

Firma de preacuerdo de Convenio Colectivo de la Hostelería Alava 2025-2028

Les comunicamos que hoy mismo, día **29 de diciembre de 2025**, tras casi 5 años de negociaciones, ha tenido lugar la **firma del preacuerdo de Convenio Colectivo de la Hostelería de Álava**, entre **SEA HOSTELERÍA** y los sindicatos **ELA, CC.OO. y UGT**. El preacuerdo contempla una **vigencia de 4 años (2025-2028)** para el nuevo **Convenio**, que tendrá **eficacia general** en todo el sector.

Les resumimos los **principales contenidos** del preacuerdo firmado, que está **condicionado a su ratificación** tras una Asamblea informativa de todo el sector, a celebrar en la primera quincena del año 2.026:

- **Vigencia: 4 años (2025-2028).** Ultractividad indefinida.

- **Artículo 6: Jornada:** la jornada anual de trabajo en los **años 2026, 2027 y 2028**, será de **1.744 horas**.

- **Artículo 21: Incrementos salariales:**

- **Año 2025: actualización del 14% de las tablas salariales del año 2019** (no de salarios reales), **con efectos desde 1 de diciembre de 2025. No se abonarán atrasos salariales** de ninguna clase y por ningún concepto, por los años en los que no ha habido Convenio (conviene recordar que los IPC acumulados de tales años suman el 18,4%).
- **Año 2026: IPC 2025 + 0,5.**
- **Año 2027: IPC 2026 + 1,5**
- **Año 2028: IPC 2027 + 1,6**



- Artículo 26: Situación de IT: en los casos de **incapacidad temporal derivados de enfermedad común o accidente no laboral**, las empresas complementarán las bajas hasta el 100% de las retribuciones, **desde el 4º día hasta el día 210 de la baja**. Es decir, **se eliminan los complementos de la IT durante los 3 primeros días de las bajas**, sea cual sea su duración (lo que representa un ahorro del 100% del salario correspondiente a esos 3 días).

- Artículo 34: contratos de duración determinada: adaptación del Convenio a las nuevas modalidades de contratos temporales. **Duración máxima de 12 meses de los contratos por circunstancias de producción ocasionales e imprevisibles** (el doble de lo que la legislación establece en ausencia de Convenio).

- Plus de domingos y festivos, complementos en especie, Natalidad y matrimonio, ropa y calzado (artículos 14, 16, 19, 23 y 29): se actualizarán y revisarán anualmente en los mismos porcentajes que las tablas salariales.

Resto de materias: mantenimiento de condiciones del Convenio Colectivo 2018-2020.

El preacuerdo, como les decimos, está **condicionado a su ratificación posterior** tras la Asamblea informativa a la que será convocado todo el sector de la Hostelería alavesa, dentro de la **primera quincena del año 2026**.

Para resolver cualquier duda o aclaración que sobre esta materia pudieran precisar, no dejen de plantearnos sus consultas.

Reciban un cordial saludo,

Fdo. Fernando Raposo Bande
Rpble. Área de Relaciones Laborales y SSL

Vitoria-Gasteiz, a 29 de diciembre de 2025.