

# MEMORIA 2024-2025 TXOSTENA



EMPRESAS | ARABAKO  
ALAVESAS | ENPRESAK



---

Carta del presidente

---

Introducción del director general

---

Nueva sede

---

Información empresarial

---

Observatorio empresarial

---

Empresa-Persona / Persona-Empresa

---

Compra de energía

---

Base social

---

Encuesta de satisfacción

---

Comunicación

---

Eventos y Representación institucional

---

Área Jurídica y Relaciones Laborales

---

Personas, Empleo, Formación y Talento

---

Sectores

---

Innovación y Ayudas

---

Estudios Económicos

---

# CARTA DEL PRESIDENTE

Un año más nos encontramos con la satisfacción de compartir los logros y desafíos que hemos experimentado como organización en el último ejercicio. Sin embargo, este año tiene un carácter especial para mí, ya que es el primero en el que tengo el honor y la responsabilidad de escribir esta carta como presidente de SEA Empresas Alavesas. Un año que ha estado lleno de retos, aprendizajes y, por supuesto, de muchos momentos de satisfacción personal y colectiva.

He afrontado este primer año de mandato con mucha ilusión y, sobre todo, con una profunda conciencia de la gran responsabilidad que conlleva liderar nuestra asociación. He tenido la fortuna de poder trabajar durante muchos años en el ámbito del asociacionismo empresarial, lo que me ha permitido conocer de primera mano las necesidades, inquietudes y esperanzas de nuestras empresas. Mi objetivo, como lo ha sido siempre, es seguir dignificando la figura del empresario y de la empresaria, pilares fundamentales para el desarrollo y el crecimiento de nuestra comunidad.

En este tiempo, y siempre guiados por el orgullo de lo logrado, no podemos perder de vista el peso de la responsabilidad que recae sobre nosotros. Gracias al esfuerzo y la visión de aquellos que nos precedieron, SEA se ha convertido en un referente en el panorama empresarial alavés. Ellos han demostrado una capacidad admirable para adaptarse, innovar y superar los desafíos que han ido surgiendo a lo largo de los años. Hoy, debemos seguir ese mismo camino de adaptación e innovación para afrontar los nuevos retos que nos esperan.

Uno de los grandes hitos de este año ha sido la inauguración de nuestra nueva sede. Un sueño que, por fin, se ha hecho realidad. Este es un acontecimiento histórico para nuestra organización, un hito que marca un antes y un después en los casi cincuenta años de historia de SEA. La nueva sede no solo es un edificio moderno y funcional, sino un espacio que representa lo que somos: un punto de encuentro, de colaboración y de crecimiento para todas las empresas de Álava. Este lugar está diseñado para ser un reflejo de nuestra identidad empresarial y, al mismo tiempo, un símbolo de nuestro compromiso con la sociedad.

Lo que hoy tenemos entre manos no es solo un hogar para quienes trabajamos en SEA, sino una plataforma desde la cual seguiremos apoyando a nuestras empresas, fomentando la innovación, promoviendo la colaboración y, en definitiva, contribuyendo a fortalecer el tejido empresarial de nuestra provincia. La nueva sede es un lugar donde la imagen del empresario y de la empresaria se revalorizan, y donde trabajaremos para que nuestras empresas continúen siendo un motor de crecimiento y bienestar para toda la sociedad alavesa.

A lo largo de los últimos doce meses, hemos sido testigos de varios desafíos que nos han afectado como comunidad em-

presarial; pero, sin lugar a dudas, uno de los más preocupantes ha sido el aumento del absentismo laboral. Este fenómeno ha pasado a convertirse en un problema de difícil gestión, no solo para las empresas, sino para toda la sociedad alavesa y vasca en general. El absentismo afecta tanto a la productividad como a la cohesión y al dinamismo de nuestra economía. Por ello, desde SEA, hacemos un llamamiento a la reflexión, a la colaboración y al esfuerzo conjunto de todos los agentes implicados para encontrar soluciones efectivas que nos permitan revertir esta situación.

Este año también ha sido un momento para recordar el valor de todas las empresas, de todos los sectores, y en especial, de nuestros autónomos, quienes son la columna vertebral de nuestra economía. No podemos dejar de subrayar la importancia de la Industria, un sector que no solo constituye el 32% de nuestro PIB y que ocupa al 28% de la población activa de Álava, sino que es también nuestro ADN, el motor que ha permitido a nuestra provincia alcanzar el nivel de bienestar y calidad de vida que hoy disfrutamos.

La industria es mucho más que un sector económico; es la razón de ser de nuestra identidad empresarial. Y por eso, tenemos el compromiso de seguir impulsándola, garantizando su competitividad y su capacidad de adaptación a los cambios que se avecinan. Somos conscientes de que tenemos que hacer frente a retos complejos, como los aranceles que dificultan las exportaciones, la necesidad de una fiscalidad más favorable para las empresas y, por supuesto, el desafío del absentismo laboral. Pero también sabemos que nuestra Industria es capaz de afrontar esos retos con la misma fuerza y determinación con la que ha superado obstáculos en el pasado.

El futuro de Álava está en nuestras manos. El futuro de nuestras empresas, de nuestra Industria, de nuestra economía, se construye con el esfuerzo, la colaboración y la unidad de todos. En ese sentido, la nueva sede de SEA es un símbolo de ese futuro próspero y de la fuerza que tenemos como colectivo. Una fuerza que no solo radica en la capacidad de cada uno de nuestros miembros, sino también en nuestra capacidad de trabajar juntos, de apoyarnos y de crecer como comunidad.

Quiero finalizar esta carta agradeciendo, una vez más, a todas las empresas de Álava su confianza en nuestra asociación. En estos tiempos de incertidumbre, seguiremos apostando por un futuro de empresas fuertes, unidas y comprometidas con el bienestar de nuestra sociedad. Desde SEA, seguiremos trabajando incansablemente para ser el motor de un territorio que, como siempre, ha demostrado su capacidad de innovar, adaptarse y crecer.

**Juan Antonio Sánchez Corchero**  
Presidente de SEA Empresas Alavesas

# PRESIDENTEAREN GUTUNA

Aurten ere pozik gaude azken ekitaldian erakunde gisa izan ditugun lorpenak eta erronkak partekatzearekin. Hala ere, aurtengoa berezia da niretzat, SEA Arabako Enpresen elkarteko presidente gisa gutun hau idazteko ohorea eta erantzukizuna dudan lehen aldia baita. Erronkaz, ikaskuntzaz eta, jakina, gogobetetze pertsonal eta kolektiboko une ugari betetako urtea izan da.

Illusio handiz egin diot aurre agintaldiko lehen urte honi, eta, batez ere, gure elkarte zuzentzeak dakarren erantzukizun handiaren kontzientzia sakonarekin. Urte askotan enpresa-asoziazionismoaren esparruan lan egiteko aukera izan dut, eta, horri esker, zuzenean ezagutu ditut gure enpresen beharrak, kezkak eta itxaropenak. Nire helburua, beti izan den bezala, enpresaburuaren figura duintzen jarraitzea da, gure komunitatearen garapenerako eta hazkunderako funtsezko zutabeak baitira.

Garai honetan, eta beti lortutakoaren harrotasunak gidaturik, ezin dugu bistatik galdu gure gain dagoen erantzukizunaren pisua. Gure aurretik egon zirenen ahaleginari eta ikuspegiari esker, SEA erreferente bihurtu da Arabako enpresen panoraman. Haiek gaitasun miresgarria erakutsi dute urteetan zehar sortu diren erronkak egokitzeko, berritzeko eta gainditzeko. Gaur egun, egokitze eta berrikuntza-bide horri jarraitu behar diogu, zain ditugun erronka berriei aurre egiteko.

Aurtengo mugarrietako bat gure egoitza berriaren inaugurazioa izan da. Amets hori, azkenean, egia bihurtu da. Gertaera historiko bat da gure erakundearentzat, mugarri bat SEAREN historiako ia berrogeita hamar urteetan. Egoitza berria ez da eraikin moderno eta funtzional bat soilik, baizik eta garena irudikatzen duen gune bat: topagune bat, lankidetzakoa eta hazkunderakoa Arabako enpresa guztientzat. Toki hau gure enpresa-nortasunaren isla eta, aldi berean, gizartearekin dugun konpromisoaren sinbolo izateko diseinatuta dago.

Gaur egun esku artean duguna ez da soilik SEAN lan egiten dugunontzat etxe bat, plataforma bat baizik, eta plataforma horretatik gure enpresei laguntzen jarraituko dugu, berrikuntza sustatuz, lankidetzak sustatuz eta, azken finean, gure probintziako enpresa-sarea indartzen lagunduz. Egoitza berrian, enpresariaren irudia handitu egiten da, eta gure enpresek Arabako gizarte osoarentzat hazkunde- eta ongizate-eragile izaten jarrai dezaten lan egingo dugu.

Azken hamabi hilabeteetan, enpresa-komunitate gisa eragin ditugun hainbat erronkaren lekuko izan gara; baina, zalantzarik gabe, kezkagarrienetako bat lan-absentismoaren igoera izan da.

Fenomeno hori kudeaketa zaileko arazo bihurtu da, ez enpresentzat bakarrik, baita Arabako gizarte osoarentzat eta, oro har, euskal gizarte osoarentzat ere. Absentismoak eragina du bai produktibitatean, bai gure ekonomiaren kohesioan eta dinamismoan. Horregatik, SEATik dei egiten diegu inplikaturako eragile guztiei hausnarketa, lankidetzak eta ahalegin bateratua egin dezaten, egoera horri buelta emateko irtenbide eraginkorrak aurkitzeko.

Aurten ere enpresa guztien, sektore guztien eta, bereziki, gure autonomoen balioa gogoratzeko unea izan da, horiek baitira gure ekonomiaren bizkarrezurra. Industria gure BPGren % 32 izateaz gain, Arabako biztanleria aktiboaren % 28 hartzen duen sektorea da, eta, gainera, gure DNA da gure probintziari gaur egun dugun ongizate-maila eta bizi-kalitatea lortzea ahalbidetu dion motorra.

Industria sektore ekonomikoa baino askoz gehiago da; gure enpresa-nortasunaren izateko arrazoi da. Eta horregatik, bultzatzen jarraitzeko konpromisoa dugu, lehiakortasuna eta datozen alaketetara egokitzeko gaitasuna bermatuz. Badakigu erronka konplexuei aurre egin behar diegula, hala nola esportazioak zailtzen dituzten muga-zergei, enpresentzako fiskalitate mesedegarriago baten beharrari eta, jakina, lan-absentismoaren erronkari. Baina badakigu, halaber, gure industria gai dela erronka horiei aurre egiteko, iraganean oztupoak gainditu dituen indar eta erabakitasun berarekin.

Arabaren etorkizuna gure esku dago. Gure enpresen, industriaren eta ekonomiaren etorkizuna guztion ahaleginarekin, lankidetzarekin eta batasunarekin eraikitzen da. Zentzu horretan, SEAREN egoitza berria etorkizun oparo horren eta kolektibo gisa dugun indarraren sinboloa da. Indar hori ez datza gure kideetako bakoitzaren gaitasunean bakarrik, baita elkarrekin lan egiteko, laguntzeko eta komunitate gisa hazteko dugun gaitasunean ere.

Amaitzeko, eskerrak eman nahi dizkiet berriro ere Arabako enpresa guztiei, gure elkartean konfiantza izategatik. Ziurgabetasun garai hauetan, enpresa indartsu, batu eta gure gizartearen ongizatearekin konprometituen etorkizunaren alde egiten jarraituko dugu. SEATik etengabe jarraituko dugu lanean, beti bezala, berritzeko, egokitzeko eta hazteko gaitasuna erakutsi duen lurralde baten motorra izateko.

## Juan Antonio Sánchez Corchero

SEA Arabako Enpresen  
elkarteko presidentea



# INTRODUCCIÓN

El análisis que la memoria nos da pie a realizar cada año resulta fundamental, no solo para evaluar lo acontecido durante el último periodo, sino también para proyectar los retos y oportunidades que se nos presentan en el futuro próximo. En SEA Empresas Alavesas estamos convencidos de que el primer paso en esta tarea es saber de primera mano cómo están las empresas de nuestro territorio y para ello hemos llevado a cabo, de nuevo, un exhaustivo monitoreo de la realidad empresarial mediante nuestro Observatorio.

El ejercicio 2024, del que damos cuenta en esta memoria de actividades, a pesar de las incertidumbres y preocupaciones iniciales, ha demostrado ser más positivo de lo que muchos anticipaban. Los resultados obtenidos por las empresas alavesas han superado las expectativas, con siete de cada diez compañías cerrando el ejercicio con resultados que, en muchos casos, incluso han sido superiores a los alcanzados en 2023. Este dato revela una cierta dosis de optimismo en un contexto de continuas adversidades, aunque no debemos perder de vista que los problemas estructurales siguen presentes en el panorama empresarial.

Entre los principales retos que han marcado el desempeño de nuestras empresas durante el último año, se encuentran dos factores que siguen siendo cruciales: el absentismo y los elevados costes laborales. Estos problemas han afectado tanto a la productividad como a la competitividad de nuestras empresas, especialmente en un entorno de alta incertidumbre económica y laboral. De igual forma, la dificultad para encontrar profesionales cualificados sigue siendo una de las limitaciones más relevantes para las empresas alavesas, lo que pone de manifiesto la necesidad de adoptar medidas que garanticen el acceso a un talento adecuado y capacitado para cubrir las demandas de nuestras industrias.

A su vez, la situación económica internacional ha tenido una influencia significativa en el desarrollo de nuestras empresas. Por un lado, las restrictivas políticas medioambientales europeas siguen manteniendo en estado de shock a toda la industria de automoción europea.

Y por otro, las tensiones comerciales entre potencias como Estados Unidos y China, especialmente en el contexto arancelario, han afectado directamente a nuestra economía local. En Álava, una provincia cuya estructura económica está fuertemente orientada a la exportación, los efectos de estos conflictos son seguidos con atención, dado que cualquier alteración en los flujos internacionales puede tener repercusiones directas en la competitividad de nuestras empresas.

Al mirar hacia el futuro, las perspectivas siguen siendo inciertas. Más de la mitad de las empresas (56%) han percibido una desaceleración en el mercado, una tendencia que se refuerza cuando se les pregunta por sus expectativas a corto plazo, ya que un 59% de las empresas espera una desaceleración aún más pronunciada en los próximos meses. Esta percepción se traduce en un enfriamiento de la actividad económica, con una caída notable en las ventas tanto en el mercado nacional como en las exportaciones. De hecho, un 53%

de las empresas ha experimentado una disminución de las ventas a nivel nacional, mientras que un 41% ha observado una caída en sus exportaciones. Estas cifras reflejan el complejo entorno al que se enfrentan nuestras empresas, un escenario que se ve reflejado también en la debilidad de las carteras de pedidos. Un 53% de las empresas reporta una cartera de pedidos débil o muy débil, lo que indica que la demanda sigue estancada, y la reactivación económica será un factor clave en los próximos meses.

