

## **Publicación de las aportaciones 2025 y 2026 al Plan de Pensiones simplificado del sector de la construcción en Álava**

Les comunicamos que ayer **18 de febrero de 2026** se publicaron en el **BOTHA Nº 21** las nuevas **tablas de aportaciones 2025 y 2026 al Plan de Empleo simplificado del sector de la Construcción**.

Les adjuntamos con la presente Circular dicha publicación de las **tablas**, recordándoles una vez más las siguientes cuestiones:

- Las aportaciones correspondientes al **año 2025** y las de **enero del año 2026**, se deben realizar **antes del 10 de marzo de 2.026**. Se entiende que **de tales aportaciones se descontarán**, lógicamente, **las que se han venido realizando todos los meses durante 2.025 y en enero de 2026** (por el mismo importe que las correspondientes al año 2024, dado que se han mantenido invariables hasta que se negociasen y acordasen las nuevas, como ahora ha ocurrido). A su vez, los importes correspondientes a los restantes meses de este **año 2.026**, una vez hecha la regularización indicada, se abonarán mensualmente, a mes vencido.
- Debe tenerse en cuenta que **las aportaciones** al Plan de Pensiones que se deban realizar **integran la base de cotización** de las personas trabajadoras (tienen la consideración de retribuciones en especie), y por tanto **su cotización a la Seguridad Social debe realizarse en plazo**, para evitar posibles recargos de cotización (20%).



EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN DE ÁLAVA  
ARABAKO ERAIKUNTZA ENPRESAK

- Por estas contribuciones mensuales, la empresa tendrá derecho a una **reducción de las cuotas** empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, exclusivamente **por el incremento en la cuota** que derive directamente de la contribución empresarial. El **importe máximo de las contribuciones** a las que se aplicará el **100% de reducción** será el que resulte de multiplicar por 13 la cuota resultante de aplicar a la base mínima diaria de cotización del grupo 8 del Régimen General para contingencias comunes, el tipo general de cotización a cargo de la empresa para la cobertura de dichas contingencias.
- Finalmente, les recordamos que el Acuerdo suscrito por la Comisión negociadora del Convenio estatal contempla la **derogación, con efectos desde el 1 de enero de 2.026**, de lo que hasta ahora establecía el artículo **28.3 del Reglamento de Especificaciones del Plan de Pensiones**, según el cual **no existía obligación de realizar aportaciones** al Plan *“cuando la retribución bruta fija anual de la persona trabajadora fuese superior, a la fecha de entrada en vigor del Plan de Pensiones, a la remuneración bruta anual establecida en las tablas del convenio colectivo provincial”*. De esa forma, **a partir del 1 de enero de 2.026** existirá **obligación de realizar aportaciones al Plan por todas y cada una de las personas trabajadoras de la empresa**, sea cual sea su retribución anual.

Para cualquier aclaración adicional que sobre esta materia pudieran precisar, no dejen de plantearnos sus consultas.

Reciban un cordial saludo,

Fdo. Fernando Raposo  
Rpble. Área de Relaciones Laborales y SSL

Vitoria-Gasteiz, a 19 de febrero de 2026