan Antonio Sánchez ha destacado durante la firma que *"este convenio es una herramienta clave para nuestras empresas asociadas. El acceso a una atención sanitaria rápida y eficaz permite reducir significativamente el absentismo laboral y mejorar la productividad empresarial. Además, fortalece nuestra capacidad para retener talento y mejorar nuestro atractivo como empleadores"*.

Por su parte, Luis Fernández de Larrea ha subrayado: *"IMQ lleva más de 90 años comprometida con la salud integral en Euskadi. Este acuerdo nos permite seguir acercando nuestros servicios médicos avanzados a las empresas alavesas, contribuyendo así a mejorar su competitividad mediante una mejor gestión del bienestar laboral"*.

Cabe destacar también la colaboración activa y participación exclusiva como único colaborador privado por parte de IMQ en la quinta edición de los Premios Empresa Saludable organizados por SEA y patrocinados principalmente por OSALAN. Además, IMQ formará parte activa del jurado encargado de valorar las candidaturas presentadas.

Asimismo, mediante esta renovación IMQ seguirá formando parte como miembro de pleno derecho del Foro de Grandes Empresas impulsado por SEA Empresas Alavesas.

Beneficios directos para empresas y trabajadores

Con este nuevo convenio entre SEA e IMQ se estima que más de 2.000 empresas asociadas podrán ofrecer cobertura sanitaria privada a cerca de 40.000 personas trabajadoras y familiares directos. Entre las ventajas destacadas se encuentran:

- Acceso al mayor cuadro médico privado del País Vasco.
- Disponibilidad inmediata en centros propios como IMQ América e IMQ Abendaño.
- Servicios integrales desde atención primaria hasta hospitalización especializada.
- Innovación tecnológica constante con telemedicina avanzada (videoconsulta médica inmediata, chat médico online y fisioterapia digital asistida mediante inteligencia artificial).
- Posibilidad adicional de contratar seguros complementarios como asistencia sanitaria en viajes o prevención de riesgos laborales.

Contar con un seguro médico privado aporta beneficios claros tanto para las empresas como para sus equipos humanos:

- Reducción significativa del absentismo laboral: Los seguros privados permiten diagnósticos rápidos y tratamientos ágiles que evitan bajas prolongadas.

- Mejora del clima laboral: Las personas trabajadoras valoran positivamente este beneficio social adicional, lo que incrementa su satisfacción laboral y compromiso con la empresa.
- Atracción y retención del talento: Las compañías que ofrecen seguros médicos privados resultan más atractivas para captar talento cualificado.
- Mejora en productividad: Menores tasas de ausencias implican mayor estabilidad operativa y rendimiento empresarial.
- Imagen corporativa positiva: Las empresas comprometidas con la salud muestran responsabilidad social corporativa (RSC), mejorando su reputación pública.

Según Juan Antonio Sánchez: *"Desde SEA apostamos firmemente por iniciativas que mejoren el bienestar laboral porque entendemos que invertir en salud es invertir directamente en competitividad"*.

Luis Fernández de Larrea añade: *"En IMQ ofrecemos soluciones innovadoras adaptadas a cada empresa. Nuestra apuesta por servicios digitales avanzados como videoconsultas o fisioterapia digital asistida permite atender rápidamente cualquier problema médico antes de que derive en bajas prolongadas"*.

En definitiva, la renovación del convenio entre SEA e IMQ representa una apuesta estratégica fundamental para combatir eficazmente el absentismo laboral en Álava. En un contexto donde Euskadi lidera las tasas nacionales con cifras cercanas al 10%, iniciativas como esta no solo mejoran la calidad asistencial recibida por miles de personas trabajadoras, sino que también fortalecen directamente la competitividad empresarial local.

Con este acuerdo renovado ambas entidades reafirman su compromiso conjunto hacia un modelo empresarial más saludable y competitivo donde cuidar a las personas trabajadoras es sinónimo directo de cuidar también los resultados empresariales.