A pesar de este panorama desafiante, las empresas alavesas han mostrado una clara voluntad de mantener la estabilidad en sus plantillas. En este sentido, a pesar de los obstáculos, las empresas han decidido priorizar el empleo, apostando por la estabilidad laboral como una de las claves para garantizar la resiliencia en tiempos de incertidumbre. Este compromiso muestra la fortaleza de nuestra economía y la importancia que las empresas otorgan a la retención del talento como parte esencial de su estrategia a largo plazo.

En cuanto a las demandas del empresariado alavés para afrontar este entorno complejo, destacan principalmente dos aspectos. En primer lugar, se solicita una reducción de la fiscalidad empresarial como medida para dar mayor margen de maniobra a las empresas y fomentar la competitividad en un contexto cada vez más desafiante. En segundo lugar, las empresas reclaman que las instituciones no intervengan en las relaciones laborales y la negociación colectiva, pues consideran que un entorno flexible, adaptado a las realidades del mercado, es esencial para que las organizaciones puedan responder con rapidez a las circunstancias cambiantes.

En resumen, este último año ha sido un ejercicio de adaptación y resiliencia para las empresas alavesas. A pesar de los desafíos, nuestras compañías han sabido ajustarse a las nuevas realidades y continuar avanzando. Sin embargo, la incertidumbre global, la ralentización de la demanda y los problemas estructurales nos obligan a mantener una postura vigilante y proactiva en la búsqueda de nuevas soluciones. En este sentido, la colaboración y el compromiso de todos los actores económicos, políticos y sociales de Álava se presentan como un factor fundamental para garantizar la competitividad y el bienestar de nuestra región.

A medida que avanzamos hacia 2025, es más urgente que nunca establecer un gran pacto social entre las empresas, las instituciones, los agentes sociales y los trabajadores. Solo mediante un esfuerzo conjunto seremos capaces de afrontar los retos que se nos presentan, garantizando un futuro próspero y sostenible para el tejido empresarial de Álava y para la sociedad en su conjunto. Las empresas alavesas están dispuestas a seguir afrontando estos desafíos, con la sostenibilidad, la innovación y el bienestar de nuestros trabajadores como prioridades indiscutibles.

**Juan Ugarte Aguirrezábal**

Director general de SEA Empresas Alavesas

# SARRERA

Memoriak urtero egiteko bidea ematen digun azterketa funtsezkoa da, ez bakarrik azken aldian gertatutakoa ebaluatzeko, baita etorkizun hurbilean agertzen zaizkigun erronkak eta aukerak proiektatzeko ere. SEA Arabako Enpresetan ziur gaude zeregin honetako lehen urratsa gure lurraldeko enpresak nola dauden zuzenean jakitea dela, eta, horretarako, gure Behatokiaren bidez, enpresen errealitatearen monitorizazio sakona egin dugu berriro ere.

Jardueren memoria honetan azaltzen dugun 2024ko ekitaldia, hasierako zalantzak eta kezak gorabehera, askok aurreratu zutena baino positiboagoa izan da. Arabako enpresek lortutako emaitzek aurreikuspenak gainditu dituzte; izan ere, hamar enpresetatik zazpik ekitaldia itxi dute 2023an lortutako baino emaitza hobeekin. Datu horrek nolabaiteko baikortasun-dosia erakusten du etengabeko ezbeharren testuinguruan, nahiz eta ez dugun ahaztu behar egiturazko arazoek oraindik ere badira enpresen panoraman.

Gure enpresek azken urtean izan dituzten erronka nagusien artean, oraindik ere funtsezkoak diren bi faktore daude: absentismoa eta lan-kostu handiak. Arazo horiek eragina izan dute gure enpresen produktibitatean eta lehiakortasunean, batez ere ziurgabetasun ekonomiko eta laborar handiko ingurune batean. Era berean, profesional kualifikatuak aurkitzeko zailtasunak muga garrantzitsuenetako bat izaten jarraitzen du Arabako enpresentzat, eta horrek agerian uzten du gure industriren eskaerei erantzuteko talentu egoikia eta gaitua lortzea bermatuko duten neurriak hartzeko beharra.

Era berean, nazioarteko egoera ekonomikoak eragin nabarmena izan du gure enpresen garapenean. Alde batetik, Europako ingurumen-politika murriztaileek shock egoeran mantentzen dute Europako automobilgintzako industria guztia.

Eta bestetik, Estatu Batuen eta Txinaren arteko tentsio komertzialek, batez ere muga-zergen testuinguruan, eragin zuzena izan dute gure tokiko ekonomian. Araban, egitura ekonomikoa esportaziora oso bideratuta duen probintzia batean, gatazka horien ondorioak arreta handiz jarraitzen dira, nazioarteko fluxuetan gertatzen den edozein aldaketak eragin zuzena izan baitezake gure enpresen lehiakortasunean.

Etorkizunera begiratzean, perspektibek zalan-

tzazkoak izaten jarraitzen dute. Enpresen erdiek baino gehiagok (% 56a) desazelerazioa nabaritu dute merkatuan, eta joera hori indartu egiten da epe laburrerako itxaropenei buruz galdetzean; izan ere, enpresen % 59k

dezelerazio are nabarmenagoa espero du datozen hilabeteetan. Pertzepzio horren ondorioz, jarduera ekonomikoa hoztu egin da, eta salmentek beherakada nabarmena izan dute, bai merkatu nazionalean, bai esportazioetan. Izan ere, enpresen % 53k nazioko salmentak jaitsi egin dira, eta % 41ek esportazioak jaitsi egin dira. Zifra horiek gure enpresek aurrean duten ingurune konplexua islatzen dute, eta eskari-zorroen ahultasunean ere islatzen da egoera hori. Enpresen % 53k eskaera-zorro ahula edo oso ahula du, eta horrek adierazten du eskariak geldirik jarraitzen duela, eta ekonomia-aren suspertzea funtsezko faktorea izango dela datozen hilabeteetan.

Egoera desafiatazailer hori gorabehera, Arabako enpresek beren plantillen egonkortasunari eusteko borondate argia erakutsi dute. Ildo horretan, oztopoak oztopo, enpresek enplegua lehenestea erabaki dute, lan-egonkortasunaren aldeko apustua eginez, ziurgabetasun-garaietan erresilientzia bermatzeko gakoetako bat den aldetik. Konpromiso horrek erakusten du gure ekonomia-aren indarra eta enpresek talentua atxikitzeari ematen dioten garrantzia, epe luzerako estrategiaren funtsezko zati gisa.

Arabako enpresariet ingurune konplexu horri aurre egiteko dituzten eskaerei dagokienez, bi alderdi nabarmentzen dira nagusiki. Lehenik eta behin, enpresen fiskalitatea murriztea eskatzen da, enpresei maniobra-tarte handiagoa emateko eta lehiakortasuna sustatzeko, gero eta desafiatazaileragoa den testuinguru batean. Bigarrenik, enpresek eskatzen dute erakundeek ez dezatela esku hartu lan-harremanetan eta negoziazio kolektiboan, uste baitute ingurune malgua, merkatuaren errealitateetara egokitua, funtsezkoa dela erakundeek azkar erantzun ahal izateko egoera aldakorrei.

Laburbilduz, azken urte hau egokitzeko eta erresilientziarako ariketa izan da Arabako enpresentzat. Erronkak erronka, gure konpainiek errealitate berrietara egokitzen eta aurrera egiten jakin dute. Hala ere, ziurgabetasun globalak, eskariaren moteltzeak eta egiturazko arazoek konponbide berriak bilatzeko jarrera erne eta proaktibo izatera behartzen gaituzte. Ildo horretan, Arabako eragile ekonomiko, politiko eta sozial guztien lankidetzara eta konpromisoa funtsezkoak dira gure eskualdearen lehiakortasuna eta ongizatea bermatzeko.

2025era arte aurrera egin ahala, inoiz baino premiazkoagoa da enpresen, erakundeen, gizarte-eragileen eta langileen artean itun sozial handi bat ezartzea. Ahalegin bateratu baten bidez bakarrik izango gara gai aurrean ditugun erronkei aurre egiteko, Arabako enpresa-ehunarentzat eta gizarte osoarentzat etorkizun oparora eta iraunkorra bermatuz. Arabako enpresak erronka horiei aurre egiten jarraitzeko prest daude, gure langileen iraunkortasuna, berrikuntza eta ongizatea lehentasun eztabaidaezin gisa hartuta.

**Juan Ugarte Aguirrezábal**

SEA Arabako Enpresen zuzendari nagusia



# 3 La nueva sede



## Un sueño hecho realidad

Las memorias que publica SEA cada año para dar cuenta de lo acontecido en el último ejercicio han sido testigo de la evolución de un anhelo que con el tiempo se convirtió en proyecto y que hoy, por fin, aparece en estas páginas como una realidad tangible. La inauguración de la nueva sede de SEA es un sueño cumplido que abrió las puertas en diciembre del pasado año.

Como dijo el presidente de SEA, Juan Antonio Sánchez Corchero, este es un espacio que no solo representa a las empresas, sino que es un punto de encuentro, de colaboración y de crecimiento para todos. Un edificio que, más allá de ser un hogar para los que trabajamos cada día con el objetivo de fortalecer la economía de Álava, es el lugar desde donde seguiremos apoyando y respaldando todas aquellas iniciativas que refuercen la red empresarial de nuestra provincia. No es un espacio cualquiera; es una plataforma para seguir construyendo un futuro próspero para nuestras empresas, nuestra industria y, en definitiva, para toda nuestra comunidad.

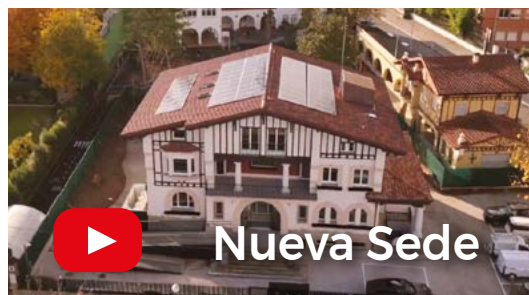
Estas palabras definen fielmente la razón de ser de una sede que descansa sobre un edificio de cuatro plantas que forma parte de la historia de Vitoria. Desde colegio a residencia foral, la sede de SEA ha dado forma a muchos sueños que encontraron entre estas paredes los mimbres necesarios para hacerse realidad.

Tras una profunda reforma que ha durado cerca de dos años, esta majestuosa casona presidida por su aguja en el tejado marca ya el punto de reunión de todas las empresas del territorio alavés y de todos los agentes sociales, económicos y políticos de esta provincia que tienen como fin común reforzar los sólidos cimientos del bienestar alavés y garantizar la calidad de vida de nuestra provincia.

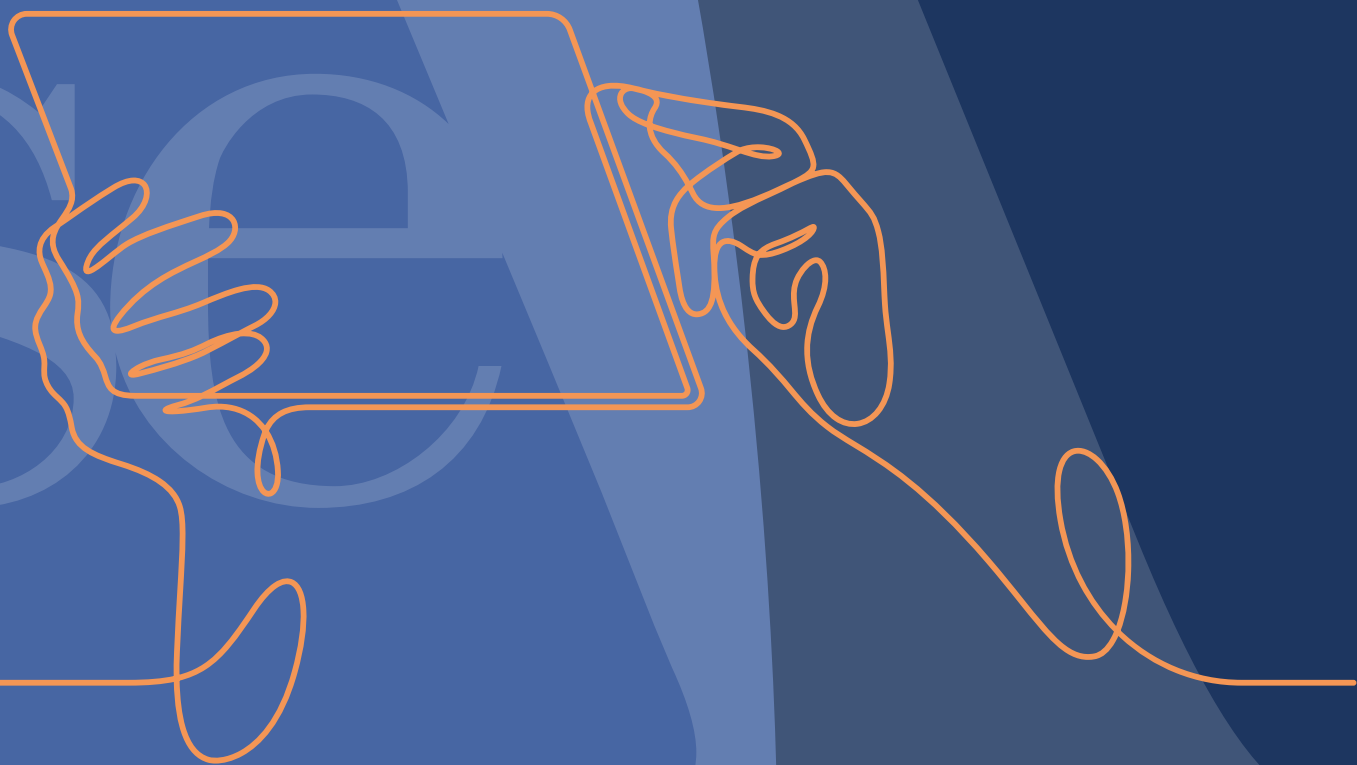
## Inauguración SEDE

El mes de noviembre tuvo lugar la primera de las dos inauguraciones celebradas. En la inauguración institucional participaron el presidente de CEOE, Antonio Garamendi; el vicelehendakari, Mikel Torres; la alcaldesa de Vitoria-Gasteiz, Maider Etxebarria; el diputado general de Álava, Ramiro González, junto con el presidente y Junta Rectora de SEA y resto de instituciones que pudieron tomar parte en la celebración.

Por limitaciones de aforo, SEA no pudo convocar a los asociados a esta inauguración institucional, pero el día 2 de diciembre se celebró un segundo evento en el que las empresas pudieron conocer las nuevas instalaciones. Y desde entonces, un goteo continuo de visitantes ya saben cómo es la nueva sede de SEA.



# 4 Información empresarial



La información constituye uno de los pilares fundamentales en los que se basa el trabajo de SEA y su relación continua con las empresas. Contar con datos precisos y pertinentes es esencial para que las empresas puedan tomar decisiones acertadas que les permitan enfrentarse con garantías de éxito a su futuro, especialmente en un entorno tan dinámico y complejo como el que vivimos hoy en día.

SEA ofrece a sus miembros boletines que están estrechamente relacionados con los asuntos más relevantes de Álava y Euskadi, a los que se han incorporado otras comunicaciones que abordan la realidad global, afectando directamente a nuestra cotidianidad.



