EL CORREO
El Correo (Ed. Bizkaia)
Vizcaya
23/07/26
Pr: Diaria
Tirada: 28.918
Dif: 24.039
Cod: 184999084
Pagina: 25
Secc: ECONOMÍA Valor: 7.747,60 € Area (cm2): 666,0 Ocupac: 75,33 % Doc: 1/1 Autor: FÉLIX MONTERO Num. Lec: 200000

Confebask pide «tomar conciencia» de que el bienestar de Euskadi ya no está garantizado

La patronal reclama un «pacto de país» para elevar la competitividad ante el absentismo, el estancamiento industrial y la falta de talento



FÉLIX MONTERO
Bilbao



Tamara Yagüe, presidenta de Confebask, ayer en los momentos posteriores al Consejo General anual, celebrado en el Euskaduna. LUIS ÁNGEL GÓMEZ

La patronal vasca endureció ayer su diagnóstico sobre el momento económico que atraviesa Euskadi. Convencida de que el modelo que ha sustentado el bienestar durante décadas ya no ofrece las mismas certezas de cara al futuro, Confebask hizo un llamamiento a una «toma de conciencia» colectiva de que el nuevo escenario exige cambios profundos para preservar la competitividad y, en consecuencia, la prosperidad. En ese contexto, su presidenta, Tamara Yagüe, propuso impulsar un «pacto de país» que permita acometer esa transformación y asegurar un buen nivel de vida para las próximas generaciones.

Confebask –que admite estar «reflexionando» sobre «qué pasos dar» en este sentido– enciende así las luces de alarma ante la acumulación de desafíos internos y externos. Su presidenta, Tamara Yagüe, advirtió de que «las reglas sobre las que hemos competido durante años han cambiado» y defendió que la competitividad ya «no es un objetivo empresarial», sino una condición para preservar el bienestar colectivo. Entre los factores que explican ese cambio de escenario, citó la pérdida de impulso de la industria europea, la irrupción de nuevos competidores como China, que inunda el mercado comunitario con productos de bajo coste, y la carrera por la inteligencia artificial, llamada a transformar los procesos productivos y en la que Europa avanza con retraso respecto a otras grandes potencias.

A esos factores de origen externo se suman problemas de carácter interno que, a juicio de Confebask, agravan la pérdida de competitividad de la economía vasca. El principal síntoma es el «estancamiento» que atraviesa la industria, especialmente visible en algunos de los sectores que históricamente han sustentado el tejido productivo vasco. Actividades como la automoción, la siderurgia o la máquina-herramienta afrontan un contexto de menor demanda y mayor competencia internacional, mientras que el material y equipo eléctrico muestran un comportamiento más sólido.

Las encuestas realizadas por Confebask también vuelven a situar el absentismo como uno de los principales «lastres» para las empresas vascas. Yagüe, a diferencia de otros dirigentes territoriales de organizaciones empresariales –que han llegado incluso a llamar «memos» a los jóvenes por cogerse bajas–, defendió la necesidad de «no buscar culpables, sino complicidades». La presidenta de la patronal apuesta, en todo caso, por «no cerrar los ojos» ante un problema que considera evidente y reclama avanzar hacia un diagnóstico común «junto a los sindicatos».

Yagüe volvió a insistir, como ya hizo hace dos semanas en una entrevista en EL CORREO, en que muchas de las coberturas de incapacidad temporal fueron pactadas hace 20 o 30 años y que, con los actuales niveles de absentismo, algunas han dejado de ser «viables». Los sindicatos, sin embargo, ya han rechazado de plano esa posibilidad y cuestionan el diagnóstico, al sostener que el elevado volumen de bajas responde a factores como la precariedad y la saturación de la sanidad.

La preocupación por el absentismo se suma a otras inquietudes ya conocidas, como el aumento de los costes laborales o la elevada conflictividad, que ya está ahuyentando inversiones y debe revertirse a través de ese «pacto de país». Una llamada a la concordia que llega en plena negociación –y sin avances relevantes– de los convenios del metal de Bizkaia y Álava, dos acuerdos que afectan a cerca de 70.000 trabajadores.

La presidenta de la patronal también señaló el reto demográfico como otra de las grandes urgencias a abordar para mantener los niveles de bienestar, en un contexto en el que el 91% de las empresas reconoce dificultades para contratar personal. Un desafío de atracción de talento en el que la fiscalidad desempeña un papel clave. Yagüe aplaudió así la «revolución fiscal» que el PNV quiere aprobar en Bizkaia. Una reforma que considera que debería extenderse también a Álava y Gipuzkoa –con otras mayorías– y reforzarse para mejorar la atracción de personas cualificadas procedentes de otros puntos de España.

LA CLAVE

ATRACCIÓN DE TALENTO

Confebask aplaude la 'revolución fiscal' de Bizkaia e insta a extenderla a Gipuzkoa y Álava