



SEA FRENTE AL ABSENTISMO LABORAL

PROGRAMA DE GESTIÓN Y REDUCCIÓN DEL ABSENTISMO LABORAL EN LA EMPRESA 2026

LÍNEAS GENERALES Y ACTUACIONES PROGRAMA 2026

01 ACTUACIÓN



Observatorio Permanente del Absentismo Laboral en Álava 2026

DATOS DE LAS ENCUESTAS

El **71%** de las empresas alavesas percibe el absentismo con un grado de preocupación **muy alto o crítico**. En la **Industria**, el **82%** de las empresas lo consideran un **problema crítico**.

El 56% de las empresas de la **Industria** de nuestro territorio presenta tasas de absentismo superiores **al 10%**. En el sector de la **Construcción** lo hace el **43%** de las empresas, y en el de **Servicios** un **46,5%**.

ENCUESTAS

302
RESPUESTAS

64% INDUSTRIA **23% SERVICIOS** **13% CONSTRUCCIÓN**

La tasa global de absentismo laboral en Álava es del 11,53% frente al 10,54% de mayo de 2025

MOTIVOS DE ABSENTISMO

- **IT por enfermedad común** → 85%
- **Permisos retribuidos** → 59%

¿ CÓMO LO CUBREN LAS EMPRESAS ?

El **51%** de las empresas Redistribuyendo cargas y funciones entre el personal que permanece activo.

El **64%** de las empresas alavesas **NO** tiene una **política integral de prevención, control y gestión sistemática del absentismo**.



02 ACTUACIÓN

Herramienta técnica de Gestión de las Ausencias



Herramienta orientada a la medición y análisis del absentismo laboral.

03 ACTUACIÓN

Difusión de Buenas Prácticas y Talleres Workshop



- Difusión web SEA de **buenas prácticas en gestión del absentismo**.
- **4 Talleres Workshop**

04 ACTUACIÓN

Protocolos de Gestión del Absentismo



- Buenas prácticas en implantaciones in company de **Protocolos de Gestión del absentismo**.
- **Taller específico:** "Envejecimiento saludable y gestión de la edad"



SEA FRENTE AL ABSENTISMO LABORAL

Más información: laboral@sea.es