*Ir al apartado  
«Información  
Empresarial»*

# 5 Observatorio empresarial



se

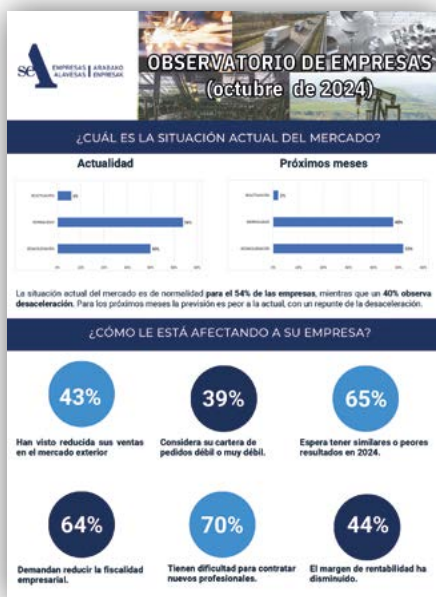
SEA tiene la gran ventaja de disponer de un termómetro infalible para conocer cuál es el estado de salud de las empresas alavesas. A través del Observatorio empresarial preguntamos periódicamente a las propias empresas para lograr información de primera mano, datos que nos ayudan a configurar una foto fidedigna de cuáles son los principales problemas que atraviesa la red empresarial de Álava y cuáles son sus principales demandas para zanjar esta situación.

Una vez recibidas las respuestas, el Observatorio se completa con una infografía en la que destacamos los puntos más importantes recogidos a través de la encuesta y los compartimos con todos los asociados y todas las asociadas para poner en común la situación concreta de cada etapa.

A su vez, elaboramos una nota de prensa que nos permite difundir entre los principales medios de comunicación de Álava y Euskadi esta realidad.

## OBSERVATORIO OCTUBRE 2024

## OBSERVATORIO FEBRERO 2025



6

# Empresa-Persona Pertsona-Enpresa



## NUEVA CULTURA DE EMPRESAS

### FORO PERSONAS, CULTURA Y TALENTO SEA

**El Plan Estratégico 2023-24 de SEA** asume el compromiso de apoyar a sus empresas asociadas, especialmente en los **ámbitos de la cultura organizacional y la gestión del talento**.

En este contexto se encuentra el presente Ciclo de seminarios temáticos que abordarán, con una metodología activa y herramientas prácticas, las diferentes temáticas que afectan a la gestión avanzada de personas.

#### Objetivos del foro:

Generar espacios de aprendizaje, reflexión y sensibilización en la gestión avanzada de las personas, la cultura y el talento de las organizaciones de SEA Empresas Alavesas.

Ofrecer metodologías que permitan llevar los conceptos a la acción, mediante herramientas y buenas prácticas. Desarrollando en este periodo de la mano de LKS y la Universidad de Mondragón talleres sobre la Gestión Estratégica del Talento, La Cultura Organizacional, La Cultura de Aprendizaje o El Employee Experience.

SEA puso en práctica hace ya unos años una línea estratégica que pretende poner a las personas, el bien cada vez más escaso, en el centro de la empresa, un ambicioso y necesario proyecto que ha quedado definido a través de tres vertientes: La Nueva Cultura de Empresa, Empresa Saludable y Empresa Igualitaria.

Somos conscientes de que nuestro tejido empresarial está compuesto mayoritariamente por pymes y micropymes, con dificultades para acometer grandes proyectos, pero sí pensamos que es importante para estas empresas acometer iniciativas, aunque sean pequeñas en esta materia. Y hacia estas empresas ha ido enfocado este proyecto, estableciendo a tal efecto modelos sencillos de referencia, talleres de sensibilización y herramientas de autodiagnóstico en los tres ámbitos señalados.

¿Qué es la nueva cultura de empresa?



¿Qué es una empresa saludable?



¿Qué es una empresa igualitaria?



## EMPRESA SALUDABLE

El proyecto **SEA Empresa Saludable** vio la luz hace ya más de 5 años, con el objetivo de fomentar las buenas prácticas saludables y contribuir al buen estado de salud de todas las personas que forman parte de la empresa.

Asimismo, el proyecto **“Organizaciones Saludables”** fue puesto en marcha por las organizaciones Empresariales de Soria (FOES), Álava (SEA Empresas Alavesas), Burgos (FAE Empresas Burgalesas) y la Rioja (FER), a la que se unió en 2024 CEOE Cantabria, para promover la salud y el bienestar en las empresas y en la sociedad de los cinco territorios participantes. Como hito importante de esta Alianza, en Octubre de 2024, se celebró en Logroño, en la empresa NEKO ESCALADA, el **II Encuentro de la red de Organizaciones Saludables**, donde cada territorio acudió con empresas para compartir sus buenas prácticas en materia de Empresa Saludable. Desde Álava acudimos con **Castmetal Y Ergoactiv Escuela de Espalda como ponentes y con otras empresas asociadas como asistentes.**

En el marco de las acciones de desarrollo del proyecto SEA Empresa Saludable, en este año se han podido celebrar diferentes encuentros, talleres y jornadas, con el apoyo y patrocinio de Osalan, para tratar de divulgar la importancia de adquirir y seguir buenos hábitos de vida saludable:

- **Mayo de 2024:** Taller ABC emocional (Isabel Martín Pérez de Nanclares, IPACE). Vitoria y Laguardia.

- **Septiembre de 2024:** Protocolo 190 de la OIT (IMQ prevención y GIZAGUNE), Webinar sobre el ICTUS (Foes Soria).

- **Diciembre 2024 :** Webinar sobre el sueño (CEOE Cantabria)

- **Febrero de 2025:** Gestión de emociones y Estilos de liderazgo, ambos de la mano de Isabel Martín Pérez de Nanclares, IPACE.

- **Marzo de 2025:** Equipos inteligentes (Maite Irastorza, IPACE)

En esta misma línea también se han celebrado las siguientes jornadas:

- **Actuaciones de reanimación cardiopulmonar ante atragantamientos en hoteles y restauración.**
- **Fitness emocional en las empresas.**
- **Las adicciones y su repercusión en el mundo laboral.**
- **Las emociones en la empresa. El abecé de las emociones.**
- **Cómo afecta a los protocolos de acoso la entrada en vigor del convenio 190 de la OIT.**



## PREMIOS EMPRESA SALUDABLE 2024

El pasado mes de noviembre se celebró la entrega la cuarta edición de los premios de EMPRESA SALUDABLE. Este premio surge como incentivo para las empresas que hayan decidido trabajar en la promoción de la salud y el bienestar dentro de sus organizaciones, a través de buenas prácticas, programas de fomento de la salud, u otras acciones.

En este 2024 las empresas galardonadas, dentro de la cuarta edición de los Premios Empresa Saludable, han sido la empresa HUTCHINSON en la categoría de PYMES y MICHELIN, en gran empresa.



Esta entrega de premios, que se celebró 13 de noviembre, sirvió como colofón del proyecto que SEA inició hace más de cuatro años con el objetivo de fomentar las prácticas saludables y contribuir al buen estado de salud de todas y todos los integrantes de las empresas del Territorio Histórico de Álava.

## CARRERA DE EMPRESAS

Este año 2024, la iniciativa EMPRESA SALUDABLE ha participado en la XXII CARRERA DE EMPRESAS. (un recorrido totalmente urbano sobre una distancia aproximada de cinco kilómetros). Una iniciativa que tiene como objetivo el potenciar la salud de las/os trabajadoras/os de las empresas creando equipos que participen en esta iniciativa con un objetivo no sólo deportivo sino también de generación de equipo dado que todos los corredores de los equipos que se constituyen tienen que entrar de manera conjunta en la meta.

## EMPRESA IGUALITARIA

SEA Empresa Igualitaria es una iniciativa que surge en el 2020 para fomentar y promocionar la igualdad de oportunidades como elemento de gestión de personas y de calidad en el empleo, de atracción y retención de talento. A lo largo de este ejercicio hemos continuado programando acciones de formación para aumentar la sensibilización y formación en este ámbito en las pymes y hemos ofrecido un programa de formación en acción para favorecer la realización de planes de igualdad en las empresas asociadas, proporcionando apoyo especializado para realizar el propio plan de igualdad internamente, con apoyo grupal, y tutoría experta.

Todas estas actuaciones organizadas por SEA Empresas Alavesas pretenden visibilizar el compromiso y buenas prácticas de fomento de la igualdad de oportunidades y generar una comunidad de buenas prácticas en el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas, como factor de gestión de las personas trabajadoras y atracción y retención del Talento.

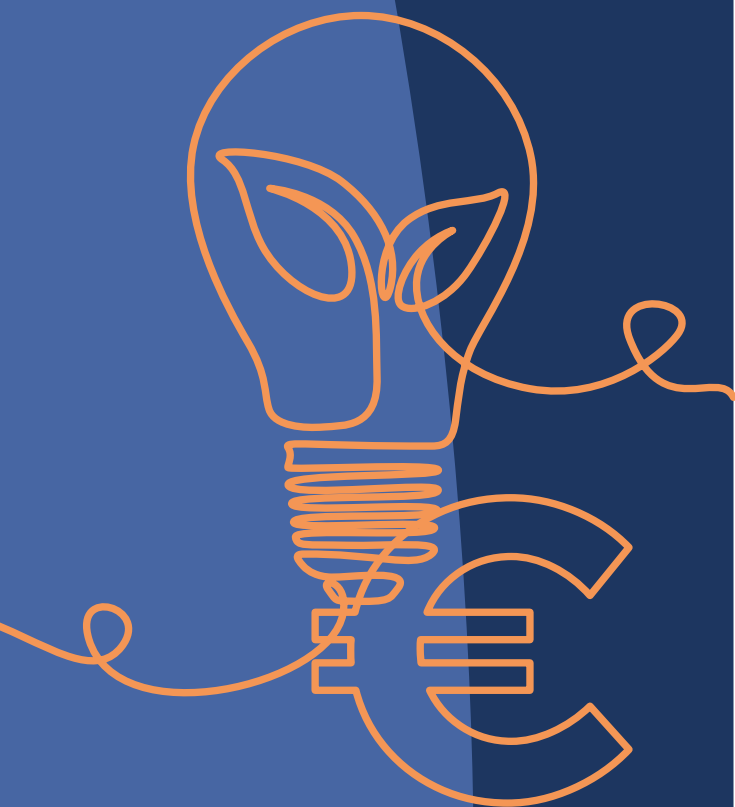
Las acciones llevadas a cabo en este ejercicio, de la mano de la consultora **Butzlan**, han consistido en un ciclo de Igualdad de 8 talleres de sensibilización y profundización en distintas temáticas.

- **Abril de 2024:** Obligaciones en materia de igualdad y pautas y seguimiento de planes de igualdad.
- **Mayo de 2024:** Selección y clasificación profesional, registro y auditoría salarial.
- **Junio de 2024:** Formación y promoción.
- **Septiembre de 2024:** PRL con perspectiva de género; prevención y detección de violencias sexuales.



# 7

## Compra de energía



El grupo de compra de luz y gas, constituido por 580 puntos de suministro repartidos entre 14 organizaciones empresariales y que aglutina 50 GWh de consumo anual, ha hecho uso en dos ocasiones de su modelo de contratación flexible único en el mercado, cerrando el precio del 50% de la energía del grupo (unos 50 GWh) durante el periodo Q2-2024 y el Q2-2025 para los contratos de luz. Así mismo, y dada la incertidumbre del mercado gasista, ha repetido la operación para los contratos de gas, estableciendo el cierre del 50% del precio para lo que resta de 2025.

«La aceptación de esta iniciativa es el mejor aval para seguir apostando por ella»

Este es uno de los servicios mejor valorados por las empresas asociadas de SEA, según revela la encuesta de satisfacción que cada dos años recoge esta Memoria. En un principio, la compra se realizaba únicamente en lo que a electricidad se refería, pero viendo las necesidades de nuestras empresas decidimos incorporar a esta iniciativa la compra de gas. De esta forma, con electricidad y gas, la compra de energía garantiza a nuestros asociados el suministro que necesitan en el día a día. La aceptación que esta iniciativa ha tenido es, sin duda, la mejor respuesta y el mejor aval para seguir apostando por ella.



Patronales participantes en la compra de energía eléctrica y gas:

ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN

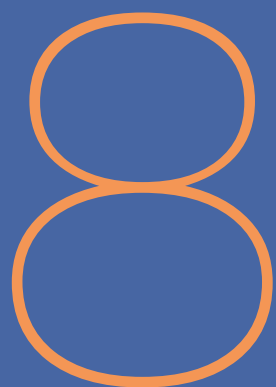


SECRETARÍA TÉCNICA



IMPULSAN / PROMUEVEN





# Base social



# Plan de Marketing 2025

Para SEA Empresas Alavesas el Plan de Marketing de la organización es una herramienta de gestión en la que se ha tenido en cuenta:

- **La situación general del mercado**
- **La de las empresas alavesas**

Y en particular, la de nuestros asociados, con el fin de establecer una metodología adecuada a sus objetivos y necesidades.

Desde el mes de mayo, tras aprobarse en Junta Rectora el nuevo Plan Estratégico 2025-2028, se procede a trabajar de forma activa un nuevo Plan de Captación y de Fidelización de empresas, teniendo en cuenta los resultados de anteriores planes y la situación del mercado en el que nos movemos.

Nuestra idea es seguir trabajando estos dos objetivos como ya hicimos en anteriores planes, priorizando la fidelización, ya que es algo fundamental en nuestra organización. Es el instrumento de contacto permanente y directo con nuestra base social. De esta manera, podemos identificar nuevas necesidades y cubrir las mismas de manera rápida y eficiente. No podemos olvidar que este feedback, a través de distintas acciones que desarrollamos en la organización, va a suponer para SEA una valiosa información a la hora de responder a las necesidades de las empresas y, a su vez, seguir trabajando en la atracción de nuevas empresas a la organización.

