

Publicación en el BOTHA del Convenio Colectivo de la Hostelería de Álava 2025-2028

Les remitimos la presente Circular para comunicarles que con fecha de hoy mismo, **16 de febrero de 2026**, se ha publicado en el **BOTHA Nº 20** el **Convenio Colectivo de la Hostelería de Álava 2025-2028**, de eficacia general para todo el sector. Les recordamos los **principales contenidos** del Convenio:

- **Vigencia: 4 años (2025-2028).** Ultractividad indefinida.

- **Artículo 6: Jornada:** la jornada anual de trabajo en los **años 2026, 2027 y 2028**, será de **1744 horas**.

- **Artículo 21: Incrementos salariales:**

- **Año 2025: actualización de las tablas salariales del año 2019** (no de salarios reales) **del 14%, con efectos desde 1 de diciembre de 2.025. No se abonarán atrasos salariales** de ninguna clase y por ningún concepto, por los años en los que no ha habido Convenio (conviene recordar que los IPC acumulados de tales años suman el 18,4%).
- **Año 2026: IPC 2025 + 0,5.**
- **Año 2027: IPC 2026 + 1,5**
- **Año 2028: IPC 2027 + 1,6**

El Convenio incorpora las **2 tablas salariales** (la correspondiente al **mes de diciembre de 2025** y la que resulta ser de aplicación **desde el 1 de enero de 2026**).

- **Artículo 26: Situación de IT:** desde que se publique el Convenio en el **BOTHA (es decir, desde hoy mismo)**, en los casos de **incapacidad temporal derivados de enfermedad común o accidente no laboral**, las empresas complementarán las bajas hasta el 100% de las retribuciones, **desde el 4º día hasta el día 210 de la baja**. Es decir, **se eliminan los complementos de la IT durante los 3 primeros días de las bajas**, sea cual sea su duración (lo que representa un ahorro del 100% del salario correspondiente a esos 3 días).

- **Artículo 34: contratos de duración determinada:** adaptación del Convenio a las nuevas modalidades de contratos temporales. **Duración máxima de 12 meses de los contratos por circunstancias de producción ocasionales e imprevisibles** (el doble de lo que la legislación establece en ausencia de Convenio).

- **Plus de domingos y festivos, complementos en especie, Natalidad y matrimonio, ropa y calzado (artículos 14, 16, 19, 23 y 29):** se actualizarán y revisarán anualmente en los mismos porcentajes que las tablas salariales.

Resto de materias: mantenimiento de condiciones del Convenio Colectivo 2018-2020.

Les adjuntamos con esta circular el **texto íntegro del nuevo Convenio** ya publicado. Para resolver cualquier duda o aclaración que sobre esta materia pudieran precisar, no dejen de plantearnos sus consultas.

Reciban un cordial saludo,

Fdo. Fernando Raposo Bande
Rpble. Área de Relaciones Laborales y SSL

Vitoria-Gasteiz, a 16 de febrero de 2026.