## \*SEA Empresas Alavesas por SECTOR y por TAMAÑO:

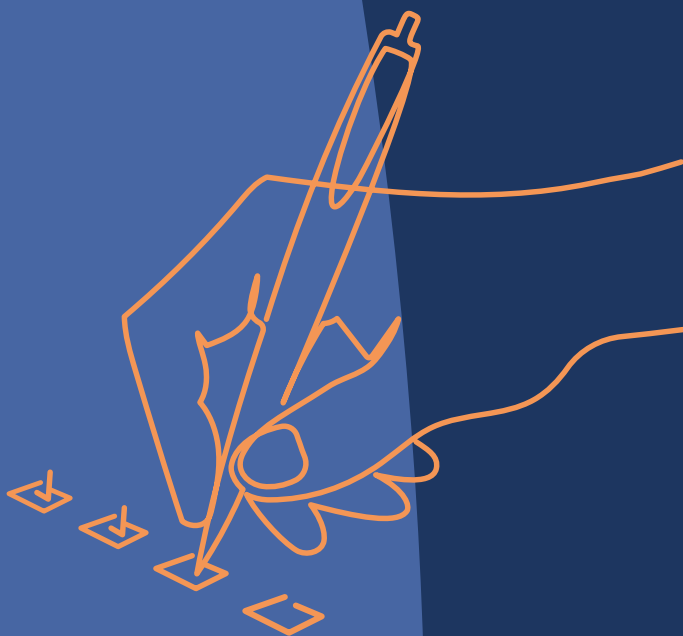
AGRUPACIÓN SECTORIAL	Nº EMPRESAS	%
Bodegas	33	2%
UNECA - Construcción	58	4%
Estaciones de servicio	8	1%
Instaladores eléctricos	45	3%
Instaladores - mantenedores de calor y frío	8	1%
Madera	30	3%
Metal	643	47%
Panaderías y pastelerías	11	1%
Alimentación	19	1%
Logística	22	2%
Química	42	3%
Servicios	354	27%
Hostelería	48	4%
Artes gráficas	8	1%
<b>Total empresas asociadas</b>	<b>1.329</b>	<b>100%</b>

## COMPOSICIÓN ACTUAL POR TAMAÑO DE EMPRESA

DISTRIBUCIÓN POR N° TRABAJADORES/AS	Nº EMPRESAS	%
Hasta 10	857	64%
Entre 10 y 50	362	27%
Entre 50 y 100	62	5%
Más de 100	48	4%
<b>Total empresas asociadas</b>	<b>1.329</b>	<b>100%</b>



## Encuesta de satisfacción del asociado



Con carácter bienal, el Plan de Marketing contempla la realización de la Encuesta de satisfacción del asociado, en la que nuestras empresas tienen la posibilidad de valorar la satisfacción obtenida con nuestros servicios. Toda la información obtenida, a través de la encuesta que han completado 135 empresas, es una herramienta importante para identificar hasta qué punto estamos alcanzando las expectativas y requerimientos de nuestras empresas, detectar áreas de mejora y determinar así la percepción de nuestros servicios y prestaciones.

### LOS DATOS

■ El **49%** de las encuestas han sido contestadas por el **gerente de la empresa**, un **21%** por el **departamento de Recursos Humanos** y un **17%** por el **departamento administrativo-financiero**.

■ El **72%** que ha respondido tiene entre **1 y 50 trabajadores**.

■ Un **79%** de las empresas que nos han contestado llevan **asociadas a SEA más de cinco años**.

■ Los sectores más participativos con la encuesta han sido **Metal, Servicios, instaladores eléctricos, Construcción-Uneca y Hostelería-Ostalaritza** que han cumplimentado el **83%** de las encuestas recibidas.

### LOS RESULTADOS

■ La **media de satisfacción del conjunto de servicios de SEA** ha sido valorada por nuestras empresas con una puntuación de **7,80 puntos sobre 10**.

- Relaciones Laborales y Negociación colectiva: **8,17 puntos**
- Comunicación: **8,12 puntos**
- Representación Institucional: **8,05 puntos**
- Compra Agrupada de Energía: **8,02 puntos**
- Empresa Igualitaria: **7,95 puntos**
- Encuentros Fiscales y Financieros: **7,94 puntos**
- Empresa Saludable: **7,91 puntos**
- Relaciones Interempresariales: **7,85 puntos**
- Formación, Medio Ambiente y Compra de Gas: **7,84 puntos**
- Observatorio Empresarial: **7,81 puntos**
- Actividad Sectorial: **7,79 puntos**
- Seguridad y Salud Laboral: **7,77 puntos**
- Convenios con terceros: **7,64 puntos**
- Innovación y Nuevas Tecnologías: **7,60 puntos**
- Guía de Servicios: **7,58 puntos**
- Ayudas y Subvenciones: **7,55 puntos**
- Becas: **7,49 puntos**
- Servicio de Empleo: **7,24 puntos**

## VALORACIÓN DE LA RELACIÓN CON SEA

Las empresas nos recomiendan con una nota media de **8,14 puntos**

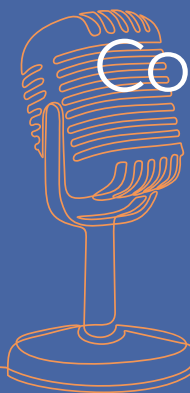
La capacidad y disposición de nuestros técnicos a la hora de solucionar problemas: **8,25 puntos**

El **56%** de las empresas encuestadas considera que es participativa con las actividades que se organizan desde la asociación

El **93%** de las empresas no añadiría ningún servicio más a lo ya ofertado

# 10

## Comunicación



### SERVICIO DE INFORMACIÓN EMPRESARIAL

Newsletter/ Boletines: **283**  
Boletines de Formación: **49**  
Sumario de prensa: **329**  
Encuentros con los medios: **3**  
Artículos de opinión: **4**  
Comunicaciones públicas: **50**  
Solicitudes mass media: **139**  
Youtube: **25**

### WEB DE SEA

Número de visitas: **43.000**  
Usuarios nuevos: **14.000**

### REDES SOCIALES

Twitter (seguidores): **5.650**  
Linkedin EmpleoAraba (seguidores): **1.644**  
Linkedin SEA (creado en abril): **700**

“El bien crece cuanto más se comunica”. El poeta inglés John Milton dio en el clavo cuando concedió a la comunicación una merecida importancia que ya en el siglo XVII era reconocida por los intelectuales de la época. En SEA Empresas Alavesas compartimos esta visión sobre la necesidad de saber trasladar a nuestros asociados y asociadas todo lo que consideramos que puede repercutir en la mejora de su actividad, porque solo así conseguiremos crecer juntos y garantizar la competitividad de nuestro territorio y su bienestar. En esta misión, por un lado, tenemos la Comunicación interna, mediante la que nuestras empresas reciben puntual información de todas las novedades y aspectos susceptibles de ser interesantes y útiles para su día a día. Y, por otro lado, SEA también se ocupa de la Comunicación externa; o lo que es lo mismo, la relación con los medios de comunicación locales, autonómicos y de ámbito nacional para difundir nuestros contenidos y dar respuesta al interés mediático sobre diversas cuestiones en las que SEA juega un papel fundamental.

### SUMARIOS DE PRENSA

Cada mañana recogemos las noticias vinculadas al ámbito económico, empresarial o, simplemente, local que pueda interesar a nuestras empresas. En el dossier que remitimos partimos de una base documental de más de 30 medios de comunicación, lo que nos permite ofrecer un sumario plural que recoge las diferentes aristas de la comunicación mediática. Su lectura, para la que hacen falta apenas unos minutos, es suficiente para estar al día de todo lo que acontece en Álava y el mundo desde primera hora de la mañana.

### BOLETINES EMPRESARIALES

Los boletines empresariales que se repiten todos los martes y jueves, además de los extraordinarios, recogen diversa información sobre la actualidad económica y empresarial. En ellos aparece desde un aviso sobre cambios legislativos hasta ayudas y subvenciones a las que pueden acogerse nuestras empresas. Sin olvidar los talleres, conferencias y jornadas a las que nuestros asociados están invitados. Mediante esta vía pueden solicitar su participación de una forma interactiva y sencilla.

## SEA EN LA PRENSA

La primera semana de cada mes reunimos en un envío específico las informaciones en las que SEA y sus empresas han sido protagonistas en los diferentes medios de comunicación, tanto televisión como prensa escrita, radio y medios digitales. Es un reflejo de la voz de la empresa en los medios a través de los portavoces de la mayor organización empresarial de Álava

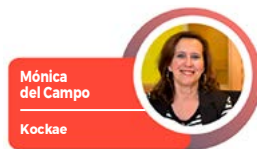
## SEA EN LINKEDIN

Las redes sociales juegan un papel importante en la labor de difusión que realiza SEA. Nuestra cuenta de X (antes conocida como Twitter) ha evolucionado en los últimos años hasta superar los 5.600 seguidores que presenta en la actualidad, un resultado fruto de los más de 21.000 post que se han enviado y de la excelente respuesta que los asociados han ofrecido a esta alternativa. Consolidada esta vía de comunicación, consideramos oportuna la incorporación de una segunda cuenta de SEA Empresas Alavesas, y la elegida para este nuevo reto ha sido LinkedIn. Esta red, centrada en el ámbito laboral y empresarial, permitirá reforzar los mensajes a los asociados y asociadas, además de garantizar un po-

sicionamiento en un entorno exclusivamente profesional. De forma paralela, supondrá un refuerzo en nuestro objetivo de acercar nuestro trabajo a todas las empresas asociadas y servirá de apoyo a los mensajes trasladados por otras vías como nuestra web ([sie.sea.es](http://sie.sea.es)), los boletines empresariales o X, además de ser un aglutinador de los contenidos difundidos por el personal y la dirección de SEA en sus cuentas individuales.

## ARABAKO ENPRESEK IRRATIAN

Este proyecto, que nació con el objetivo de que la sociedad pudiera conocer de primera mano cómo es la realidad de nuestros empresarios y empresarias, cumplió dos años en diciembre. En este periodo, los oyentes de Cadena SER Vitoria, desde donde se emite mensualmente Arabako Enpresak Irratian, tienen la ocasión de conocer las distintas realidades que se suceden en la esfera empresarial. Además de tener la posibilidad de escuchar este programa a través de las ondas radiofónicas, la página web de SEA ([sie.sea.es](http://sie.sea.es)) y los envíos periódicos a través de nuestros boletines también ofrecen otra vía tanto para escuchar como para ver esta emisión.



# Eventos y Representación Institucional

## Foro de bienvenida a las NUEVAS EMPRESAS ASOCIADAS

**El pasado 4 de abril** dimos la bienvenida a nuevas empresas asociadas con un desayuno networking donde ellas fueron las protagonistas y cuyo objetivo es aumentar su involucración en las actividades de la organización. Una instancia que nos permitió conocernos mejor y enseñarles la nueva sede y sus instalaciones.



SEA Empresas Alavesas ha mantenido a lo largo del año distintos encuentros con representantes de distintas organizaciones e instituciones con el fin de potenciar las relaciones entre las asociaciones empresariales y unificar esfuerzos en la defensa del empresariado. Además, se han organizado encuentros institucionales para estrechar cauces de colaboración y trasladar las preocupaciones y prioridades del empresariado alavés.

## ASAMBLEA

El pasado mes de junio más de 400 empresarios alaveses acudieron a la Asamblea General Ordinaria. Durante los actos conmemorativos SEA otorgó el Premio SEA al Compromiso Empresarial. El acto concluyó con un cóctel en la que se reunieron personalidades del ámbito empresarial, político y social. Fruto de las elecciones que se celebraron en este foro, Juan Antonio Sánchez Corchero tomó el relevo a Pascal Gómez en la Presidencia de SEA.



## Premios ▶ JUAN JOSÉ AZURMENDI Sariak

SEA celebró en el mes de diciembre una nueva edición de los Premios Juan José Azurmendi Sariak. Este tradicional festejo, fiel a las fechas navideñas, reunió en el Palacio Europa a más de 350 personas. Empresarios y empresarias de Araba homenajearon al hostelero Fabián Tobalina y Enrike Rico, mientras que las empresas galardonadas fueron AAF Vitoria e IMQ. Durante el evento, la organización alavesa premió también una trayectoria profesional. Este reconocimiento fue a parar a José Luis Fernández, de Idom.



## Foro de Grandes Empresas SEA

Las instalaciones de Herdit acogieron una nueva edición de este foro, donde se reunieron más de 60 empresarios y empresarias de las grandes firmas alavesas.

En esta ocasión, se contó con la presencia del consejero de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad del Gobierno Vasco, Mikel Jauregi, quien intervino ante los asistentes y participó en el debate sobre los problemas que afectan a las grandes empresas.

## REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

SEA Empresas Alavesas tiene representación directa e indirecta en más de 80 foros de carácter institucional en los que se toman decisiones que afectan a las empresas. Desde ellos, los responsables de la organización defienden con compromiso y responsabilidad los intereses del empresariado alavés.

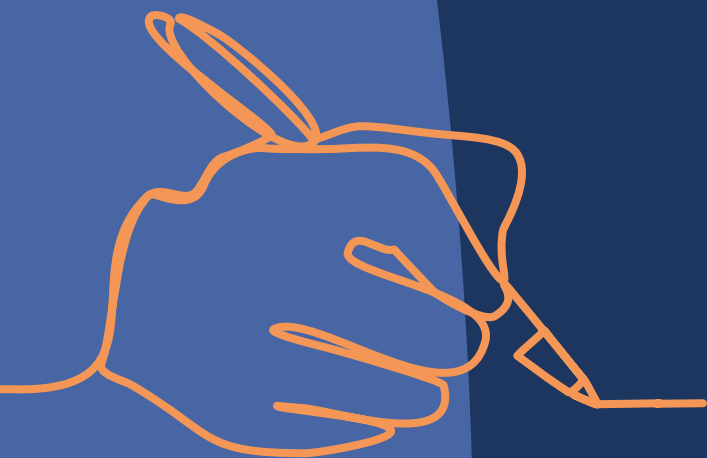


De este modo, somos la voz de las empresas alavesas entre otros, en los siguientes Foros:

- Gobierno Vasco
- Diputación Foral de Álava
- Ayuntamientos alaveses
- Confederación Empresarial Vasca formada por las asociaciones de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa (CONFEBASK)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)
- Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)
- ELKARGI
- EUSKALIT
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del metal (CONFEMETAL)
- Confederación Española de Empresarios de la Madera (CONFEMADERA)
- Federación Nacional de Empresas de Moldes y Matrices (FEAMM)
- Federación Nacional de Empresas Instaladoras Eléctricas y de Telecomunicaciones (FENIE)
- Federación Vasca de Instaladores Eléctricos y de Telecomunicaciones (FEVIE)
- Confederación Española de Panaderías (CEOPAN)
- Federación Vasca de Panaderías
- Federación de Mantenedores e Instaladores de Calor y Frío de Euskadi
- Servicio Vasco de Empleo (LANBIDE)
- Mesa de diálogo social
- Mesa de Salud
- Consejo Económico y Social
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
- Observatorio del INSS en la lucha contra el Fraude.
- Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)
- Consejo de Relaciones Laborales (CRL)
- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (OSALAN)
- Consejo Vasco de Seguridad Industrial
- Comisión Paritaria del PRECO (Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales)
- ORPRICCE
- Comité Consultivo de Promoción del Vino
- Mesa de Turismo de Rioja Alavesa
- Plataforma Tecnológica del Vino (PTV)
- Confederación Vasca de Empresas de Formación (CECAP Euskadi)
- Federación de la Madera y el Mueble de Euskadi (FEMABASK)
- Consejo Social de la Ciudad
- Red Vasca de Información Europea (REVIE)
- ADR Rioja Alavesa

# 12

## Área Jurídica y Relaciones Laborales y Negociación Colectiva



### SEA EMPRESAS ALAVESAS FRENTE AL PROBLEMA DEL ABSENTISMO LABORAL

De un tiempo a esta parte, el **tiempo efectivo de trabajo** se ha convertido en un factor empresarial tan imprescindible como escaso. Lo decíamos hace un año y lo volvemos a decir ahora. La inquietante intención del legislador de **reducir la jornada semanal máxima a 37,5 horas en cómputo anual** sigue presente y activa en el momento de escribir estas líneas; pero los **elevados y crecientes porcentajes de absentismo laboral** existentes en nuestro territorio (fundamentalmente por procesos de IT) se han convertido ya en la **principal preocupación** de nuestras empresas. Según se desprende de nuestro último informe de coyuntura y barómetro empresarial, el **74%** de nuestros asociados consideran, en efecto, que el absentismo laboral es uno de los más graves problemas económicos en la actualidad, y una **media de 10.000 personas se ausenta cada día de su trabajo** en nuestro territorio (lo que equivale a 25 días no trabajados al año).

**SEA EMPRESAS ALAVESAS** es, desde hace tiempo, **plenamente consciente** de ello, y por eso venimos reclamando de manera reiterada ante las **administraciones y organismos públicos competentes** que se tomen medidas y realicen las **reformas legales necesarias** que permitan atajar/minorar el problema del absentismo laboral.

A su vez, a través de nuestra participación en Confebask, hemos logrado introducir en la **Mesa Tripartita de Diálogo Social** (GOVA, Confebask, sindicatos) el problema del absentismo laboral, para tratar de acordar medidas que redunden en su minoración. Precisamente, en **julio de 2024** se celebró una jornada impulsada desde Confebask, con participación de los sindicatos CCOO, UGT y del Gobierno Vasco, y con intervención de empresas y Mutualidades que explicaron sus modelos de éxito; jornada en la que se reclamaba la necesidad de un **pacto conjunto sobre absentismo laboral en Euskadi**, basado en el compromiso y la colaboración, partiendo de un diagnóstico común.

En paralelo a la actividad institucional y a nuestro papel de lobby, acabamos de lanzar un **Programa de**

**Gestión y Reducción del Absentismo Laboral** con el que, junto con nuestro proyecto ya consolidado **SEA Empresa Saludable**, pretendemos ayudar a las empresas **a mejorar en la gestión de las ausencias al trabajo**. El Programa, estructurado en **4 distintas fases** que se desarrollan a lo largo de todo este **año 2025**, contará con el apoyo y colaboración de la **Diputación Foral de Álava**; y ha arrancado con la realización de una **Encuesta integral** acerca de la situación real de nuestra empresas en materia de absentismo (encuesta online), que permitirá, obtenidos los datos necesarios, constituir el **“Observatorio Permanente del Absentismo Laboral en Álava”**.

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ÁLAVA 2024-2025

El **año 2024** finalizó en la **CAPV** con el **67,7% de las personas trabajadoras con sus Convenios Colectivos actualizados**, el 27,7% con sus acuerdos en prórroga y tan solo el 4,6% con Convenio decaído y sin renovar (un punto menos que en el ejercicio 2023). De esa forma, **se registraron 295 Convenios Colectivos** que dan regulación convencional a más de 100.000 trabajadores.

**En Álava**, se firmaron a lo largo del año un total de **48 Convenios Colectivos**, 6 de ellos de ámbito sectorial (de aplicación a más de 6.000 personas) y 42 Convenios de empresa (que dieron cobertura a un total de 5.242 personas trabajadoras). Si añadimos los **129 Convenios Colectivos vigentes** durante el año (suscritos en ejercicios anteriores), y aquéllos otros que no han sido renovados, pero se han mantenido en prórroga (74 Convenios); la cifra total es de **251 Convenios Colectivos en aplicación**, 22 menos que en el pasado año 2023. Solamente decayeron en nuestro territorio 3 pactos colectivos, que daban amparo a 3.657 personas.

El **incremento salarial medio** acordado en Convenios Colectivos vigentes en Álava en 2024 fue del **3,45%**

(medio punto más que en 2023), y en **los convenios registrados en el año** fue del **5,79%** (3,28% en convenios de empresa y 7,90% en Convenios sectoriales, como consecuencia de las regularizaciones que hubo que realizar con arreglo a los elevados índices de IPC de los años previos). A su vez, la **jornada laboral media** vigente durante 2024 fue de **1702 horas anuales de trabajo** (1.712 horas anuales si atendemos solo a los Convenios registrados en el año).

SEA Empresas Alavesas es la **organización empresarial referente en la negociación colectiva sectorial de Álava**, ostentado legitimación empresarial para negociar los principales acuerdos colectivos provinciales de nuestro territorio. En este ejercicio hemos desplegado una intensa actividad negociadora, dado que tocaba renovar los **marcos regulatorios de importantes sectores de actividad**, como la **Construcción**, la **Industria de la Madera**, el sector de **Derivados del Cemento** o el sector de **Panaderías**, a los que se sumaba el **Convenio Colectivo de Hostelería**, pendiente de actualizar desde el año 2022.



## Firma del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava 2024-2026

El pasado mes de **febrero de 2025** tuvo lugar la firma del **nuevo Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava**, de carácter estatutario y eficacia general, al haber sido suscrito por la mayoría sindical. El nuevo Convenio del sector, con vigencia hasta el **31 de diciembre de 2.026**, acuerda nuevamente incrementos salariales anuales fijos, no revisables durante su vigencia, aportando de esa manera seguridad y certeza respecto a los costes salariales. La jornada laboral quedará fijada en **1712 horas anuales en el año 2026**.

En este sector de actividad hemos continuado acompañando a las empresas en el cumplimiento de la obligación de realizar **aportaciones al Plan de Pensiones** a favor de las personas trabajadoras, regulado en el Convenio general estatal, sin que hasta el momento se hayan determinado allí los porcentajes correspondientes a este año 2025. En todo caso, hemos incorporado a nuestro acuerdo provincial la **posibilidad de sustituir el Plan estatal de pensiones por instrumentos propios de previsión social complementaria (EPSV)**, conforme a nuestra propia normativa autonómica.

Asimismo, el nuevo pacto de la Construcción alavesa incorpora como Anexo un conjunto de medidas planificadas para la **igualdad y no discriminación de personas LGTBI en las empresas**, cumpliendo de esa forma con la obligación legal que al respecto establece el **RD 1026/2024**.



## Firma del nuevo Convenio Colectivo de las Panaderías de Álava 2023-2027

También en el mes de **febrero de 2025**, tras varios años de negociaciones infructuosas, se produjo la firma del **nuevo Convenio de las Panaderías de Álava**, pendiente de ser renovado desde el año 2018. Se ha logrado, de esa forma, **rescatar un importante pacto colectivo**, actualizando las condiciones laborales básicas del sector y dotando de seguridad jurídica a las empresas fabricantes de pan.

El nuevo Convenio, con eficacia general y vigencia hasta el **año 2028**, garantiza los IPC de los años en que esté en vigor sin generar atrasos salariales y mantiene la jornada laboral anual en 1742 horas, a expensas no obstante de la que pueda establecer al respecto el legislador (posible nueva jornada semanal máxima de 37,5 horas en cómputo anual).

## Firma del nuevo Convenio Colectivo del sector de Derivados del Cemento de Álava 2024-2026

Más recientemente, en el pasado **mes de abril de este año**, se renovó también el **Convenio Colectivo de Derivados del Cemento de Álava**, sector de actividad muy dependiente y ligado al de la Construcción. El nuevo pacto, suscrito con la mayoría sindical necesaria para desplegar eficacia general y carácter normativo, contempla al finalizar su vigencia una **equiparación de las condiciones laborales básicas (jornada y salarios) con las del sector de la Construcción**, dada la más que probable integración de ambos Convenios en uno solo a partir del año 2027.

En el sector de la **Hostelería de Álava**, las negociaciones siguen sin dar resultado positivo y el Convenio continúa pendiente de renovación. Frente a una propuesta empresarial que para el **periodo 2021-2024** planteaba reducir la jornada laboral anual e incrementar los salarios hasta un 11,5% acumulado (garantizando los IPC de esos años y sumando además pagas adicionales para todos los niveles salariales); las organizaciones sindicales rechazaron esa importante mejora de condiciones, con-

vocando **huelga general que tuvo lugar los días 5 y 7 de diciembre** de 2.024, en la que menos del 2% de las personas trabajadoras terminaron secundando los paros.

Los Convenios Colectivos, en fin, de importantes sectores de actividad como son la **Industria Siderometalúrgica (Metal)** o la **Industria y Comercio del Vino de Álava**, continúan **vigentes y en aplicación** hasta el año 2026, si bien en los dos ámbitos estamos actualmente inmersos en la negociación de **nuevos sistemas de clasificación profesional por grupos profesionales**, en cumplimiento de lo que ambos Convenios contemplan y de lo que preceptúa el **artículo 22** del Estatuto de los Trabajadores.

Además, las **Comisiones de Igualdad** de los Convenios Colectivos de esos sectores han proseguido durante todo el año con la discusión y debate, con las organizaciones sindicales firmantes, de medidas que permitan avanzar en materia de **igualdad y no discriminación laboral** entre hombres y mujeres.

**Desde SEA continuamos prestando apoyo y asesoramiento en los procesos negociadores del ámbito empresarial, en los que se ven inmersas nuestras empresas asociadas**

De forma paralela y complementaria al ámbito sectorial de la negociación colectiva, desde SEA continuamos prestando apoyo y asesoramiento en los procesos negociadores del **ámbito empresarial**, en los que se ven inmersas nuestras empresas asociadas.

En el **ámbito estatal**, mantenemos nuestra **presencia y participación** en la concertación de aquellos Convenios que revisten afectación para nuestras empresas, formando parte de la **Comisión negociadora del CEM** (Convenio estatal del Metal, que continúa pendiente de renovación), y de la **Comisión técnica** negociadora del **Convenio estatal de la Madera**.

Finalmente, conviene reseñar que hasta por **2 veces consecutivas hemos declinado abrir las negociaciones de un nuevo Convenio Colectivo de ámbito autonómico para la Industria Química** vasca, con los cuatros sindicatos más representativos de Euskadi; habida cuenta de que el **Conve-**

**nio general estatal** de ese sector, de enorme arraigo y tradición en nuestras empresas, **excluye expresamente los ámbitos sectoriales de negociación inferiores al suyo** y solo contempla su coexistencia con Convenios Colectivos de empresa.



## AULA PERMANENTE DE RELACIONES LABORALES: JORNADAS Y SEMINARIOS

El Aula Permanente de Relaciones Laborales de SEA ha mantenido en este ejercicio su labor técnica divulgativa de las principales novedades legislativas y materias de interés del ámbito sociolaboral, mediante la programación de jornadas informativas y foros de encuentro, en los que actualizar conocimientos e intercambiar opiniones.

En abril de 2024 celebramos de la mano de la Inspección de Trabajo Estatal y de Gobierno Vasco una jornada para explicar a las empresas los resultados

de la campaña de Inspección de 2023 y las principales cuestiones de interés de cara al ejercicio 2024.

En junio y noviembre de 2024, se organizaron e impartieron, junto con la Dirección Provincial de la Tesorería General de Álava, dos jornadas informativas en la que se expusieron al detalle en la primera de ellas, todos los aspectos fundamentales de la notificación de los rendimientos de trabajo de autónomos; y en la segunda el proceso de regularización de las cuotas de autónomo, para poder aclarar las dudas más frecuentes que esta materia suscitaba.



## ASESORÍA LABORAL DE SEA EMPRESAS ALAVESAS: RESOLUCIÓN DE CONSULTAS Y CIRCULARES INFORMATIVAS.

Los **servicios de asesoría jurídico-laboral**, tanto por vía telefónica como a través de la remisión de informes específicos, continúan siendo objeto de nuestra atención continua, tratando de mejorar la calidad e inmediatez en la evacuación de las cuestiones que plantean las empresas asociadas, sobre todo tipo de materias socio-laborales, de seguridad social o de prevención de riesgos laborales.

Asimismo, todas las **novedades legislativas o reglamentarias** surgidas fueron debidamente comunicadas y difundidas entre las empresas, con referencia expresa de los Boletines Oficiales en los que en cada momento se publicaba la normativa en cuestión, explicando adecuadamente los principales contenidos de las disposiciones surgidas en el ámbito laboral y en el de la Seguridad Social. De esa forma, a lo largo del este último año hemos evacuado **más de 580 consultas telefónicas** y hemos elaborado y difundido entre nuestros asociados **36 circulares informativas** y boletines empresariales de contenido jurídico laboral.

Las **normas de cotización a la SS de los años 2024 y 2025**, los cambios y la regularización de cuotas en el régimen de la SS de los autónomos, el calendario de festivos anuales de nuestro territorio, la **evolución al alza del SMI** vigente en cada momento, la nueva regulación legal de la jubilación parcial, la **acumulación por ley del permiso por lactancia (RD Ley 2/2024)**, la nueva clasificación nacional de actividades económicas CNAE, o en fin las medidas económicas urgentes en materia económica, de transporte y de Seguridad Social; fueron algunas de las materias respecto de las cuales hemos informado puntualmente a nuestros asociados, al tiempo de su aprobación.



# 13

## Personas, Empleo, Formación y Talento



La formación y capacitación supone una pieza estratégica clave en nuestras organizaciones. En una sociedad en continua adaptación, de la adecuada preparación de nuestras personas, de la adaptación y desarrollo de sus capacidades y competencias y de la cualificación permanente de nuestros trabajadores/as, dependen la calidad y eficacia de los resultados, posibilitando el desarrollo de las organizaciones y adaptación a las necesidades del mercado y contribuyendo a la empleabilidad futura de las personas trabajadoras.

Desde su Área de Empleo y Formación, SEA pone a disposición de las empresas las herramientas necesarias para la formación y permanente cualificación de las personas, para responder a retos actuales y futuros del mercado, contribuyendo al desarrollo de sus competencias y mejorando su empleabilidad a través del plan de Formación Continua de Oferta de LANBIDE y sectorial del Metal, dirigida a trabajadores en activo y del proyecto EmpleoAraba.

SEA, durante el periodo 2024-25, y como consecuencia del mandato recogido en el plan estratégico de responder a las necesidades de las empresas en materia de Empleo y Cualificación, ha continuado con los trabajos de difusión del Observatorio de Empleo, Cualificaciones y Formación de EmpleoAraba, que desde el punto de vista empresarial y de la mano de las empresas generadoras de empleo, traslada la información sobre los perfiles profesionales necesarios con objeto de propiciar de esta forma:

- La conexión entre el sector educativo y el mercado laboral.
- La extensión del modelo de formación dual en todos los tamaños de empresa y sectores empresariales.
- El relevo generacional en la empresa.
- El incremento de los programas de incorporación de los perfiles jóvenes cualificados a nuestras empresas y profesionales en búsqueda activa de empleo.
- La recualificación de las personas para adaptar sus perfiles profesionales a los requeridos por las empresas en un entorno de digitalización.

## PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA INTERSECTORIAL y PLANES SECTORIALES

Nuestra actuación se ha centrado en identificar a medio plazo las necesidades de empleo y cualificación de las empresas para poner a disposición de nuestras empresas asociadas una oferta agrupada de formación, ágil y flexible, que permita el reciclaje y adaptación permanente de las competencias de los/las trabajadores/as a las necesidades de las industria y sectores productivos, respondiendo a la complejidad tecnológica actual y las exigencias del mercado de trabajo, tratando de innovar en las materias impartidas y metodologías y generando un efecto tractor en las empresas asociadas, para ayudarles a detectar sus necesidades y animarles a compartir sus experiencias en procesos de capacitación y desarrollo de sus trabajadores con otras empresas asociadas a SEA, que comparten su misma problemática.

Respondiendo a estos objetivos, hemos presentado un plan de Oferta para dar respuesta a las necesidades de formación de 525 empresas y 1.739 trabajadores/as en el periodo enero 2024 – junio 2025 con 148 acciones de formación y más de 4.265 horas de formación.



Pincha aquí para acceder a los CURSOS DE FORMACIÓN

### Medición de la calidad del servicio de formación y desarrollo:

Según los datos obtenidos desde el sistema de seguimiento de calidad, los participantes han calificado con una media de sobresaliente las acciones formativas que SEA ha organizado.

A través del sistema de calidad se realiza un riguroso control de la adecuación de la oferta a las necesidades de las empresas, garantizando la calidad de las acciones impartidas para responder a las exigencias y expectativas de las empresas asociadas.

## PROGRAMAS DE SEA EMPLEO. FP y FORMACIÓN DUAL

SEA Empresas Alavesas y CONFEBASK han venido colaborando con los sucesivos Departamentos de Educación del Gobierno Vasco en el ámbito de la Formación Profesional desde hace más de 25 años. Esta colaboración público-privada ha sido fundamentalmente, junto con el trabajo compartido entre las empresas y los centros de Formación Profesional para desarrollar un modelo de Formación Profesional que es referente en Europa, y que ha recibido importantes reconocimientos.

Las actuaciones durante este ejercicio se han centrado:

- PROGRAMA CONOCE EMPRESA: Visitas de centros de Formación Profesional a empresas para acercar el mundo empresarial al sistema educativo. Visitas de alumn@s de ciclos de FP industriales a empresas referentes y especialmente comprometidas con la FP.
- Diferentes acciones coordinadas con Confebask y los centros de FP para el incremento de la matrícula de FP y extensión del sistema de Formación Profesional Dual.
- Coordinación con la Viceconsejería de FP e IVAC para el desarrollo de las convocatorias del dispositivo para el reconocimiento de las competencias y acreditación profesionales.



EmpleoAraba es un proyecto que surge en el 2016 por parte de SEA Empresas Alavesas y Fundación VITAL con objeto de prever y dar respuesta a las necesidades de empleo y cualificación de las empresas del territorio.

Desde EmpleoAraba asesoramos y ayudamos a las personas a adecuar su perfil formativo y de competencias profesionales a las necesidades detectadas en el mercado de trabajo alavés.

Integramos los currículums de las personas demandantes de empleo en una base de datos que nos permite seleccionar candidaturas adecuadas a los perfiles demandados por las empresas alavesas poniendo en contacto a ambas partes

## Actuaciones EmpleoAraba 2024-2025

- ESTUDIO DE NECESIDADES DE EMPLEO: Observatorio de empleo de Álava 2024-2025.

Con el objetivo de actualizar las necesidades de empleo y cualificación de las empresas alavesas, SEA Empresas Alavesas ha llevado a cabo una nueva edición de la encuesta que ya en 2016, 2018, 2020, 2022 y 2024 realizó entre sus empresas asociadas.

El fin del observatorio de empleo y cualificación de SEA es profundizar en el conocimiento del mercado de trabajo y sus necesidades y exigencias, obteniendo la información precisa de quienes directamente contratan.

De nuevo en esta edición, se recoge información de primera mano sobre las expectativas y previsiones respecto a la actividad y el empleo a contratar, las tipologías y perfiles profesionales que se demandan, cualificación y formación necesarias, y las dificultades que manifiestan las empresas para encontrar a los profesionales que precisan.

# empleo@raba

Observatorio de  
Empleo de Álava  
2024-2025



**Vital**  
FUNDACIÓN · FUNDAZIOA

**se**  
EMPRESAS | ARABAKO  
ALAVESAS | EMPRESAK

· DIFUSIÓN DEL SERVICIO DE SELECCIÓN-EMPLEO Y CAPTACIÓN ACTIVA DE NUEVAS EMPRESAS: Web y LinkedIn con información sobre los servicios y las ofertas abiertas con el objetivo de atraer a posibles candidat@s.

· PROYECTO PAÍS VASCO EMPLEO – CONFEBASK (recolocación, talento...): En relación con el Observatorio de Empleo realizado se está confeccionando un estudio sobre posibles actuaciones para la atracción del talento a la CAPV, la recolocación de trabajadores y nuevas incorporaciones de nuevos trabajadores/as a través de Formación Dual y bajo Certificados de Profesionalidad.

· BECAS SEA EMPRESAS ALAVESAS – FUNDACIÓN VITAL (21ª EDICIÓN DE PROGRAMA DE BECAS PARA JÓVENES TITULAD@S)

Tras los resultados de los ejercicios anteriores y con una incorporación de los titulad@s al mercado de trabajo superior al 90%, hemos articulado una vigésima edición del programa de formación en empresas, dirigido a jóvenes titulad@s que realizan una estancia práctica de cinco meses en empresas alavesas.

· III Edición DÍA DE LA INDUSTRIA – INDUSTRIA EGUNA – INDUSTRY DAY: ▶ Acto que combina una jornada y visita de centros educativos a empresas para acercar la juventud a la realidad de la Industria como motor de nuestro territorio y poner en valor su atractivo y futuro para el desarrollo profesional.

Esta tercera edición reunió a 688 alumnos/as de 10 centros educativos de Álava, que realizaron visita a 23 empresas industriales/tecnológicas.



· Campaña de acercamiento de la empresa al sector educativo – “GURE ENPRESAK”:



<p><b>2024</b> PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PRÁCTICAS EN EMPRESAS</p>	<p>Diecisiete prácticas para menores de 30 años con título universitario o de F.P.</p>
<p>CON UN <b>90%</b> DE INSERCIÓN LABORAL</p>	
<p><b>CONDICIONES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>15 meses de duración</li> <li>Remuneración de 300 euros mensuales</li> <li>Subvencionadas las prácticas por parte de las empresas y del Estado</li> <li>Con un programa de orientación para la adaptación laboral</li> </ul>	<p><b>REQUISITOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>“B” de las universidades o de FP</li> <li>“D” menor de 30 años</li> <li>Titular de un título de Formación Profesional o de Grado de FP</li> <li>Residencia habitual en el País Vasco</li> <li>No haber realizado prácticas con una empresa</li> </ul>
<p>Subvenciones: <a href="http://emple@raba.com">emple@raba.com</a> - Asunto: “Programa Becas” Adjuntar: curriculum - CN - copia del título de grado o de FP - Información: 945 000 400</p>	

<p><b>2024</b> ENPRESETAN PRAKTIKALDIA EGITZEKO PROGRAMA</p>	<p>Praktikalarako beka. Unibertsitateko edo Lizeo titulatu duten 30 urteko beharoko gazteentzat</p>
<p><b>%90</b> EKO LANERATZEA</p>	
<p><b>CONDICIONES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>15 meseko iraupera</li> <li>300 euroko meseko ordainak</li> <li>1.500.000 euroko gutxienezko diru laguntza</li> <li>Enpresa bakoitzeko praktikantaren kopurua mugatuta</li> <li>Enpresa bakoitzeko praktikantaren kopurua mugatuta</li> </ul>	<p><b>REQUISITOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Unibertsitateko edo lizeo titulatuak</li> <li>30 urteko gutxienezko adina</li> <li>Langabetea egotea</li> <li>Titulazioa egotea, baina 2023ko abuztuaren ondoren</li> <li>Enpresa bakoitzeko praktikantaren kopurua mugatuta</li> </ul>
<p>Subvenciones: <a href="http://emple@raba.com">emple@raba.com</a> - Asunto: “Programa Becas” Adjuntar: curriculum - CN - copia del título de grado o de FP - Información: 945 000 400</p>	

El desarrollo tecnológico y los nuevos hábitos de consumo están permitiendo descubrir nichos laborales inimaginados donde la población más joven juega un

importantísimo papel dado que son ellos y ellas los que formarán parte de las empresas del futuro más inmediato.

Para ello, nos queremos acercar al sistema educativo y poder dar a conocer la amplia y reconocida experiencia de los empresarios y de las empresarias de nuestro tejido industrial.

Durante este periodo se han realizado encuentros en 6 centros del municipio donde se ha entrado en contacto con 238 alumn@s de 4º ESO y 1º de Bachillerato.

#### • *Orientación Profesional Temprana STEAM - Despertando vocaciones STEM:*

Taller o workshops de dos horas de duración, en que además de una introducción inicial en materia de orientación profesional (exposición del Observatorio de necesidades de empleo y Cualificación), nos centraremos en Actividades STEM para despertar vocaciones: Persigue el impulso de las vocaciones STEAM en particular y vinculadas a la actividad industrial en general.

Práctica a realizar:

- Construye y da vida a tu propia mano Cyborg: Las personas participantes construirán una mano robótica utilizando materiales caseros y un servo (motor). Esta actividad les permitirá comprender mejor el sistema nervioso motor, las prótesis biónicas y las posibilidades que ofrece la tecnología BCI en áreas como la robótica, la salud, la movilidad o los videojuegos



Durante el periodo 2024 se lanzó proyecto piloto a 2 centros educativos, realizando 4 talleres; asentándose el proyecto en 2025

#### • *Programa de Coaching para la búsqueda activa de empleo.*

Coaching para la activación de competencias profesionales y personales, y acompañamiento en la búsqueda activa de empleo, en perfiles de alta cualificación.

En 2024 se realizan 3 grupos de acompañamiento con el fin de atender a profesionales del territorio en búsqueda activa de empleo, o de una mejora laboral. En 2025, hay una previsión de realizar 3 nuevas ediciones de este programa.

#### • *Programa de Herramientas para la búsqueda activa de empleo*

Acompañamiento dirigido a perfiles de baja cualificación/sin cualificación, derivados de programas formativos realizados por el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

Se atiende a 3 grupos, con un total de 30 personas, realizando además contacto con empresas asociadas para facilitar el acceso a periodo de prácticas de los integrantes de las formaciones municipales, que han desarrollado el programa, y junto con SEA Formación, se realiza también una búsqueda específica de Complementos/Refuerzos formativos para ofertar a cada uno de los grupos, en función de la formación de procedencia.

Según convenio con Ayuntamiento de Vitoria - Gasteiz y en base a la colaboración 2025, desde SEA Formación se realizarán 3 grupos de formación para el refuerzo en la búsqueda de empleo de los perfiles enviados.

- *Boletín de Talento mensual* de difusión de perfiles profesionales entre nuestras empresas asociadas, para promocionar de esta forma la búsqueda activa de empleo de profesionales, más allá de los procesos de se-

lección que estemos gestionando a través de nuestro Servicio de Empleo, y a los que también les podamos derivar.

Durante el periodo se realiza difusión de 10 Boletines de Talento, promocionando un total de 63 perfiles profesionales.



## TALENTO

### ARABA TALENT

Desde EmpleoAraba hemos reforzado el propósito del proyecto para contribuir a prever y dar respuesta a las necesidades de empleo y cualificación, y que el territorio y sus empresas cuenten con los/as profesionales requeridos para el desarrollo de los proyectos empresariales y los sectores productivos. Para ello, durante este año hemos centrado los esfuerzos en las siguientes actuaciones:

- Firma de convenios de colaboración con agentes estratégicos educativos del territorio: EGIBIDE, UPV - EHU, IKASLAN ARABA.
- Desarrollo en colaboración con ADEGI, CEBEK y CONFEBASK del primer estudio comparativo con otras regiones a nivel internacional y estatal sobre la Estrategia a desarrollar para dar respuesta al reto demográfico y de inmigración para el empleo en la CAPV.

■ Creación del TASK FORCE GROUP de las OOEE vascas para la generación de la estrategia BASQUE TALENT, que se marca como objetivos:

- Participación en el lanzamiento del concepto de Basque employer branding entre las empresas.
- Difusión entre las empresas de las actividades de atracción de profesionales a realizar fuera de Euskadi.
- Colaboración en las iniciativas destinadas a atraer a estudiantes extranjeros por medio de becas inversas, másteres duales u otras iniciativas similares.

### PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS (PEAC)

A lo largo de estos meses **SEA ha seguido poniendo todo su empeño en informar, asesorar y apoyar a todas las empresas que han mostrado interés en el procedimiento** y han querido conocer de primera mano esta oportunidad.

■ Hemos proporcionado información y asesoramiento general sobre el Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias a todas aquellas empresas/sectores de la asociación que lo demanden, poniendo en valor las ventajas que representa tanto para la empresa como para los profesionales, identificando con ellas los requisitos que deben cumplir los trabajadores/as de sus plantillas para poder acreditarse y explicando las fases por las que tienen que transitar.



Infórmate aquí

■ **Hemos organizado reuniones con sectores y visitas a empresas** para informar, difundir y orientar sobre el procedimiento para la resolución de consultas más específicas y personalizadas, proporcionando la información que demanden sobre el dispositivo y analizar las necesidades de las personas trabajadoras de sus empresas realizando la correspondiente labor de acompañamiento e información sobre familias profesionales, sus cualificaciones y registro de las unidades de competencia profesional.



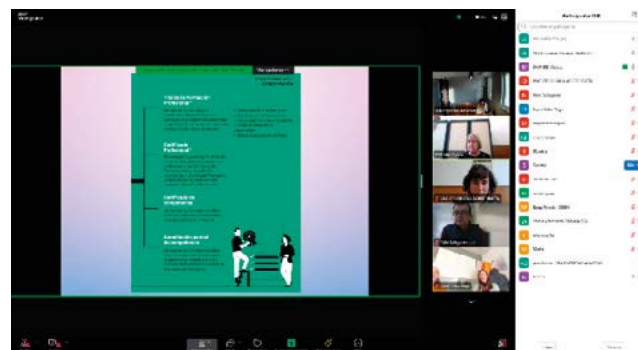
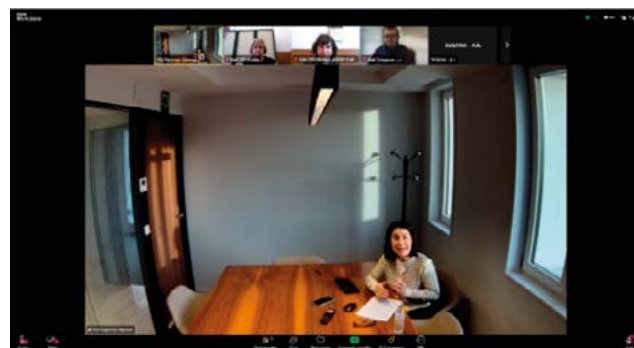
■ **Hemos mantenido contactos con Centros Educativos como Mendizabala, Audioalde y Eraiken** principalmente para conocer de primera mano qué perfiles profesionales son los que más solicitan participar en el procedimiento y por tanto saber en qué sectores hay que hacer mayor hincapié para dar a conocer el dispositivo e intercambiar información y experiencias con ellos y otros agentes como Cruz Roja para dar a conocer el procedimiento y colaborar si fuera necesario.

■ **También hemos mantenido comunicación con el IVAFF-EIEI** para la resolución de dudas o consultas muy específicas de empresas/sectores.

■ **Se ha estado en Formaciones** de otras patronales como la que organizaron CEBEK y ASCOBI para para la mejora del conocimiento del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales y su transmisión a las empresas.

■ **Hemos continuado nuestras reuniones teams con el resto de patronales vascas, ADEGI y CEBEK**, para compartir experiencias con empresas sobre el dispositivo.

■ **Hemos organizado una jornada** para las empresas al final del ejercicio como cierre al trabajo realizado con las empresas, refrescar el sistema y resolución de consultas.



- Se ha trabajado en **la actualización del Diagnóstico sectorial de necesidades de acreditación** fruto del contacto mantenido con nuestras empresas/sectores para conocer cuáles son las familias profesionales más demandadas y por tanto que sectores de actividad tienen mayor necesidad de acreditar competencias.

Para completar este Diagnóstico, nos hemos apoyado en el envío de una encuesta para la detección de necesidades de acreditación en las empresas.

- **Encuesta para la detección de necesidades de acreditación de competencias de las empresas** de nuestra base social. ▶



## SERVICIO DE EMPLEO

EmpleoAraba es una entidad encargada de gestionar, orientar y formar a fin de conciliar la oferta y la demanda de empleo en Álava. Su objetivo principal es mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de las personas desempleadas en el territorio.

Además, colaboramos estrechamente con las empresas alavesas para facilitarles la contratación de personal

cualificado, brindando servicios de asesoramiento, intermediación y gestión de ofertas.

Los datos obtenidos en este servicio de selección son de 155 perfiles profesionales gestionados a petición de las empresas asociadas a SEA Empresas Alavesas.

## FORMACIÓN DUAL A TRAVÉS DEL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

Se evidencia una brecha entre la oferta formativa reglada y de formación profesional para el empleo y las necesidades reales de cualificación que requieren las empresas.

Asimismo, se constata la dificultad, por parte de las empresas alavesas, de incorporar perfiles en ciertos puestos de cualificación media-baja, bien porque no existen candidatos en desempleo o porque estos no cuentan con la cualificación mínima requerida.

La Formación Dual a través del Contrato de Formación en Alternancia se muestra como una solución para dar respuesta a las necesidades de contratación de nuestras empresas, haciéndoles partícipes de los procesos formativos de sus incorporaciones.

A través de ella, trabajadores sin experiencia aprenden un oficio compaginando formación y desempeño laboral real en las empresas, y todo ello con grandes ventajas tanto para la empresa como para las personas aprendices.



## ITINERARIO FORMATIVO 1

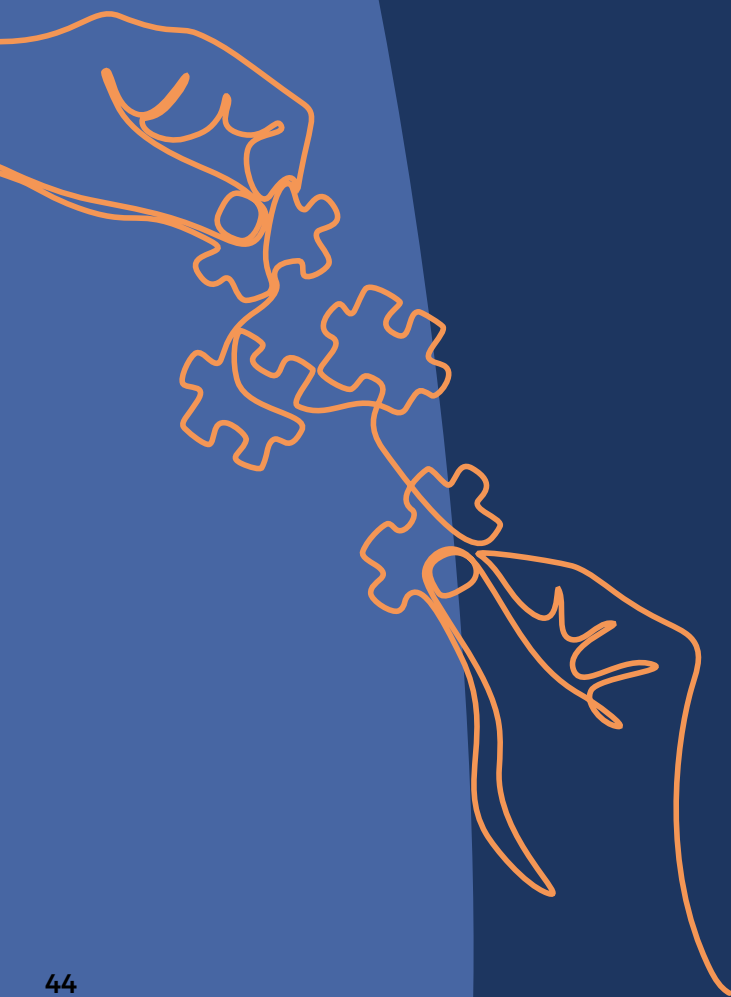
### Operaria/o de Montaje y Mantenimiento de Equipo Industrial y Líneas Automatizadas

**Duración:** 612 horas | **Nivel de cualificación:** 2

Este primer itinerario se cierra con **13 contratos firmados por 11 empresas alavesas.**

# 14

## Sectores



A continuación, se resume la actividad desarrollada en los sectores integrados en SEA Empresas Alavesas a lo largo del periodo 2024-2025, un tiempo marcado por unos precios altos de las materias primas, así como una gran incertidumbre en los costes energéticos, problemáticas enquistadas desde el inicio de la guerra de Ucrania. Así mismo, la falta de personal ha constituido una problemática transversal a todos los sectores de SEA.

### SEA HOSTELERÍA-OSTALARITZA

SEA Hostelería ha seguido siendo un referente para las instituciones, tanto autonómicas como forales o locales, y ha desarrollado actividades destinadas a poner en valor y alcanzar el máximo desarrollo de todos los ámbitos profesionales del sector. Ejemplo de estas actividades son el 3er Campeonato de Sala de Euskadi (celebrado en Gasteiz), el Campeonato de Pintxos de Álava o nuestra colaboración en la primera edición de "Vitoria-Gasteiz, City of Flowers". Además, el acuerdo con la Asociación de Sumilleres de Álava ha consolidado los talleres de catas profesionales haciendo de las mismas un referente en el sector.

SEA Hostelería ha estado también presente en todos los escenarios de decisión turística de Euskadi, siendo una de las asociaciones consultadas sobre cómo abordar el más que previsible desarrollo legal del Impuesto Turístico o la próxima Ley de Turismo de Euskadi.

Seguimos siendo, además, referentes a nivel nacional y representantes del sector alavés en Hostelería de España.

La formación y la problemática en la contratación han continuado siendo el talón de Aquiles del sector. ▶



## ASOCIACIÓN DE MANTENEDORES E INSTALADORES DE CALOR Y FRÍO DE ÁLAVA (AMACYFA) Y FEDERACIÓN VASCA

La asociación, de la mano de la Confederación Nacional de Empresas Instaladoras, CNI, ha continuado informando a las empresas asociadas sobre las novedades técnicas en el sector (bombas híbridas de gas, videos cortos sobre el reglamento de gases fluorados, o la ampliación de gases refrigerantes autorizados por el RSIF).

Además, participamos activamente en el taller del Gobierno Vasco sobre la presentación de las modificaciones que se han realizado en la aplicación de Gobierno Vasco para la tramitación de instalaciones térmicas en la CAPV.

## ASOCIACIÓN VASCA DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS DE MOLDES Y MATRICES (ASVAMM)

En este periodo, ASVAMM ha sido la asociación anfitriona de la reunión anual de asociaciones miembro que se desarrolló durante la Bienal de la Máquina Herramienta, germen de una nueva etapa de ASVAMM que desde 2025 está liderada por la asociación valenciana ACOVEMM y que ha visto la vuelta a la misma de la asociación gallega AGMMA. Entre todas las asociaciones verán como afrontan la nueva situación del sector del automóvil tras el comienzo de la nueva era Trump.

## BMA BODEGAS MARQUISTAS DE ÁLAVA

A lo largo de este periodo se ha trabajado el ámbito de la negociación colectiva y se ha participado en talleres y jornadas promovidos entre otros agentes, por la Plataforma Tecnológica del Vino o por Gobierno Vasco, como ha sido la jornada sobre el presente y futuro del vino de Rioja Alavesa o la feria Gure Ardoak. Así mismo, se ha dado prioridad a las bodegas de BMA para participar en los talleres de ARDOALDE sobre catas de vinos del mundo y Rioja Alavesa, promovidos por el sector de hostelería y varias de las bodegas asociadas han sido colaboradoras a través de BMA del Campeonato de Euskadi de Sumilleres 2025

## CECAP ÁLAVA

En paralelo a su proceso de refundación, la asociación ha continuado, de la mano de CECAP Euskadi, ejerciendo de canal informativo hacia las empresas sobre las novedades producidas en materia de empleo, formación bonificada, formación profesional, Lanbide, tanto a nivel local, provincial, autonómico como estatal.

## ASOCIACIÓN DE INSTALADORES ELÉCTRICOS Y DE TELECOMUNICACIONES DE ÁLAVA

La asociación ha constatado que el sector sigue siendo uno de los más activos en el panorama gremial, debido fundamentalmente a las políticas medioambientales y de eficiencia energética, pero lastrado por la falta de personal cualificado que se incorpore a sus empresas o que hagan el relevo generacional. Para paliar este hándicap, la asociación celebró la primera edición del INSTAGUNE EGUNA, donde los agentes vinculados a la formación en el sector se citaron para debatir sobre estas problemáticas a la par que determinaban quien sería el alumno que representaría a Álava en el certamen nacional del concurso de jóvenes instaladores/as.

La asociación ha continuado trabajando con sus socios de AEIEB y de INSTAGI para defender los intereses de las empresas instaladoras alavesas en foros como la Mesa de Autoconsumo, donde, con el liderazgo del EVE y Gobierno Vasco, se resolvieron las problemáticas con I-DE en la tramitación de estas instalaciones.

También FENIE ha sido un gran apoyo a nivel nacional, vislumbrándose ya el nuevo Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión.



## SEA MADERA Y MUEBLE

La actividad del sector ha ido de la mano de Baskegur y de las asociaciones hermanas de Gipuzkoa (Arotzgi) y Bizkaia (Acebi), participando entre otros en el proyecto conjunto para definir el coste hora de la industria de la madera de Euskadi.

También, de la mano de Baskegur se ha informado a las empresas en temáticas como la problemática en la importación de madera desde Rusia y Bielorrusia, la convocatoria de ayudas forestales o la alternativa de plantación de secuoya roja y el uso de su madera.



## ASOCIACIÓN DE PANADERÍAS DE ÁLAVA-ARABAKO OKINDEGIEN ELKARTEA

La asociación ha centrado fundamentalmente su actividad en la negociación del convenio colectivo de la industria y comercio de panaderías de Álava, el cual se formalizó el pasado mes de febrero.

A nivel de Euskadi, se ha continuado la actividad con las asociaciones de Bizkaia y Gipuzkoa en la línea de consolidar las acciones y tareas que den lugar a un plan estratégico del sector que cuente con la colaboración tanto del departamento de comercio como el de agricultura del Gobierno Vasco. A nivel nacional, con CEOPPAN, aborda-

mos una nueva etapa tras el relevo en la presidencia del panadero riojano Eduardo Villar por el catalán Carles Cotonat.

Finalmente, hemos continuado con nuestras actividades promocionales del consumo de pan en edad temprana, "Con un Pan bajo el brazo".



## ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIO DE ÁLAVA

Con la colaboración de la Confederación Española de Empresas de Estaciones de Servicio, CEEES, hemos tratado en este ejercicio de poner al día a nuestras empresas en todos los aspectos relacionados con la transición energética y los nuevos modelos que se nos avecinan a este respecto.



## SEA UNECA

A lo largo de este periodo, SEA UNECA ha colaborado con Ensanche 21 en concluir el seguimiento de los acuerdos con los promotores de viviendas de VPO que ha posibilitado la reactivación más de 1.000 VPOs en nuestra ciudad en los últimos años y ha mantenido una colaboración continua con los Proyectos de rehabilitación como el de Zaramaga. Sin embargo, a nivel local, el sector ha seguido reivindicado su disconformidad con el nuevo PGOU.

Por otro lado, ha mantenido también la colaboración con Gobierno Vasco / Confebask / organizaciones supraterritoriales (ASCOBI, ASCONGI) en temas como la comisión de construcción reivindicando el carácter y tratamiento de nuestro Sector como Sector Industrial y presentando de forma colaborativa alegaciones a diferentes órdenes como la de alquiler asequible, habitabilidad, modificación de estándares urbanísticos, medidas financieras en materia de vivienda o a los pliegos de VISESA.

Para el tema de la Formación del Personal del Sector, se han mantenido encuentros con diferentes agentes implicados en esta materia como ERAIKEN (donde formamos parte de su consejo social), FLC-País Vasco el Departamento de promoción económica y empleo del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y la asociación SARTU-Álava, aunque, por desgracia los avances en esta materia no han sido suficientes como lo demuestra la preocupación de nuestros asociados en la última encuesta lo que da idea de la importancia de aunar fuerzas en este problema que trasciende de la construcción.

Cabe destacar la firma del convenio nacional de la construcción por parte de la CNC que recoge la puesta en marcha por parte de las empresas de los planes de pensiones para sus trabajadores/as.

Finalmente, en febrero de 2025, tras una ardua labor negociadora, se rubricó el convenio colectivo de la construcción y las obras públicas de Álava 2024 – 2026.

## ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN A HORECA DE ÁLAVA (ADISALAVA)

En este periodo, la asociación ha trabajado tanto individualmente como de la mano de otros colectivos de SEA para defender sus particularidades en las alegaciones a la ordenanza

de la Zona de Bajas Emisiones (ZBE) y en las alegaciones al borrador de directrices de funcionamiento del Área de Prioridad Residencial (APR). Esta normativa, que marcará el futuro de la movilidad en el Casco Viejo y el Ensanche de Vitoria-Gasteiz afectará también a colectivos gremiales como empresas instaladoras, mantenedoras de calor y frío, constructoras y carpinterías, así como a hoteles, de ahí este importante trabajo conjunto

## ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE MÁQUINAS RECREATIVAS DE ÁLAVA (AMRA)

La asociación ha desarrollado una intensa actividad durante este periodo, abarcando tanto las tareas esenciales de intendencia administrativa como la participación activa en eventos, colaboraciones estratégicas y el seguimiento de iniciativas legislativas relevantes para el sector.

En el ámbito administrativo, se ha mantenido una gestión rigurosa del tributo sobre el juego, asegurando el cumplimiento normativo y la interlocución fluida con las administraciones competentes. Asimismo, se han llevado a cabo los trámites necesarios ante la Dirección de Juego y Espectáculos del Gobierno Vasco, garantizando la correcta operatividad de las empresas asociadas dentro del marco legal vigente.

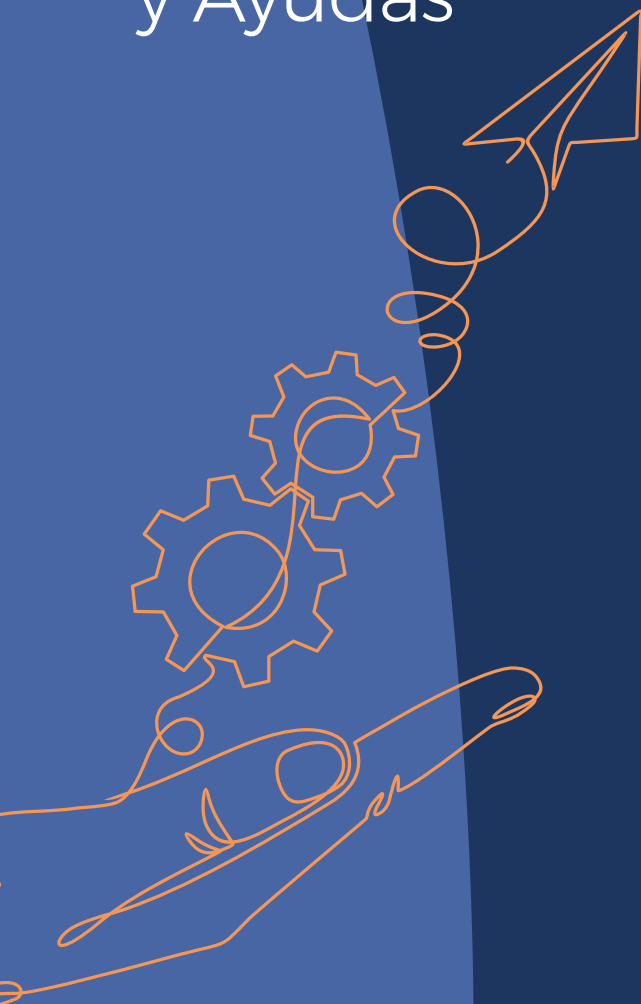
Un aspecto destacado de este periodo ha sido la activa participación de la asociación en la dinamización del sector, colaborando estrechamente en la organización del VI Femara Open Forum, un evento de referencia que congregó a profesionales y expertos del sector a nivel nacional.

Además, la asociación ha mantenido una presencia constante y colaborativa en los eventos organizados por el Observatorio Vasco de Juego, contribuyendo con su experiencia y conocimiento a los debates, confección de encuestas y análisis sobre la realidad y el futuro del juego en Euskadi, todo con el fin de permitir una mejor comprensión de la actividad y sus implicaciones.

Finalmente, la asociación ha realizado un seguimiento y análisis exhaustivo de diversas proposiciones no de ley presentadas en el ámbito estatal que guardan relación con la regulación del juego, evaluando su posible impacto en el sector y trasladando las consideraciones oportunas a los órganos correspondientes.

# 15

## Innovación y Ayudas



## SEGURMANÍA

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales se ha seguido trabajando en una iniciativa que se conoce con el nombre de Segurmanía. A través de este proyecto de difusión y promoción de la prevención en riesgos laborales se busca coadyuvar en la reducción de la accidentalidad más grave, como son los aplastamientos/ atrapamientos, las caídas en altura y los contactos eléctricos. Se trata de fomentar la cultura de la conducta segura en las empresas de Euskadi. Entre las acciones de este año, podemos reseñar;

### 1.- BUENAS PRÁCTICAS: INNOVACIÓN Y APLICACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN PRL. REALIDAD VIRTUAL EN ESPACIOS CONFINADOS.

A lo largo de este año se ha realizado una visita de buena práctica de SEGURMANÍA en VIVO a I Grupo RIKUTEC, se trata de un grupo de empresas con orientación internacional especializado en la tecnología de fabricación por extrusión-soplado y en la fabricación de las propias máquinas.

En esta visita se tuvo la oportunidad de conocer cómo se puede aplicar la innovación y las nuevas tecnologías a la prevención de riesgos laborales y las ventajas que la realidad virtual proporciona a la empresa en la prevención de accidentes.

**RIKUTEC**  
GRUPO IBERIA

**RIKUTEC IBERIA**

El Grupo RIKUTEC es un grupo de empresas con orientación internacional especializada en la tecnología de fabricación por extrusión-soplado y en la fabricación de las propias máquinas. Se ha convertido en una referencia en el mercado de los depósitos de polietileno y dispone de una instalación de última tecnología para la fabricación de depósitos en polietileno de alta densidad por extrusión-soplado en su planta de Leizor.

**Programa**

**INNOVACIÓN Y APLICACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN PRL. REALIDAD VIRTUAL EN ESPACIOS CONFINADOS.**

En esta visita se tuvo la oportunidad de conocer cómo se puede aplicar la innovación y las nuevas tecnologías a la prevención de riesgos laborales y las ventajas que la realidad virtual proporciona a la empresa en la prevención de accidentes.

El Grupo RIKUTEC cuenta con más de 200 instalaciones de gran gama de productos de RIKUTEC IBERIA. Estas instalaciones se normalizan para numerosas aplicaciones en los mercados de la construcción, cableación, industria y distribución de gases. A través de sus diferentes gamas de producto:

- Sistema de depuración de aguas residuales.
- Depósitos para agua potable y recuperación de agua de lluvia.
- Tanques para el almacenamiento de gases.
- Siempre se la mantiene fid a los estándares de calidad "made in Germany" y ha estado operando en el centro de producción de Wittenberg, Alemania, durante más de 30 años.

**Para saber el momento de nuestra próxima visita:**

**FECHA EN CUATRO VOS**  
26 de noviembre 2024

**Participa**

Esta técnica permite fabricar cuantos depósitos de gran volumen en una sola pieza y en cualquier en un material muy ligero, resistente y fácil de manipular e instalar. En la actualidad, la compañía cuenta con tres centros de producción en Euzkadi, oficinas en América y Asia, y una red de socios afiliados establecida a nivel mundial.

ConteBask

## 2.- ENCUENTROS y JORNADAS

A lo largo de 2024 se han desarrollado los siguientes encuentros-talleres por vía zoom/presencial:

- **ATRAPAMIENTOS Y CONSIGNACIÓN DE EQUIPOS. CÓMO EVITAR LOS ATRAPAMIENTOS EN LA INDUSTRIA.**
- **RIESGOS ELÉCTRICOS.**
- **ATRAPAMIENTOS - MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN ANTE EL RIESGO DEL TUFO EN EL VINO,**
- **LA IMPORTANCIA DE LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES, TANTO DOCUMENTAL COMO IN SITU, COMO RESPUESTA A LOS ACCIDENTES (ATRAPAMIENTOS, RIESGOS ELECTRICOS Y CAIDAS EN ALTURA).**



## SERVICIO DE MEDIO AMBIENTE:

Durante este ejercicio, gracias a los buenos datos de asistencia a las jornadas informativas que durante años han permitido a nuestras empresas estar informadas de todo lo que les afecta en materia medioambiental, hemos querido trabajar con más de una docena de nuestras empresas de forma mucho más directa y personalizada aquellas necesidades y problemáticas en este ámbito de la mano de nuestras consultoras medioambientales de referencia.

- **NOVIEMBRE 2024: SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL EN BASE A LA NORMA UNE-EN-ISO 14001.**
- **ENERO 2025: ECONOMÍA CIRCULAR Y EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS.**
- **MARZO 2025: TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS: APQ Y ADR.**

Además, en este periodo hemos seguido colaborando con Ihobe en impartición de jornadas informativas en materia medioambiental.

## CALIFICACIÓN FISCAL PROYECTOS INNOVADORES

Este año junto se ha trabajado un total de 10 proyectos innovadores de empresas alavesas para la calificación fiscal de estos y la elaboración de la correspondiente memoria técnica. La primera fase consiste en analizar los proyectos y actividades de las empresas alavesas interesadas en el proyecto fiscal, realizando un filtro para que los proyectos que pueden ser considerados como innovadores sean nuevamente valorados y trabajados a nivel técnico para su correcta documentación y calificación. Una vez realizado este paso se entra en una segunda fase, que consta de evaluar técnicamente los expedientes de los proyectos de innovación presentados por las empresas según los criterios definidos y emitir en caso de evaluación favorable, un Certificado de Calificación a Efectos fiscales.

Por otro lado, también se han desarrollado otra serie de acciones innovadoras en el marco del CDTI y más concretamente en la Red PIDI.

## ENCUENTROS FISCALES E INNOVACIÓN

Se han desarrollado diversas acciones formativas y de sensibilización sobre cambios normativos que han afectado a las empresas en su actividad diaria con la innovación y las relaciones fiscales con hacienda. Entre estas cuestiones podemos destacar los encuentros sobre PROYECTOS INNOVADORES E INCENTIVOS FISCALES, VISIÓN 360°, MODELO ANALITICO DE COSTES - LEAN ACCOUNTING, RENTAS EN ESPECIE, y CIERRE FISCAL.

### **JORNADA: ACCIONES INNOVACIÓN: PROYECTOS INNOVADORES E INCENTIVOS FISCALES, VISIÓN 360°**

El pasado 21 de marzo se celebró un taller de trabajo y consultoría sobre las medidas fiscales que afectan a los promotores, trabajadores e inversores. Es sabido que las constantes exigencias del mercado presionan a nuestras empresas a optimizar la gestión del cambio. Cambio que las empresas tienen que asumir cada vez con mayor rapidez para mejorar su propuesta de valor haciendo que la innovación y la I+D sean esenciales. Se dio una visión general sobre procesos de innovación y emprendimiento, y en particular sobre los incentivos fiscales existentes desde el punto de vista de los tres agentes que intervienen en los mismos: inversor, promotor, trabajador.

### **JORNADA: MODELO ANALÍTICO DE COSTES- LEAN ACCOUNTING**

En el último trimestre del año se organizó un encuentro centrado en el modelo analítico de costes. Con el objetivo de dar respuesta a sistemas poco transparentes de reparto del gasto, toma de datos inadecuada, mejoras poco efectivas y estrategias de precio que ponen a muchas organizaciones en la línea entre la competitividad y la subsistencia ante la situación compleja y cambiante en la que vivimos.

### **JORNADA: ¿SABES CÓMO SE GESTIONAN Y VALORAN LAS RETRIBUCIONES EN ESPECIE?**

Este encuentro se centró en las retribuciones en especie. A lo largo del encuentro se explicaron cuáles son las retribuciones en especie y como se valoran, así como la diferencia entre la especie que se percibe neta de impuestos, pero que se tributa por el importe bruto, rentas en especie pueden estar exentas y rentas en especie por tener la condición de socio.

### **JORNADA: CIERRE FISCAL 2024. ASPECTOS RELEVANTES EN MATERIA DEL IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES; NOVEDADES NORMATIVAS 2024 Y 2025,**

SEA Empresas Alavesas, celebró el pasado mes de diciembre una jornada sobre el Cierre Fiscal en materia del Impuesto sobre Sociedades correspondiente al ejercicio 2024. En dicha jornada se trataron los aspectos relevantes de la normativa del Impuesto sobre Sociedades en vigor, las novedades para el ejercicio 2024; para el ejercicio 2025 y siguientes y, adicionalmente, un análisis sobre las noticias fiscales que se han ido produciendo a lo largo del último año. El objetivo de esta jornada fue analizar, desde una perspectiva eminentemente práctica, el contenido de las referidas normativas.



## INFORMES FINANCIACIÓN Y AYUDAS A EMPRESAS

### CAPTACIÓN DE AYUDAS Y DIVULGACIÓN:

Como en años anteriores, se ha seguido analizando las diferentes ayudas que han sido publicadas en los boletines oficiales y en diferentes fuentes de información como son por ejemplo las recogidas en el ICO, CDTI, SPRI..... Desde el departamento de ayudas de SEA se ha procedido a una clasificación y estructuración en base a las temáticas de financiación, sector e institución de la convocatoria.

La difusión a las empresas se ha realizado en formato electrónico, habiéndose enviado un total de 42 comunicaciones.



### ASESORAMIENTO E INFORMES

Otra de las tradicionales funciones del Servicio de Ayudas es la resolución de problemas y cuestiones varias suscitadas en casos puntuales, ante la administración y entidades como son los plazos, importes, documentación necesaria, recursos, etc, así como diferentes informes económicos financieros de las empresas. En este 2024 se han atendido un total de 83 consultas-informes.

De todas las consultas, el principal bloque se da en los programas de ayudas del Gobierno Vasco con el 43%, seguido por un 31% sobre programa forales, un 17% sobre estatales, 6% europeas, y 4% municipales.

## INFORMACIÓN EMPRESARIAL EUROPEA - EUROVENTANILLA

A lo largo de 2024, se han elaborado recopilaciones de la actualidad comunitaria dirigidas a informar a las empresas sobre las novedades que les puedan resultar de interés teniendo además en cuenta el sector en el que desarrollen su actividad profesional. En esta ocasión se han difundido 14 comunicaciones, mientras que la atención de consultas especializadas a aquellas empresas que se interesen por cualquier novedad relacionada con la actividad de la UE, con normativas transpuestas al ordenamiento jurídico nacional o programas financiados por la UE han sido un total de 12.

Por otro lado, podemos destacar la asistencia a foros y la participación en grupos de cooperación, que han ascendido a un total de 5 (Horizonte Europa "Clean Hydrogen Partnership, CDTI Ayudas a la I+D+i, encuntra Fondo de Innovación,..), así como la celebración de diversas jornadas de ámbito europeo



# 16

## Estudios Económicos

### PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE ÁLAVA

#### INFORME ENERO / INFORME JUNIO

Para el sector de la construcción también se han realizado dos análisis. El primero en el mes de enero que se centró en los siguientes apartados; la visión de expertos desde la economía, la necesaria colaboración entre el sector público y el sector privado y los ajustes necesarios en la vivienda social y en general

A mediados del 2024, se realizó una nueva publicación de los indicadores económicos del sector de la construcción y de la vivienda.

Este informe analizó los principales indicadores económicos del sector de la construcción de alava con el fin de realizar un seguimiento posterior. Se dividió en cuatro grandes bloques, como son:



- la actividad propia del sector, donde se analiza el pib, las licencias de obra mayor, la obra pública licitada y la construcción de viviendas.
- el mercado inmobiliario, con los datos de oferta y compra-venta de viviendas libres y vpo, así como alquiler de viviendas.
- El barómetro empresarial del sector y la evolución de los precios de las materias primas
- el perfil del sector. un cuarto bloque sonde se analiza número empresas, población ocupada, etc

### **COYUNTURA ECONÓMICA: BARÓMETRO EMPRESARIAL CONSTRUCCIÓN**

En este 2024 también se ha elaborado un barómetro empresarial más concreto en el sector de construcción UNECA y sectores afines, como los instaladores, sobre la situación económica y el análisis de diferentes indicadores como son las ventas, la situación del mercado, la capacidad productiva, entre otros.



# MEMORIA 2024-2025 TXOSTENA



Calle Álava 37, 01006  
Vitoria-Gasteiz, Álava  
Tel.: 945 000 400  
sea@sea.es  
www.sea.es

 @EmpreSEA

 SEA EMPRESAS ALAVESAS